

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
2025 ГОД

Уважаемые коллеги!

2025 год – особый. Это Год защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Это знаковый год и для профсоюза: 35 лет Общероссийскому Профсоюзу образования, 35 лет образования ФНПР и 120 лет начала Общероссийского организованного профсоюзного движения работников народного образования!

Это год юбилейного X съезда Общероссийского Профсоюза образования, который утвердил новую редакцию Устава, все изменения которого направлены на дальнейшее организационное и кадровое укрепление

Все эти даты - прекрасный повод отметить важность профсоюзных инициатив.

Основными текущими вопросами на предстоящий период учебного года были вопросы оплаты труда и кадровой политики; организации воспитательной деятельности; системы организации профессиональной ориентации обучающихся. В связи с этим внимание профсоюзных организаций было усилено на соблюдении трудовых прав и социальных гарантий педагогических работников.

Основными направлениями экономической политики в 2025 году оставались обеспечение финансовой стабильности в условиях действия санкций, ресурсных и военно-технических потребностей по ведению специальной военной операции. Особое значение для работников сферы образования имел вопрос выполнения обязательств государства по финансированию бюджетной сферы.

В поле зрения областной организации - вопросы оплаты труда, связанные с выполнением Указов Президента, вопросы снижения отчетности педагогических работников и кадрового дефицита, поддержка профессионального конкурсного движения.

Участие во всех, связанных с этими вопросами, процессах потребовало от Нижегородской организации Профсоюза системного подхода и слаженной командной работы, еще большего единения усилий всех членов Профсоюза, численность которых на 1 января 2026 года составила **71771** человек. Именно в их интересах областная организация Профсоюза, руководствуясь задачей повышения качества жизни работников образования, продолжала работу по развитию программ социальной поддержки: кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования», отраслевого пенсионного фонда АО НПФ «Достойное будущее», учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори», программ «Здоровье» и добровольного медицинского страхования.

В течение года осуществлялась правовая защита, проводились семинары по правовой работе, проверки по охране труда. Эффективно работал Кредитный союз. Успешно реализована учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори». Членам профсоюза оказывалась материальная помощь, а включённые в программу ДМС получали качественную медицинскую помощь.

Председатель Нижегородской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

О.А. Вахрушев

Структура Нижегородской областной организации

Общероссийского Профсоюза образования

В структуре Нижегородской областной организации насчитывается 55 территориальных организаций Профсоюза и 1 570 первичных профсоюзных организаций. В общем количестве первичных профсоюзных организаций –

606 профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях, что составляет 38,6 %;

782 профсоюзных организаций в дошкольных образовательных организациях, это – 49,8 %;

1,7 % составляют организации высшего и профессионального образования – это 15 первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования, из которых 4 объединенных; 6 первичных профсоюзных организаций работников; 5 первичных профсоюзных организаций обучающихся (студентов), 5 профсоюзных организаций в обособленных структурных подразделениях - филиалах вузов и 12 профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях, из которых 4 объединенных организации и 8 организаций работающих;

9,9 % — это организации дополнительного образования и организации категории «другие» – это 86 профсоюзных организаций в организациях дополнительного образования; 2 профсоюзных организации дополнительного профессионального образования; 1 профсоюзные организации в научных организациях и 66 профсоюзных организаций в других организациях.

Общая численность Нижегородской областной организации профсоюза на 1 января 2025 года составляет 72 8781 человек, из которых

- работающих – 38 872,
- студентов – 33 2239 человек,
- неработающих пенсионеров – 783 человека.

Среди работающих членов профсоюза

13 751 составляют учителя и другие работники общеобразовательных организаций;

16 971 - воспитатели и другие работники в дошкольных образовательных организациях;

4 292 - преподаватели и другие работники образовательных организаций высшего образования.

699 - члена Профсоюза работают в организациях профессионального образования,

1 700 - членов профсоюза в организациях дополнительного образования детей.

В организациях дополнительного профессионального образования – 96 членов Профсоюза, в научных организациях – 49 членов Профсоюза, 1 268 члена Профсоюза в других организациях.

Из 33 223 членов первичных профсоюзных организаций студентов:

30 153 в студенческих профорганизациях образовательных организаций высшего образования и 3 070 в организациях профессионального образования.

По итогам 2025 года общая численность (работающих, обучающихся и неработающих пенсионеров) членов Нижегородской областной организации увеличилась на 1 107 человек, что в процентном соотношении составляет 1,5%.

Общий охват профсоюзным членством (работающих и студентов) составляет –67,2 %, что на 0,5% больше, чем в 2024 году.

Процентное соотношение категорий работающих, студентов и неработающих пенсионеров в составе областной организации профсоюза остаётся стабильным.

Показателем эффективности проводимой работы в 2025 году стало увеличение численности в 50 территориальных и первичных с правами территориальной организациях Профсоюза.

Всего в 2025 году принято и поставлено на учет в первичные профсоюзные организации в Профсоюз 12 248 человек, из которых 3 214 составляют работающие, 9 034 – студенты.

Обучение профактива

Нижегородская областная организация много внимания уделяет обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива. Сегодня активно внедряются информационные и компьютерные технологии, в обществе происходят социально-экономические изменения, поэтому потребность в качественном профсоюзном образовании только выросла.

В 2025 году сотрудники Нижегородской областной организации продолжили работу по повышению уровня и качества обучения профсоюзного актива территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Члены профсоюзных комитетов чаще всего интересовались такими темами, как мотивация, выявление лидерских качеств у членов Профсоюза, пенсионное и налоговое законодательство, ведение бухгалтерского учёта, оплата труда и начисление заработной платы, делопроизводство, планирование работы, сплочение коллектива и другие. В отчётном периоде обучение проходило как в традиционной форме, так и с использованием телекоммуникационных технологий и интернета.

Профсоюзный актив территориальных и первичных организаций Профсоюза проводил школы профсоюзного актива, вебинары, круглые столы и дискуссии по актуальным вопросам профсоюзной работы. В них участвовали и учились председатели и бухгалтеры территориальных организаций, первичных профорганизаций учреждений профессионального образования, внештатные правовые и технические инспекторы труда, молодые профсоюзные активисты. Занятия шли по планам, которые утверждал президиум Комитета региональной организации Профсоюза.

В отчётный период в рамках создания единого образовательного пространства в Профсоюзе на региональном, муниципальном уровнях и уровне первичных профсоюзных организаций работала 621 школа профсоюзного актива и постоянно действующие семинары. На всех уровнях профсоюзной структуры за это время обучение прошли более 5,7 тысяч человек.

Чтобы и дальше укреплять Профсоюз с помощью цифровых технологий во внутрисоюзной работе, Нижегородская областная организация Профсоюза продолжила создавать единую цифровую среду. Для вновь избранных председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций провели обучающие вебинары по основам работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и по формированию статистических отчётов в автоматизированной информационной системе.

В прошедшем году профсоюзные кадры и актив прошли обучение на разных образовательных площадках, которые организовывали структуры профсоюзов (Центральный Совет, НОСОП Облсовпроф).

Важная часть обучения – методическое обеспечение. Комитет региональной организации выпускает Вестники, готовит методические и информационные материалы, направляет в территориальные и первичные организации Профсоюза постановления пленумов и президиума.

В соответствии с Постановлением Президиума Нижегородской областной организации профсоюза от 07.04.2025 г. № 5-4 «Об учебно-оздоровительной программе Нижегородской

областной организации Профсоюза «Курмышские зори» в летний период 2025 года» успешно прошла пятнадцатая оздоровительная программа «Курмышские зори».

