

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
2023 ГОД**

Уважаемые коллеги!

2023 год - Год педагога и наставника в Российской Федерации и в Общероссийском Профсоюзе образования.

Возродить престижность профессии, поднять её на качественно новый уровень, признать особый статус педагога, наставника – именно такие задачи ставил перед властью и общественностью 2023 год. Нижегородская областная организация работала по принятому плану Года педагога и наставника, а работа территориальных и первичных организаций была выстроена в соответствии со своими планами. Главное в повестке 2023 года - повсеместное создание достойных условий труда для всех работников образования, совершенствование оплаты педагогического труда. Именно это первоочередное условие повышения статуса педагога в обществе.

В год педагога и наставника проявилось активное участие организаций профсоюза всех уровней (территориальных, первичных) в областных социальных программах, совершенствовались все направления работы.

В течение года осуществлялась правовая защита, проводились семинары по правовой работе, проверки по охране труда. Эффективно работал Кредитный союз. Успешно реализована учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори». Членам профсоюза оказывалась материальная помощь, а включённые в программу ДМС получали качественную медицинскую помощь.

Таким образом, областная организация Профсоюза внесла свою лепту в создание достойных условий труда, а это ключевое условие и для повышения статуса педагогов и наставников, и для привлечения молодёжи в образовательную систему.

Год Педагога и наставника в РФ и Общероссийском Профсоюзе образования завершён. Но мы все, конечно, понимаем, что работа с педагогами и наставниками не ограничивается одним годом. Подведены итоги в региональной, каждой территориальной и первичной организациях, и необходимо лучшие наработки тематического года использовать в дальнейшей практике.

Председатель
Нижегородской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

О.А. Вахрушев

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

2023 год - год выявления и распространения лучших практик наставничества, и одна из важных задач – представить наставников общественности города, района, области. В этом отношении немаловажную роль сыграл конкурс «Мой наставник», в котором приняли участие представители 25 территориальных организаций профсоюза.

Всего на конкурс поступили работы 150 членов Профсоюза. Наиболее активными участниками конкурса стали представители Сормовской, Богородской, Вачской и Советской РОП. Личное участие приняли председатели Гагинской (Шутлива Ольга Владимировна), Лысковской (Грунина Мария Владимировна), Пильнинской (Фокина Оксана Александровна) территориальных организаций профсоюза.

На конкурс было прислано много хороших работ о замечательных людях, определивших судьбу, успех, направление работы не только молодых педагогов.

Победителями признаны члены профсоюза Сормовской, Канавинской, Богородской, Борской, Московской, Воротынской, Дзержинской организаций, и их работы вошли в сборник «Мой наставник».

Разнообразными были формы мероприятий территориальных организаций Профсоюза, посвящённых теме наставничества. Это рубрика на сайте Арзамасской организации «Золотой фонд Арзамасских педагогов», квиз-игры для молодых педагогов и их наставников Автозаводской и Дзержинской организаций, «Клуб молодого учителя» Воскресенского района, круглый стол "Я и мой Наставник" Сергачской организации, подготовка материала о педагогических династиях Сормовской организации, фотоконкурс «Мой педагог – мой наставник» Воротынской организации, «Классные встречи» с ветеранами педагогического труда Бутурлинской организации, педагогическая гостиная «Встреча поколений» Павловской организации, пресс – ланч и закладка рябиновой аллеи педагогов и наставников Уренской организации, профсоюзный кружок «Наставничество. Переагрузка» в Семёновской организации.

Хочется отметить, что тема наставников не только воздаёт должное тем педагогам, которые выполняют эту миссию, но и имеет большое воспитательное значение для молодых специалистов, молодёжи.

В Год педагога и наставника внимание было уделено выпускникам педвузов и колледжей, которые приходят в школу. В подавляющем большинстве районов существует прекрасная традиция посвящения вчерашних студентов в педагоги. И в этом году такие мероприятия проходили с непосредственным участием территориальных организаций профсоюза.

Стимулировать работу профсоюзных организаций, выявить лучшие и поощрить работу по мотивации, стабильности и развитию был призван областной конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Заявки на конкурс предоставили 69 первичных профсоюзных организаций 26 территориальных и 8 с правами территориальных организаций. Победителями конкурса стали члены профсоюза Сормовской, Семеновской, Воротынской, Московской, Борской, Вачской, Автозаводской, Богородской, Уренской, Советской организаций профсоюза, ППО «Нижегородского Губернского колледжа», «Арзамасского коммерческо-технического техникума», ППО студентов в Арзамасском педагогическом институте и Архитектурно-строительном университете.

В задачах 2023 года был обозначен особый уровень работы со средствами массовой информации, поскольку Год педагога и наставника должен был представить широкой общественности работников образования, достойных признания, уважения, общественной благодарности.