Аппарат Нижегородской областной организации Профессионального союза вместе с директором оздоровительного центра хорошо подготовили центр «Курмышский» к летнему сезону.

Обучающая программа 2025 года состояла из трёх учебных смен: семинара для председателей, бухгалтеров и профсоюзного актива территориальных и первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций; форума-фестиваля активистов здорового образа жизни «Точка ЗОЖ»; учебной смены для председателей первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях (как впервые избранных, так и со стажем работы).

Для проведения учебных смен разработали программы, при подготовке которых специалисты областной организации опирались на программы и планы Общероссийского Профсоюза.

Программа 2025 года включала обучение профсоюзного актива, подготовку членов Профсоюза к активной профессиональной и творческой деятельности, а также поддержание, сохранение и укрепление здоровья членов Профсоюза.

Участникам обучающего семинара подробно рассказали об основных направлениях организационной работы в профсоюзном комитете, о нормативно-правовой базе деятельности Профсоюза, о вопросах информационной работы и актуальных вопросах охраны труда и здоровья в сфере образования, об изменениях в бухгалтерском и налоговом законодательстве, финансовой отчётности в организациях Профсоюза, вопросах финансовой деятельности организаций Профсоюза. Разобрали вопросы, которые важны для практической работы вновь избранных руководителей первичных профсоюзных организаций.

В программу семинара для председателей включили обучающий семинар в форме работы в группах, где председатели первичных профсоюзных организаций выполняли практические задания. В ходе обучения широко представлялся опыт работы первичных профсоюзных организаций. В рамках «круглого стола» «Мотивация профсоюзного членства» своим опытом поделились председатели первичных профсоюзных организаций Автозаводской, Арзамасской, Богородской, Советской, Дзержинской, Уренской, Сормовской, Борской и Канавинской территориальных организаций Профсоюза. Они подробно рассказали о своей работе.

Семинар проводили специалисты аппарата региональной организации и приглашённые лекторы. В программу семинаров включили просветительский лекторий, который подготовили и провели преподаватели Нижегородского государственного педагогического университета имени Козьмы Минина. Темы, которые обсуждали: педагогический конфликт, мотивация (формы, методы, средства), развитие лидерских качеств, основы физической активности.

Всего 278 членов Профсоюза смогли участвовать в трёх учебных сменах.

По итогам председатели первичных профсоюзных организаций получили свидетельства о прохождении семинара.

С 29 июня по 04 июля 2025 года в оздоровительном центре «Курмышский» Студенческим координационным советом областной организации Профсоюза и Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Нижегородской области была организована Нижегородская областная смена студенческого профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования. В Смене приняли участие 120 участников из 6 образовательных организаций высшего образования и 3 филиалов нижегородских вузов. Смена проводилась при поддержке Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», Совета ректоров вузов Нижегородской области и министерства молодёжной политики Нижегородской области. В соответствии с программой смены были проведены обучающие, культурно-массовые и физкультурные мероприятия для

участников. В рамках программы смены ставилась задача, наряду с компетенциями в области профсоюзной деятельности, выработать у студенческих лидеров навыки организации мероприятий по формированию у студенческой молодёжи социально-значимых патриотических ценностей, уважения к культурному и историческому прошлому нашего региона. В рамках мероприятия реализовывался проект «Областная патриотическая смена «Студенческий лидер», разработанный студенткой ННГУ им. Н.И. Лобачевского Давыдовой Александрой и получивший финансовую поддержку Федерального агентства по делам молодёжи по итогам Всероссийского конкурса молодёжных проектов среди физических лиц в 2025 году.

Областной организацией Профсоюза и АПОС Нижегородской области при поддержке министерства молодёжной политики Нижегородской области, Совета ректоров вузов Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» были организованы областная школа-семинар «Правовое регулирование и практика работы общественных объединений и органов самоуправления обучающихся в студенческих общежитиях «Марка жизни – 2025» для обучающихся - членов жилищно-бытовых комиссий студенческих профкомов и студенческих советов общежитий вузов (02-03 октября 2025 года на базе Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева) и областной этап Всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования «СТИПКОМ – 2025» для обучающихся - членов стипендиальных комиссий нижегородских вузов (31 октября – 01 ноября 2025 года на базе Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета). В программу школы-семинара «Марка жизни» дополнительно были включены тематические мероприятия в сфере укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных отношений в студенческой среде. На реализацию данного проекта АПОС Нижегородской области получила дополнительное грантовое финансирование из областного бюджета по результатам конкурса социальных проектов некоммерческих организаций, проводимого министерством внутренней региональной и муниципальной политики Нижегородской области.

В 2025 году в обучающих мероприятиях для студенческого профсоюзного актива приняли участие более 200 обучающихся образовательных организаций высшего образования Нижегородской области.

Социально-экономическое развитие Российской Федерации последних лет происходит в сложных условиях санкций, ведения специальной военной операции. В этом контексте система образования сталкивается с рядом трудностей, которые связаны с финансированием, управлением, качеством образования, подготовкой кадров. Особо остро сейчас стоит вопрос о единой системе оплаты труда на федеральном уровне. Содействие повышению уровня реального содержания заработной платы и совершенствованию её структуры – одно из приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза.

Нижегородская областная организация, работая в партнёрстве с региональным министерством образования и науки, получает информацию по выполнению указов Президента от 2012 года, а регулярные мониторинги оплаты труда по сведениям территориальных организаций, консультации по обращениям членов Профсоюза позволяют держать контроль вопросов заработной платы.

Особое значение для работников сферы образования имеет вопрос выполнения обязательств государства по финансированию бюджетной сферы.

В текущем 2025 году наблюдалось замедление экономической динамики.

Поскольку с третьего квартала 2024 года на сайте Росстата приостановлено размещение актуальной информации по итогам федерального статистического наблюдения в сфере оплаты, сегодня у Профсоюза отсутствует комплексная информация по оплате труда работников сферы образования, а значит, отсутствует возможность осуществлять профсоюзный мониторинг на

федеральном уровне и своевременное реагирование на неблагоприятные тенденции в области оплаты труда.

Финансово-экономический блок Правительства Российской Федерации предлагает следующий алгоритм регулирования размеров фондов оплаты труда работников бюджетной сферы на ближайшие три года:

1) применительно к работникам **федеральных** государственных учреждений: в 2025 году на 13,2 %, в 2026 году на 10,2 %, в 2027 году на 8,3 % с 1 января предусмотрена индексация бюджетных ассигнований на оплату труда отдельных категорий работников

2) применительно к работникам **государственных и муниципальных** учреждений Российской Федерации предлагается учитывать «необходимость выполнения установленных Указами Президента Российской Федерации целевых показателей повышения оплаты труда работников в сфере образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания»;

3) применительно к работникам бюджетной сферы, которые **не попадают под действие Указов Президента** предлагается учитывать следующие факторы: «индексация оплаты труда категорий работников бюджетной сферы, которые не попадают под действие данных указов Президента, на прогнозный уровень ИПЦ ежегодно с 1 октября».

По нашему запросу министерство образования предоставило оперативную информацию о средней заработной плате педагогических работников образовательных организаций Нижегородской области за 2025 год без учета федеральных выплат

Педагогические работники	Среднемесячная заработная плата за 2025 г.
Общеобразовательные организации	60 385,5
Дошкольные организации	59 902,8
Организации дополнительного образования детей	62 179,2

В перспективе на новый 2026 год предполагается установление МРОТ на уровне 27 093 руб. (увеличение с 22 440 рублей на 20,7%).

Задача региональных и территориальных организаций Пофсоюза – держать контроль вопросов заработной платы работников образования области.

О дефиците педагогических кадров.

В вопросах кадрового обеспечения общеобразовательных организаций за прошедший 2025 год, к сожалению, коренного перелома не произошло.

Данные федерального статистического наблюдения свидетельствуют о сохранении на протяжении значительного периода времени и нарастании негативных тенденций в сфере кадрового обеспечения общеобразовательных организаций.

Отмечается увеличение кадрового дефицита учителей. В течение последних 5 лет количество вакансий учителей увеличилось на 17,7% (2752 единицы) и составило в 2024/2025 учебном году 18287 единиц. Следует отметить, что данный показатель не в полной мере отражает дефицит кадров, так как значительная доля кадровой потребности вынужденно закрывается распределением учебной нагрузки между работниками списочного состава, а также привлечением внешних совместителей.

По данным министерства образования и науки Нижегородской области прогнозное количество вакансий в образовательных организациях (школы, детские сады, доп. образование, СПО) на 01.09.2025 составляло 1583 единицы: 1225 – в городских образовательных организациях, 358 единиц - в сельских.

Число вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях	Всего	Город	Село
Предметы	1583	1225	358
математика, ед.	197	164	33
учителя, осуществляющие деятельность по реализации программ начального общего образования, ед.	164	120	44
русский язык и литература, ед.	158	130	28
иностранные языки, ед.	152	106	46
учителей-логопедов, ед.	98	71	27
педагогов-психологов, ед.	85	58	27
тьюторов, ед.	78	63	15
учителей-дефектологов, ед.	77	54	23
физическая культура, ед.	74	59	15
физика, ед.	67	53	14
труд (технология), ед.	56	51	5
информатика и ИКТ, ед.	55	47	8
история, экономика, право, обществознание, ед.	44	30	14
социальных педагогов, ед.	37	26	11
география, ед.	34	29	5
химия, ед.	33	23	10
биология, ед.	32	24	8
основы безопасности и защиты Родины, ед.	29	24	5
музыка и пение, ед.	23	23	0
изобразительное искусство, черчение, ед.	13	11	2
прочие предметы, ед.	13	10	3

77% всех вакансий – в Нижнем Новгороде и районных центрах. Сельские образовательные организации более укомплектованы.

Самая большая потребность в учителях математики, начальных классов, русского языка и литературы, иностранного языка.

В Нижнем Новгороде востребованы также узкие специалисты: психологи, дефектологи, логопеды, старшие вожатые, тьюторы, социальные педагоги и педагоги дополнительного образования.

На 1 сентября во многих муниципалитетах вакансии закрыты за счёт перераспределения нагрузки. Так, по данным экспресс – мониторинга областной организации Профсоюза, самое большое количество вакантных мест в образовательных организациях г. Кстова -145 и Автозаводского района Нижнего Новгорода – 131 вакансия. При этом диапазон учительских ставок от 1,3 ставок (24 часа) до 2-х и более ставок (36-40 часов).

Принимаются меры для заполнения вакансий: привлекаются студенты педагогических вузов, включая тех, кто окончил третий курс, осуществляется профессиональная переподготовка действующих учителей. Молодым специалистам с опытом до трех лет выплачивают ежемесячную надбавку в размере 3-5 тыс. рублей.

Также начинающие учителя Нижнего Новгорода могут претендовать на грант «Молодой педагог» — их количество увеличили с 40 до 80. Сумма гранта – 50 тыс. рублей.

Решая проблему закрепления работников в образовательных организациях, действуют федеральные и региональные программы. По программе «Земский учитель» в Нижегородской области за 5 лет её реализации участниками стали 23 педагога. В 2025 году – 5 специалистов.

По программе «Улучшение жилищных условий специалистов» на 2025 год выделено 64 квоты.

Пополнить педагогические ряды новыми силами призвано целевое обучение педагогических кадров. Количество мест по целевому обучению на 2025/2026 учебный год в Мининском университете – 185. Более всего принято на целевое обучение в Мининский университет на факультеты педагогики и дошкольного образования (40 чел.), гуманитарных наук (30 чел.), лингвистический (27 чел.), физико-технический (21 чел.), информационных технологий и факультета физической культуры, спорта и ОБЗР (по 16 чел.). Больше всего заявок на целевое обучение от образовательных организаций Нижнего Новгорода.

Один из возможных вариантов решения кадровой проблемы - создание и развитие профильных психолого-педагогических классов. В Нижегородской области в 2025/2026 таких классов - 85. Созданы они в школах Бора, Дзержинска, Кстова, Павлова, Урени, Семёнова, Городца, Выксы. В Нижнем Новгороде – в школах Советского (5 школ), Канавинского (3 школы), Ленинского (2 школы), Нижегородского (2 школы), Приокского (1 школа), Сормовского (1 школа), Автозаводского (1 школа) районов.

Профсоюз поддерживает и активно участвует в создании условий для профессионального самоопределения обучающихся, проявляющих способности и интерес к педагогической профессии. Участие профсоюзных организаций в проведении профориентационной работы среди обучающихся, в том числе по выбору педагогической профессии, определено как приоритетное направление деятельности Профсоюза.

Районным организациям Профсоюза при участии Советов молодых педагогов необходимо обратить внимание на деятельность профильных классов психолого-педагогической направленности, обеспечение системного подхода в организации и проведении профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций, проявляющими интерес к профессии педагога, организацию работы по их индивидуальному сопровождению и, конечно же, ознакомление обучающихся психолого-педагогических классов как будущих членов Профсоюза с деятельностью профессионального сообщества.

Также в этой связи Профсоюз обращает внимание на необходимость участия всех регионов в Российской психолого-педагогической олимпиаде им. К.Д. Ушинского.

Социальное партнёрство

Развитие социального партнерства - важнейший инструмент защиты социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников, социально-экономических прав студентов. Система социального партнёрства действует в нашей области как один из основополагающих общественных институтов, деятельность которого направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

В области действует Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций Профсоюзов «Облсовпроф» и объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей». Председатель областной организации Профсоюза О.А.Вахрушев является членом Региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Областная организация эффективно взаимодействует с Правительством области, министерством образования и науки, осуществляя уставную функцию представительства в составе Коллегии министерства образования и науки области, Комиссии по аккредитации образовательных учреждений, Региональной конкурсной комиссии и рабочей группы по реализации ПНПО, Главной аттестационной комиссии, Городской территориальной трёхсторонней комиссии г. Н.Новгорода по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители областной организации принимают участие в заседаниях комитетов в Законодательном собрании Нижегородской области, комиссий Городской Думы. Председатели студенческих первичных профсоюзных организаций принимают активное участие в работе различных консультативно-совещательных структур, созданных органами государственной власти Нижегородской области.

Социальное партнёрство - одно из важнейших направлений деятельности областной организации Профсоюза, и основа его в сфере образования - региональное соглашение между Министерством образования, науки и молодёжной политики нашей области и областной организацией Профсоюза. В течение 2025 года действовало региональное соглашение, заключенное на 2025 – 2027 годы.

Как и прежде, в соответствии с Соглашением о взаимодействии Законодательного собрания Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и Соглашением о взаимодействии городской Думы города Нижнего Новгорода и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» работники аппарата областной организации профсоюза принимают участие в заседаниях комитета по социальным вопросам и комитета по бюджету и налогам Законодательного собрания Нижегородской области, комиссий по социальным вопросам и бюджетной, финансовой и налоговой политике городской Думы г. Нижнего Новгорода. Это позволяет оперативно получать информацию о готовящихся проектах законодательных актов и своевременно готовить свои предложения и замечания к ним.