Представители Нижегородской областной организации приняли самое активное участие в акциях Общероссийского Профсоюза образования: во Всероссийской онлайн-акции «Читаем Ушинского», во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортёр» в газете «Мой Профсоюз», в видео – фото - челлендже в социальных сетях «Мой наставник», во Всероссийской акции «В каждом живёт учитель», во Всероссийской акции «Письмо учителям».

Среди победителей Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортёр» в газете «Мой Профсоюз» - представители Нижегородской областной организации Земскова Вера Михайловна из Дзержинской организации и Торгова Ольга Юрьевна – председатель Богородской РОП.

Интересен опыт взаимодействия районных организаций со СМИ. Так, Сормовская профсоюзная организация стала инициатором и творческим исполнителем рубрики в районной газете «Красный Сормович». Таким образом, имена лучших педагогов-наставников получают известность не только в педагогической среде. Учитывая тот факт, что на областной конкурс эссе о наставниках Сормовскими участниками было прислано более 20 работ, публикации выйдут за рамки тематического года. Также статьи о лучших учителях, воспитателях и наставниках можно прочитать в районных газетах Тоншаевского и Дальнеконстантиновского районов.

Продолжая традиции выпуска печатных книг, Автозаводская организация в Год педагога и наставника подготовила новую книгу «Эпоха красных галстуков» и альбом «Лучшие педагогические практики», а Советская организация выпустила сборник «Опыт наставничества».

Неотъемлемая часть работы областной организации профсоюза – организация мероприятий по созданию условий для здоровьесбережения наших педагогов, пропаганде здорового образа жизни, что является условием качественной работы педагогов. Члены профсоюза активно включились в проекты ЦС: Всероссийскую акцию «Физическая культура и спорт – альтернатива пагубным привычкам» и конкурс «Здоровые решения».

Активное участие члены профсоюза принимали в мероприятиях областной организации: акции «Педагог и наставник выбирают здоровье», акции «ЗОЖ- наставник».

Любителей лыжного спорта собрал областной профсоюзный фестиваль «Румяная лыжня», а в честь 9 мая педагоги стали участниками областной профсоюзной Эстафеты Победы.

Итоговым мероприятием Года педагога и наставника можно считать торжественное собрание педагогических работников Нижегородской области – членов Общероссийского Профсоюза образования и ветеранов профсоюзного движения в Нижегородском государственном академическом театре оперы и балета имени А. С. Пушкина. В работе собрания приняла участие заместитель министра образования, науки Нижегородской области Ирина Арсеньевна Кизилова.

Для членов Профсоюза (а их было более тысячи!) это мероприятие стало праздником, уже традиционным, выражением признательности и уважения. Педагогическая общественность аплодировала награждаемым профсоюзным активистам и социальным партнерам, победителям областных конкурсов "Лучшая первичная профсоюзная организация" и "Мой наставник", финалистам и победителям конкурса «Профсоюзное созвездие».

В связи с массовыми мероприятиями укрепилась связь областной организации Профсоюза с ВГТРК «Россия». Сюжеты о форуме молодых педагогов, торжественного собрания в театре оперы и балета были показаны в новостных выпусках этой телерадиокомпании.

ЦС Профсоюза определил тематику 2024 года: это будет «Год организационно-кадрового единства», будем работать по новому плану, со своими социальными

партнёрами, как традиционными, так и новыми, но по-прежнему главными фигурами в Общероссийском Профсоюзе образования будут педагоги и наставники.

Структура Нижегородской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

В структуре Нижегородской областной организации насчитывается 56 территориальных организаций Профсоюза, из которых 36 – юридические лица и 1620 первичные профсоюзные организации, из которых 14 первичных профсоюзных организаций обладают правами территориальной. В общем количестве первичных профсоюзных организаций –

612 профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях, что составляет 37,8 %;

814 профсоюзных организаций в дошкольных образовательных организациях, это – 50,3 %.

2 % - 32 организации составляют организации высшего и профессионального образования – это 15 первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования, из которых 4 объединенных; 6 первичных профсоюзных организаций работников; 6 первичных профсоюзных организаций обучающихся (студентов) и 17 профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях, из которых 3 объединенных организации и 14 организаций работающих;

165 - 10,0 % составляют организации дополнительного образования и организации категории «другие» – это 91 профсоюзная организация в организациях дополнительного образования; 2 профсоюзных организации дополнительного профессионального образования; 2 профсоюзные организации в научных организациях и 70 профсоюзных организаций в других организациях.

В 2023 году в Нижегородской областной организации было создано 8 первичных профсоюзных организации: 2 в Уренской, 2 в Краснобаковской, по 1 в Канавинской, Приокской, Советской РОП и Варнавинской территориальных организациях Профсоюза. Создание новых первичных профсоюзных организаций способствовало росту численности членов Профсоюза в этих организациях .

Общая численность Нижегородской областной организации профсоюза на 1 января 2023 года составляет 72 370 человек, из которых

- работающих – 39 806 человек,
- студентов – 31 821 человек,
- неработающих пенсионеров – 743 человека.