Представители областной организации входят в состав комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, изменении назначения или ликвидации объекта социальной инфраструктуры государственной (муниципальной) образовательной организации, а также о реорганизации или ликвидации организации и комиссии по проведению экспертной оценки последствий принятия решения об изменении назначения муниципального имущества, закрепленного (переданного в пользование) за муниципальными образовательными организациями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода. Работа вышеуказанных

комиссий ведется постоянно и позволяет защищать трудовые права членов профсоюза уже на стадии подготовки соответствующего решения органов власти.

Наши надёжные социальные партнёры - министерство образования и науки, многие руководители муниципальных органов управления образования, руководители учреждений высшего образования и других образовательных учреждений.

Высокой оценки заслуживает практика работы по развитию социального партнерства в Богородском, Арзамасском, Вачском, Шахунском, Пильнинском, Семеновском, Борском, Сергачском, Выксунском районах, в районах города Нижнего Новгорода. В абсолютном большинстве районов действуют территориальные соглашения.

Коллективно-договорная кампания 2025 года осуществлялась в рамках установленных порядка и сроков ее проведения, способствуя дальнейшему развитию социального диалога с законодательной и исполнительной властью на региональном и местном уровнях.

Итоги коллективно-договорной кампании в образовательных организациях области за 2025 год подводились в Автоматизированной информационной системе (АИС) Общероссийского Профсоюза образования

В целом ситуация по данному направлению деятельности стабильная. В 2025 году в реестр территориальных и региональной организации включены 1565 первичных профсоюзных организации (без учёта ППО студентов и обучающихся). Коллективные договоры (КД) действовали в 1550 первичных организациях. В процентном отношении это 99,0% (2024 год – 99,06%). В основном, не заключены коллективные договоры в муниципальных Управлениях образования, централизованных бухгалтериях и в образовательных организациях с малочисленными профсоюзными организациями.

На локальном уровне социального партнерства из общего количества образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, в 2025 году коллективные договоры действовали в 1550 организациях, в которых имеются члены Профсоюза образования, в том числе в

- 100% организаций высшего образования;
- 100% организаций дополнительного профессионального образования;
- 100% организаций профессионального образования;
- 100% организаций дополнительного образования детей;
- 99,5% общеобразовательных организаций (2024 г. – 99,5%),
- 99,70% организаций дошкольного образования (2024 г. – 99,75%);
- 84,80% иных организаций (в органах управления образованием, методических кабинетах и т.п.) (2024 г. – 84,85%);

Показатель отчёта «Количество профсоюзных организаций, численность членов в которых составляет более 50% от списочного числа работников», по областной организации составляет 999 ППО (64%) (2024 год - 929 ППО (58%). Связанный с этим показатель «Представитель работников при проведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора» показывает стопроцентное представительство работников при заключении КД даже в малочисленных ППО: в 2025 году заключено 553 КД, подписано профсоюзной стороной – 553.

В отчетном году шла активная работа по заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях области: заключено 553 КД, что составляет 35,6% от общего количества КД по области.

100% вновь заключенных коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию.

Согласно отчетам по коллективно-договорной кампании за 2025 год действие коллективных договоров распространялось на 99,8% всех работников образовательных организаций и организаций категории «другие», в которых действуют первичные организации Профсоюза, и на 99,9% работников – членов Профсоюза.

Расширяет возможности социального партнёрства заключение территориальных Соглашений. В 2025 году в области действовало 45 территориальных Соглашений между районными организациями Профсоюза и управлениями образования муниципальных районов.

Работа с молодёжью

Тематический год, связанный с 80-летием Великой Победы - это и год особого внимания к молодым педагогам, студенчеству. Наша задача – привлечение в ряды профсоюзной организации молодёжи, а цель - это закрепление её в образовательных организациях. Молодёжное направление работы - инвестиция в будущее образования и областной организации, поэтому одна из задач - помощь молодым специалистам в адаптации их в образовательных учреждениях, создание условий для профессионального роста. Именно в этом направлении работает Совет молодых педагогов областной организации, в который входят самые активные, способные и творческие педагоги образовательных организаций Нижнего Новгорода и районов области.

Члены областного Совета молодых педагогов принимают самое активное участие в мероприятиях, организованных Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования. В 2025 году представители нашего СМП прошли обучение в рамках Всероссийской педагогической школы Профсоюза, межрегионального форума «Таир» в республике Марий Эл, приняли участие в региональном этапе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума "Стратегический резерв 2025".

Считаем, что молодёжное направление работы необходимо развивать, так как привлечение в школы новых кадров – это и задача Общероссийского Профсоюза образования. Поэтому поддержка молодых педагогов, как в первые, так и в последующие годы – одно из актуальных направлений работы территориальных и первичных организаций профсоюза. Как можно больше внимания уделять молодым педагогам, помогать им в организации повышения профессионального мастерства, мероприятий советов молодых педагогов, в организации досуга – эти задачи профсоюзных организаций были в центре внимания уходящего года.

С 25 по 28 июня 2026 года в рамках реализации учебно - оздоровительной программы «Курмышские зори» был проведён XIV Форум молодых педагогов «Профсоюзный лидер». Цель Форума – консолидация молодых педагогов области и организация их совместной деятельности, направленной на повышение профессиональных качеств, развитие гражданской и профсоюзной активности молодёжи.

В работе Форума приняли участие 106 молодых педагогов – педагогические работники общеобразовательных организаций: учителя, советники директоров по воспитательной работе, педагоги-психологи, тьюторы, вожатые (75 чел.) – 70%, педагоги дошкольных учреждений (25 чел.) - 24%, организаций дополнительного образования детей (4 чел.), педагоги СПО (2 чел.). Средний стаж работы участников Форума - 3-5 лет.

В открытии Форума приняли участие председатель областной организации Профсоюза Олег Аркадьевич Вахрушев, заместитель министра образования Нижегородской области Мария Николаевна Черникова и проректор Нижегородского института развития образования Екатерина Павловна Седых.

Программа XIV Форума была разработана Советом молодых педагогов и клубом «Наставник» областной организации Профсоюза и утверждена президиумом от 28.05.2026 № 20. Каждый день обучающей программы проходил под тематическими девизами: 25 июня - «Я узнал, что у меня есть огромная семья», 26 июня - «Внутри меня источник силы», 27 июня - «Глаголом жги сердца людей».

Профсоюзная тематика раскрывалась в течение всех дней Форума, освещая разные аспекты.

- Информацию об Общероссийском Профсоюзе образования и Нижегородской областной организации участники форума получили в рамках подкаста, записанного председателями СМП и клуба «Наставник», по дороге в оздоровительный центр «Курмышский».
- С информацией о деятельности областной организации Профсоюза выступили работники аппарата обкома: заместитель председателя областной организации, юрист Александр Михайлович Ногдин («Правовая защита членов Профсоюза») и секретарь по инновационным программам Валерия Юрьевна Сомова («Пиар в деятельности профсоюзной организации. Программы социальной поддержки членов Профсоюза»).
- Командообразующая игра «Ставка на команду» содержала блок вопросов о профсоюзах разных стран.
- В выступлении члена Клуба «Наставник» Арсена Георгиевича Кобаляна была дана информация о роли областной организации Профсоюза в развитии профессионального конкурсного движения в Нижегородской области.
- Тема панельной дискуссии «Профессиональный путь молодого педагога» - роль профсоюзной организации в развитии молодёжного педагогического движения, становлении молодого педагога и его адаптации в коллективе, в работе администрации образовательного учреждения.
- Конкурс Форума «Я – лидер» позволил представителям команд заявить о себе как о лидере профсоюзной организации, способном защищать интересы педагогических работников. Наибольшее количество баллов по итогам трёх этапов конкурса набрала представитель Выксунской территориальной организации Профсоюза Долныгина Александра Алексеевна.

Все мероприятия форума, предусмотренные программой, были направлены на формирование новых компетенций в профессиональном плане, лидерских качеств, раскрытие творческих способностей. И немаловажную роль в этом направлении традиционно сыграл социальный партнёр Нижегородской организации профсоюза - Нижегородский институт развития образования.

Курсовая подготовка ГБОУ ДПО НИРО «Применение молодыми педагогами инструментов развития критического мышления в образовательной деятельности для достижения личностных и метапредметных результатов обучающихся на уровне основного общего образования» дала возможность участникам форума повысить свой профессиональный уровень. В рамках заявленной программы прошло занятие в форме обучающей игры, разработанной Нижегородским институтом развития образования. Вели занятие Седых Екатерина Павловна - проректор НИРО, кандидат педагогических наук, доцент Шакурова Анна Васильевна – тьютор ЦНППМ НИРО, кандидат социологических наук. Удостоверения НИРО о повышении квалификации в объёме 18 часов молодые педагоги получили непосредственно на форуме.

Еделевай Еленой Гурьевной, заведующей кафедрой практической психологии НИРО, кандидатом психологических наук совместно с членами СМП и Клуба «Наставник» был разработан сценарий проведения форум - театра «Выгорание педагога», представленный участникам форума силами членов областного СМП и Клуба «Наставник».

Составляющей частью программы Форума в рамках Года единства народов России были следующие мероприятия:

- Спортивно - интеллектуальные соревнования «Станция-Курмыш».
- Фестиваль талантов «Россия в красках».

- Экскурсия «По страницам истории» в краеведческий музей села Курмыш.
- Благотворительный аукцион, собранные средства которого были перечислены в Благотворительный фонд Святого Алексия Бортсурманского на поддержание Курмышского краеведческого музея и восстановление храма Рождества Богородицы в Курмыше.

В резолюции Форума было предложено Нижегородской областной организации Профессионального союза работников образования, Совету молодых педагогов и Клубу «Наставник» областной организации Профсоюза предусмотреть в планах работы СМП и «Наставника» выезды в округа с представлением форум-театра для молодых педагогов, провести кооптацию членов Совета молодых педагогов Нижегородской области участниками Форума «Профсоюзный лидер – 2026»; проводить активную работу по вовлечению молодых специалистов образовательных организаций в профсоюзную деятельность; активизировать взаимодействие между советами молодых педагогов районных и городских организаций Профсоюза.

Правозащитная деятельность Профсоюза

Одним из приоритетных направлений деятельности областного Комитета профсоюза в отчетный период была правозащитная работа.

Правозащитную работу правовая инспекция областной организации профсоюза проводила по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза;
- оказание практической помощи первичным и территориальным организациям профсоюза;
- досудебная и судебная защита социальных и трудовых прав членов профсоюза;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам и др.

Правовой инспекцией труда областной организации профсоюза проводились комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях, как правило, с целью оказания практической помощи. Проверками охватывались все типы образовательных учреждений. За отчетный период было проведено более 439 комплексных проверок, 232 совместно с органами, осуществляющим управление в сфере образования.

Наиболее типичными нарушениями, выявляемыми в ходе проверок являются:

- невключение в трудовой договор всех обязательных условий, предусмотренных статьей 57 Трудового кодекса РФ;
- невключение в трудовой договор объема учебной нагрузки;
- заключение срочных трудовых договоров без оснований, установленных статьей 59 Трудового кодекса РФ;

- утверждение графиков отпусков с нарушением процедуры и сроков, установленных статьей 123 Трудового кодекса РФ;
- отзыв работников из отпуска с нарушением статьи 125 Трудового кодекса РФ;
- принятие локальных нормативных правовых актов без учета мнения профсоюзного комитета или с нарушением процедуры, предусмотренной статьей 372 Трудового кодекса РФ;
- нарушения статьи 113 Трудового кодекса РФ при вызове работников на работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- предоставление отпуска за первый рабочий год с нарушением статьи 122 ТК РФ.

Большинство выявленных нарушений исправлялось в ходе проверок. По итогам проверок проводились обсуждения нарушений на совещаниях руководителей образовательных учреждений, во многих случаях по результатам проверок проводилось обучение руководителей образовательных учреждений и председателей профсоюзных комитетов.

Правовая инспекция областной организации профсоюза готовила и направляла предложения в проекты областных постановлений правительства Нижегородской области, проводила экспертизу проектов областных законов и иных нормативных правовых актов, ежегодно рассматривала проекты постановлений правительства Нижегородской области о внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. N 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций нижегородской области, учредителем которых является министерство образования нижегородской области», проекты постановлений Администрации города Нижнего Новгорода о внесении изменений в постановление Администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода» и давала по ним свои заключения.

Судебная защита социальных и трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых действенных способов. Правовая помощь членам профсоюза в оформлении документов в суды в основном оказывалась по пенсионным делам. За прошедший период в областную организацию за указанной помощью обратилось 17 членов профсоюза. В педагогический стаж пенсионный фонд по - прежнему не включает часть отпуска по уходу за ребенком, приходящуюся на период после 06.10.1992 года; периоды работы на 0,5 ставки в должности заместителя директора и более половины ставки учителя, воспитателя; курсы повышения квалификации; работу в должности пионервожатой; работу в дошкольных образовательных учреждениях с наименованием «детский комбинат», МОУ и др. Нужно отметить, что количество обращений членов профсоюза за юридической помощью в составлении исковых заявлений в отчетном периоде сократилось, но это связано не с изменением мнения Отделения Фонда пенсионного и социального страхования по Нижегородской области о включении отдельных периодов работы в специальный стаж, а с уменьшением работников, обратившихся за назначением досрочной пенсии и имеющим в своем стаже такие периоды.

Многие работники получили эту помощь в районных организациях профсоюза. По большинству исковых заявлений судами вынесены решения в пользу работников.

Экономическая эффективность правозащитной работы областной организации профсоюза за отчетный период только по этому направлению составила 8 млн. рублей.

На личном приеме за отчетный период, включая обращения по телефону, было принято более 2583 тыс. членов профсоюза.

Всем была оказана квалифицированная юридическая помощь. Жалобы членов профсоюза, как правило, рассматривались с выездом на место.

В помощь профсоюзным организациям областной организацией направлялись необходимые информационные и методические материалы.

Большую помощь в правозащитной работе правовой инспекции труда областной организации профсоюза оказывает ЦС Профсоюза, организует обучение правовых инспекторов региональных организаций профсоюза, очень своевременно выпускает тематические информационные бюллетени и многое другое.

Результатом всей проведенной работы стало уменьшение нарушений трудового законодательства, повышение уровня правовых знаний и ответственности руководителей образовательных организаций за соблюдением трудового законодательства, уверенность членов Профсоюза в правовой защите своих социально - трудовых прав. Правовой инспекции областной организации профсоюза необходимо продолжить работу по повышению результативности правовой защиты членов профсоюза, расширению спектра предоставляемых юридических услуг, внедрению инновационных форм правовой работы.

Работа по защите прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда

Нижегородская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ активно и целенаправленно на протяжении многих лет проводит работу по осуществлению контроля за соблюдением законодательства по охране труда в учреждениях образования и осуществлению контроля за соблюдением прав членов профсоюза на безопасные условия труда.

При поддержке ЦС и Департамента охраны труда в течение года проводились онлайн обучения для внештатных технических инспекторов, уполномоченных лиц по охране труда, специалистов по охране труда.

С 9 по 14 ноября 2025 Общероссийским Профсоюзом образования в г. Москва проведено совещание технических инспекторов, на которое были приглашены лекторы по различным направлениям: «обеспечение безопасных условий труда работников образования», «ведомственный контроль за соблюдением требований законодательства об охране труда в образовательных организациях, обеспечение безопасных условий труда работников образования; «осуществление ведомственного контроля за соблюдением требований законодательства об охране труда образовательных организациях», « производственный травматизм и профессиональная заболеваемость в сфере образования», « профсоюзный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях» и многие другие интересные темы.

В измененных документах полномочия технической инспекции труда, уполномоченных лиц (доверенных) дополнены, в том числе в части участия в работе комиссий по проверкам готовности организаций осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, а так же ведение учета микротравм работников. Проведение мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с появлением опасностей, оценкой и снижением уровня профессиональных рисков на рабочих местах работников образования.

В 2025 году особое внимание было уделено проведению обучения профсоюзного актива по программе «Курмышские Зори», в оздоровительном центре «Курмышский» (обучено более 160 человек), а также в территориальных организациях Профсоюза с

руководителями, специалистами, уполномоченными лицами по охране труда проведено 4 обучающих семинара.

В учебно – методическом центре объединения «ОБЛСОВПРОФ», а также в других центрах проходили обучение по 40 часовой программе более 500 специалистов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда, руководителей учреждений образования.

Техническим инспектором труда областной организации Профсоюза, внештатными техническими инспекторами, председателями профсоюзных организаций, уполномоченными лицами в 2025 году проведено более 1000 проверок, обследований зданий и сооружений. Деятельность профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда регламентирована ст.370 Трудового кодекса (ТК) РФ, Федеральным законом от 12.01.1996№10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, а также положением о технической инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза образования и Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации. В ходе проведения данных мероприятий выявлено более нарушений, в том числе более нарушений (визуального осмотра) связанные с эксплуатацией зданий и сооружений.

По отчетам территориальных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций количество уполномоченных лиц по охране труда немного увеличилось (см. таблицу 19- ти).

Главным направлением при реализации всего комплекса мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья работников учреждений образования является финансирование.

Несмотря на тенденцию ежегодного увеличения объемов финансирования (не по всем направлениям) расходы на одного работника составляют в среднем по Нижегородской области чуть более 6000 рублей.

В отчетах территориальных, профсоюзных организаций в графе другие мероприятия указывается финансирование капитального ремонта учреждений, но не во всех отчетах, есть пояснительные записки.

В результате целенаправленной информационно – разъяснительной работы большинство территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций профсоюза воспользовались возвратом 20% денежных средств через Фонд социального страхования, в том числе на проведение медицинских осмотров работников, интерес руководителей органов управления образованием, профсоюзных организаций и администрации образовательных организаций к этому дополнительному источнику финансирования значительно возрос. За 2025 год возвращено более 6863000 рублей.

Работодатели и профсоюзные организации приложили и прикладывают немало усилий по обеспечению требований Федерального законодательства о специальной оценке условий труда (СОУТ) и предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, за последнее время их стало намного меньше. Согласно отчетам территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций СОУТ проведена более, чем в 85% учреждений образования.

Вместе с тем по мере продвижения этой работы выявляются проблемы обеспечения качества проведения СОУТ. Прослеживается тенденция к снижению ранее установленного по результатам специальной оценки рабочих мест класса условий труда на рабочих местах работников, занятых во вредных условиях труда, без выполнения мероприятий по их улучшению. Это приводит к лишению прав работников, фактически занятых во вредных

условиях труда, на установленные гарантии и компенсации. Основные причины - несовершенство Методики проведения специальной оценки условий труда.

Профсоюзным организациям и их представителям в лице внештатных технических инспекторов труда профсоюза и уполномоченных лиц по охране труда на следующих этапах СОУТ принципиально подходить к процедурам измерения производственных факторов и назначения установленных компенсаций по результатам СОУТ.

В большинстве образовательных организаций, там где назначен специалист по охране труда или ответственное лицо отмечается грамотное ведение документации по охране труда, издаются необходимые приказы по охране труда, имеются инструкции по охране труда для работников – по видам работ и профессиям. С работниками организовано проведение всех видов инструктажей, которые фиксируются в журналах.

С 1 марта 2022 года с учетом изменения законодательства в образовательных организациях проводится оценка профессиональных рисков. По итогам проверок образовательных организаций в большинстве организаций оценка профессиональных рисков проведена.

Медицинские осмотры, в том числе и предварительные (при приеме на работу) проводятся своевременно и в срок.

По итогам 2025 года стоимость медицинских осмотров, обучение оказанию первой медицинской помощи, психиатрических освидетельствований возрастает ежегодно и является затратной статьей бюджета всех уровней.

На сайте Государственной инспекции размещен план проверок учреждений с высоким риском опасностей, но когда например происходят несчастные случаи в образовательных организациях, налагаются штрафные санкции на работодателя. Имеются случаи привлечения к административной ответственности как юридических лиц, так и должностных лиц образовательных организаций за допуск работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. Вопросы охраны труда постоянно находятся под контролем территориальных организаций (внештатных технических инспекторов), профсоюзных комитетов учебных заведений и рассматриваются на заседаниях коллегиальных выборных органах. В марте и октябре месяце 2025 года на заседании Президиума обкома профсоюза рассматривались вопросы работы по защите прав членов профсоюза на безопасные условия труда в Советской, Кулебакской, Сосновской территориальных организациях Профсоюза.

По итогам проверок в данных организациях хорошее состояние классов, спортивных залов и других помещений. Специальная оценка и оценка профессиональных рисков проведены без нарушений, инструктажи и медицинские осмотры проводятся своевременно.

Вопросы по охране труда рассматривались:

Организациями Профсоюза уделяется внимание контролю за выполнением соглашений по охране труда, проведению специальной оценки, профрисков, расследованию несчастных случаев.

По отчетам территориальных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций имеются случаи привлечения к административной ответственности как юридических лиц, так и должностных лиц образовательных организаций за допуск работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

В Региональном отраслевом соглашении по Нижегородской области на 2025 – 2027 год в разделе по охране труда сохранены все позиции, которые позволят образовательным

организациям при получении субсидий выделять средства на охрану труда в размерах, установленных ранее, а именно - не менее 2 % от фонда оплаты труда и не менее 0.7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

За отчетный период в Нижегородской области были зафиксирован 1 несчастный случай, естественная смерть на рабочем месте.

Программы социальной поддержки членов Профсоюза

В соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации одной из основных целей Профсоюза является повышение качества жизни членов Профсоюза. Исходя из этого, Нижегородская областная Профессионального союза работников народного образования и науки РФ считает инновационную деятельность одним из приоритетных направлений работы и проводит целенаправленное и системное развитие программ социальной поддержки членов Профсоюза. Программы областной организации пользуются неизменной популярностью, т.к. направлены на повышение качества жизни членов Профсоюза и удовлетворение их потребностей.

Эта деятельность дала возможность каждому члену Профсоюза решить конкретную проблему на условиях более льготных и выгодных в отличие от стандартных предложений. Этот фактор, безусловно, сказывается на мотивации профсоюзного членства и укрепляет организации Профсоюза.

Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования»

В 2025 году на благо членов Профсоюза активно работал Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования», оставаясь одной из наиболее востребованных и успешных инновационных программ Нижегородской областной организации.

Деятельность Кооператива осуществлялась в соответствии с Федеральным законодательством, нормативно-правовыми документами Банка России и Уставом. Кооператив работал в интересах работников образования - членов Профсоюза, предоставляя им возможность получения потребительского займа на ремонт жилья, покупку бытовой техники, обучение детей, лечение, оздоровление, свадьбы, отдых и другие нужды, а также надежного сбережения и накопления своих средств. Членами Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» являлись физические лица - члены Общероссийского Профсоюза образования, юридические лица - областная организация Профсоюза, районные и первичные профсоюзные организации, входящие в ее структуру. Основная цель Кооператива осталась неизменной - организация финансовой взаимопомощи его членам. В отчетный период финансовая взаимопомощь организовывалась по двум основным направлениям - предоставление займов и привлечение денежных средств от членов кооператива. В Кооперативе по состоянию на 1 января 2024 г. числится 3219 пайщиков. За 2025 год «Кредитным союзом образования» было выдано 732 займа на сумму 83741 тыс. рублей. Средний размер займа составил 114 000,00 рублей.

Учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори»

В 2025 году в оздоровительном центре «Курмышский» были организованы 5 смен семейного отдыха, длительность смены составляла 7 дней.

Работа этих смен была направлена на организацию отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей. Для отдыхающих организовали обширную культурно-массовую и спортивную программу, работала библиотека, действовал кружок для взрослых – плетение из бумаги, который пользовался большой популярностью. Особое внимание уделяли детскому досугу. Дети и подростки могли свободно выбирать разные виды деятельности. 586 человек отдохнули и оздоровились в «Курмышских зорях» за эти пять смен.

Областная программа «Здоровье»

Нижегородская областная организация уделяет большое внимание санаторно-курортному оздоровлению членов Профсоюза. За отчетный период по льготным путёвкам в санаториях России и Нижегородской области оздоровились более 330 членов Профсоюза и членов их семей. За отчетный период на частичное возмещение расходов на санаторное оздоровление членов Профсоюза из бюджета Нижегородской областной организации было выделено 1 416 000 руб.

В рамках программы оздоровления Нижегородская областная организация продолжала работу с АО санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт». По условиям договора члены Профсоюза имеют возможность получить до 20% скидки в более чем 300 здравниц по всей России.

Добровольное медицинское страхование

В 2025 году Нижегородская областная организация продолжила реализацию программы Добровольного медицинского страхования.

Добровольное медицинское страхование является корпоративной привилегией, предоставляя членам Профсоюза полис по льготной стоимости, который включает в себя 2 программы страхования, 24 поликлиники, 28 стационаров, стоматологию, телемедицину, круглосуточный медицинский пулс АО «Группа Ренессанс Страхование», программу «Аптека», линию психологической поддержки. Ежегодно количество желающих приобрести полис Добровольного медицинского страхования увеличивается, что говорит о востребованности и необходимости данной программы. В 2025 году участниками этой программы стали 398 человек. Нижегородская областная организация продолжит работу для развития данного вида страхования, считая ДМС корпоративной привилегией, что, безусловно, работает на мотивацию профсоюзного членства.

Бонусный пакет «Профсоюз+»

В 2025 году члены Профсоюза и члены их семей активно пользовались программами лояльности от туристических компаний. Особой популярностью пользовались предложения от туроператора «Глобал-Тур». Члены Профсоюза путешествовали и отдыхали как в Нижегородской области, так и за ее пределами в выходные и праздничные дни, автобусными турами по центральной полосе России, на Кавказ, Черноморское побережье.

В отчетном периоде продолжалось действие корпоративных тарифов сотовой связи для членов Профсоюза и членов их семей от оператора Теле2.

Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности областной организации, направленная на формирование мотивационной среды профсоюзного членства, информирование работников сферы образования и широкой общественности о деятельности Профсоюза и укрепление его репутации. Особенностью отчетного периода стало укрепление корпоративных традиций, идентичности и развитие новых форм работы в данном направлении.

В 2025 году информационная работа областной организации велась активно, и территориальные и первичные организации Профсоюза принимали в этом процессе самое непосредственное участие.

Один из основных информационных ресурсов - официальный сайт областной организации <http://www.profobr.nnov.ru>.

100% организаций Профсоюза имеют информационные стенды. Информация на них обновляется не реже 1 раза в месяц и по мере актуализации. На всех стендах присутствует профсоюзная символика и цветовая палитра, контакты вышестоящих организаций Профсоюза.

88% территориальных и ППО имеют официальное представительство в сети Интернет в 2025 году. На всех информационных ресурсах отражена корпоративная идентичность Общероссийского Профсоюза образования – логотип, цветовая палитра. Информация на сайтах и страницах организаций обновляется преимущественно 1 раз в месяц и чаще.

Собственные группы ВКонтакте ведут более половины территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Активно осуществлялась подписка на печатные профсоюзные издания: газета «Солидарность», газета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная среда», газета НОСОП «Облсовпроф» «Профсоюзная трибуна».

На уровне областной организации Профсоюза работают официальный сайт и официальная группа ВКонтакте. На сегодняшний день в группе зарегистрировано более 14500 подписчиков. Практически все председатели и профактив являются подписчиками группы. Ежедневно от ТОП и членов Профсоюза поступаю новости о событиях в организация Профсоюза. Группа ВК используется не только для размещения информации о деятельности организаций Профсоюза, но и как площадка для проведения онлайн конкурсов и акций. Так в 2025-26 году были проведены: акции «Мы вместе! Мы – за ЗОЖ!», «Спасибо Профсоюз!», в приложении Голосование конкурс стенгазет команд тренинг-смен «ПрофКульт» и «Точка ЗОЖ». В настоящее время идет активная публикация акции «Подарок первокласснику». Неотъемлемым каналом взаимодействия областной организации являются группы в мессенджере Макс: председателей районных и первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов Обком_Проф, председателей Координационных советов, участников программы ДМС. Благодаря этому ресурсу председатели объединены в единый информационный портал, где оперативно получают информацию и свободно ею обмениваются.

Активно осуществлялась печатная деятельность - размещение статей о деятельности Профсоюза в печатных изданиях: региональная газета «Нижегородские новости», «Профсоюзная трибуна», «Профсоюзная среда».

Изготавливалась сувенирная продукция с символикой Профсоюза: плащи, зонты, колонки, бутылочки, сумки, футболки, календари, ручки, блокноты и др. Сувенирная продукция использовалась в качестве наградного фонда при проведении конкурсов и соревнований. Раздаточный материал: ручки, блокноты, календари, папки.

Увеличилось количество собственных сайтов и страниц районных и первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов. Более 90% организаций Профсоюза имеют свое представительство в сети Интернет.

Важным элементом единого информационного пространства в отчетном году являлись периодические профсоюзные издания. Областной, районными и первичными профсоюзными организациями выписывались газеты «Профсоюзная среда», «Профсоюзная трибуна», «Солидарность».

В отчетном периоде Нижегородской областной организацией велась активная издательская деятельность. В течение всего периода выпускались информационные вестники, информационные бюллетени, листовки, буклеты по различным вопросам.

Нижегородская областная организация традиционно принимала участие во всех масштабных региональных мероприятиях, выступая в качестве соучредителя, соорганизатора, эксперта, члена жюри. В частности, в городских и региональных этапах конкурсов

профессионального мастерства «Учитель года», «Вожатый года», «Классный руководитель года», «Мастер года».

Профсоюз – территория здоровья!

В 2025 году в рамках федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья» Нижегородская областная организация продолжила активную и целенаправленную работу по укреплению здоровья и формированию среди работников системы образования и обучающихся потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом.

1. Активное участие Нижегородцы приняли в **V Всероссийском конкурсе «Здоровые решения»**. От нашей организации в различных номинациях приняло участие 10 организаций Профсоюза.

2. Номинация *«Программа территориальной организации»* 1 ТОП: Сергачская ТОП (председатель Кафурина И.Н.).

3. Номинация *«Общеобразовательная организация»* - 3 ТОП: "Школа №88 "Новинская" Приокская ТОП (председатель Ручкина М.В.), "Школа с углубленным изучением отдельных предметов №183 имени Р.Е. Алексеева" Сормовская ТОП (председатель Сырова Т.Н.), МАОУ СШ 2 Павловская ТОП (председатель Тюрина А.В.).

4. Номинация *«Дошкольная образовательная организация»* приняли участие 4 организации: "Детский сад № 7 «Ромашка», Детский сад №29 "Полянка" Павловская ТОП (председатель Тюрина А.В.), "Детский сад № 16", МБДОУ "Детский сад №209 "Мозаика" Приокская ТОП (председатель Ручкина М.В.), детский сад №31 "Родничок" Павловская ТОП (председатель Тюрина А.В.), детский сад № 26 Павловская ТОП (председатель Тюрина А.В.), детский сад №5 "Улыбка" Семеновская ТОП (председатель Козлова А.Е.), "Детский сад 90 "ДАНКО" Автозаводская ТОП (председатель Смагина Е.В.), МБДОУ "Детский сад 64" Автозаводская ТОП (председатель Смагина Е.В.), "Детский сад № 11 "Колосок" Семеновская ТОП (председатель Козлова А.Е.), детский сад № 9 "Ромашка" Семеновская ТОП (председатель Козлова А.Е.), МБДОУ "Детский сад N 15 "Березка" , Богородская ТОП (председатель Торгова О.Ю.).

7 апреля во Всемирный День здоровья областная организация приняла участие во Всероссийской эстафете здоровья. Как и в предыдущие годы, в нашей организации на утреннюю подзарядку вышли несколько тысяч членов Профсоюза. Более 240 первичных профсоюзных организаций приняли участие в эстафете и подготовили яркие и задорные фото-видео - сообщения о прошедших мероприятиях.

В мае состоялась V профсоюзная Эстафета Победы, посвященная Дню Победы 9 мая. В спортивном зале фитнес-клуба Физкульт торгово-развлекательного центра 7 Небо г. Нижнего Новгорода за кубок Эстафеты сражались 6 команд окружных объединений Нижегородской областной организации. В составе команд были не только учителя физкультуры, но и учителя английского языка, истории, методисты, работники районных управлений образования и другие. В борьбе за победу участники состязались в ловкости, мерились силой и выносливостью.

В рамках учебно-оздоровительной программе г. в оздоровительном центре «Курмышский» состоялся форум-фестиваль «Точка ЗОЖ». 98 профсоюзных активистов – в составе которых воспитатели, учителя, работники дополнительного образования, директора школ, работники органов управления образованием со всей Нижегородской области встретились на профсоюзной площадке.

Для участников была разработана специальная учебная программа, которая включала в себя лекции о нутрициологии и физической активности от преподавателей Мининского университета, профсоюзный лекторий, квест и спортивно-профсоюзный квиз. В спортивной

программе была предусмотрена спартакиада, которая включала в себя волейбол, настольный теннис, эстафетные этапы — борьба за каждое очко до финального свистка. Кроме того, зажигательные зарядки, командообразующие активности, вечерние выступления и новые проекты.

Ключевое спортивное событие 2025 года - II областная профсоюзная спартакиада. Спартакиада организовывается областной организацией один раз в три года и проводится среди первичных профсоюзных организаций всех уровней. Финальный этап проводился 9 ноября 2025 на спортивной площадке ФОКа «Щелоковский» (г. Нижний Новгород). Соревнования проходили по следующим видам спорта: волейбол, настольный теннис, дартс, стрельба из лазерной винтовки, элементы ГТО. Победителями в общекомандном зачете среди команд первичных профсоюзных организаций в школах стали:

I место - команда Арзамасского округа «Средняя школа №17 им. И.П.Склярова», городского округа город Арзамас Нижегородской области.

II место - команда округа города Нижнего Новгорода – "Школа № 47" Советский район

III место - команда Северного округа "Уренская средняя общеобразовательная школа №2" Уренского муниципального округа Нижегородской области

IV место - Команда Центрального округа «Средняя школа № 36», Нижегородская область, Дзержинск

V место - Команда Юго-Западного округа Яковцевская основная общеобразовательная школа Вацкого муниципального округа Нижегородской области

VI - Команда Восточного округа Базинская основная общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Н.В. Сулягина Бутурлинского муниципального района Нижегородской области

Победителями в общекомандном зачете среди команд первичных профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях стали:

I место - первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в ГБПОУ «Арзамасский коммерческо-технический техникум». Председатель Галина Александровна Перелыгина.

II место - первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в ГБПОУ «Лукояновский педагогический колледж им. А. М. Горького». Председатель Елена Владимировна Ваняева.

III место - первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в ГБПОУ «Нижегородский губернский колледж». Председатель Ирина Юрьевна Яременко.

13 декабря 2025 года спартакиада продолжилась среди работников вузов и студентов на спортивной площадке политехнического университета (г. Нижний Новгород). Победителями в общекомандном зачете среди команд первичных профсоюзных организаций в работников в вузах стали:

I место - первичная профсоюзная организация Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева, председатель Семашко А.В.

II место - первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А.Добролюбова, председатель Миронова О.А.

III место - первичная профсоюзная организация Дзержинский политехнический институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева», председатель Маслов А.А.

IV место - первичная профсоюзная организация Нижегородского государственного педагогического университета имени Козьмы Минина, председатель Беляева Т.К.

Победителями в общекомандном зачете среди команд первичных профсоюзных организаций студентов стали:

I место - первичная профсоюзная организация Нижегородского государственного педагогического университета имени Козьмы Минина, председатель Каминская В.С.

II место - первичная профсоюзная организация Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета, председатель Кудрявцева Т.В.

III место - первичная профсоюзная организация Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева", председатель Долгов М.Ю.

IV место - первичная профсоюзная организация Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского.

В январе 2025 года состоялась ежегодная Спартакиада преподавателей и сотрудников высших учебных заведений Нижегородской области, ежегодная Спартакиада ППО общеобразовательных организаций г. Нижнего Новгорода. В Спартакиаде приняли участие более 200 участников.

В декабря 2025 г. в Нижегородском государственном техническом университете им. Р.Е. Алексеева состоялись очередные соревнования по шахматам - Новогодний блиц-турнир. В соревнованиях приняли участие более 100 участников.

10 сентября 2025 года на территории физкультурно-оздоровительного комплекса «Мещерский» в шестой раз прошел Региональный фитнес-фестиваль «Спортивный Нижний». Региональный фитнес-фестиваль «Спортивный Нижний» проводился в партнёрстве Нижегородского государственного педагогического университета им. Козьмы Минина, Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и Ассоциации профсоюзных организаций студентов Нижегородской области при грантовой поддержке Федерального агентства по делам молодежи. В фестивале приняли участие более 600 участников.

Всего в спортивных мероприятиях областной организации приняли участие более 30 000 участников.