Среди работающих членов профсоюза

13 716 составляют учителя и другие работники общеобразовательных организаций;

17 439 - воспитатели и другие работники в дошкольных образовательных организациях;

4 437 - преподаватели и другие работники образовательных организаций высшего образования.

935 членов профсоюза работают в организациях профессионального образования,

1 709 членов профсоюза - в организациях дополнительного образования детей.

В организациях дополнительного профессионального образования – 116 членов профсоюза, в научных организациях – 50 членов профсоюза, 1 404 членов профсоюза в других организациях.

Из 31 821 члена первичных профсоюзных организаций студентов:

28 927 - в студенческих профорганизациях образовательных организаций высшего образования и 2 894 - в организациях профессионального образования.

Общий охват профсоюзным членством (работающих и студентов) составляет – 67,1 %, что на 0,3% больше, чем в 2022 году.

Показателем эффективности проводимой работы в 2023 году стало увеличение численности в 44 территориальных и первичных с правами территориальной организациях Профсоюза. В 46 территориальных и первичных с правами территориальной организациях Профсоюза охват профсоюзным членством сложился выше 2022 года, в 25 организациях охват профсоюзным членством превышает 75%.

Всего в 2023 году принято в Профсоюз 11 744 человека, из которых 3 999 составляют работающие, 7 744 – студенты.

В целом охват профсоюзным членством в Нижегородской областной организации Профсоюза в 2023 году по сравнению с 2022 годом вырос на 0,3 %, численный состав областной организации увеличился на 0,2%.

Обучение профактива

Нижегородская областная организация уделяет большое внимание вопросам обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. В период внедрения новых информационных и компьютерных технологий, социально-экономических преобразований в жизни общества необходимость в качественном профсоюзном образовании только возросла.

И в 2023 году специалисты Нижегородской областной организации продолжили работу по повышению уровня и качества обучения профсоюзного актива территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Основные вопросы, которые интересовали членов профсоюзных комитетов – это вопросы мотивации, выявление лидерских качеств у членов Профсоюза, вопросы пенсионного, налогового законодательства по ведению бухгалтерского учета, оплаты труда и начислению заработной платы, делопроизводства, планирование работы, сплочение коллектива и другие. В отчетном периоде обучение проводилось как в традиционной форме, так и с помощью телекоммуникационных технологий и ресурсов сети Интернет.

Профсоюзным активом территориальных и первичных организаций Профсоюза проводились школы профсоюзного актива, вебинары, круглые столы, дискуссии по актуальным проблемам профсоюзной деятельности, в которых принимали участие и обучались председатели и специалисты-бухгалтеры территориальных организаций, первичных профорганизаций учреждений профессионального образования, внештатные правовые и технические инспекторы труда, молодые профсоюзные активисты. Обучение проводилось по планам, утверждаемым президиумом Комитета региональной организации Профсоюза.

В отчетный период в рамках формирования единого образовательного пространства в Профсоюзе на региональном, муниципальном и уровне ППО была организована работа 714 школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива. На всех уровнях профсоюзной структуры за этот период прошли обучение 6 тысяч человек.

С целью дальнейшего организационного укрепления Профсоюза на основе применения цифровых технологий во внутрисоюзной работе Нижегородская областная организация продолжила работу по формированию единой цифровой среды в Профсоюзе. Для вновь избранных председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций были проведены обучающие вебинары по основам работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», по формированию отчетов в автоматизированной информационной системе.

В прошедшем году профсоюзные кадры и актив прошли обучение на разного рода

образовательных площадках, проводимых организациями профсоюзов (Центрального Совета, НОСОП Облсовпрофа).

Неотъемлемой частью обучения является методическое обеспечение. Комитетом региональной организации издаются Вестники, готовятся методические и информационные материалы, направляются в территориальные и первичные организации Профсоюза постановления пленумов, президиума.

В соответствии с Постановлением Президиума Нижегородской областной организации профсоюза от 13.04.2023 г. № 3-4 «Об учебно-оздоровительной программе Нижегородской областной организации Профсоюза «Курмышские зори» в летний период 2023 года» успешно реализовывалась тринадцатая оздоровительная программа «Курмышские зори».

Аппаратом Нижегородской областной организации Профессионального союза, директором оздоровительного центра была проведена большая работа по своевременной подготовке оздоровительного центра «Курмышский» к работе в летний сезон.

Обучающая программа в 2023 году состояла из двух учебных смен – семинара для председателей и бухгалтеров территориальных организаций Профсоюза, председателей и бухгалтеров первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций и семинара председателей первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях (впервые избранных и со стажем работы).

Для проведения учебных смен были разработаны программы, при написании которых специалисты областной организации руководствовались программами и планами Общероссийского Профсоюза.

Программа 2023 года включали в себя обучение профсоюзного актива, подготовку членов Профсоюза к активной профессиональной и творческой деятельности, а также поддержание, сохранение и укрепление здоровья членов Профсоюза.

Участникам обучающего семинара подробно рассказали об основных направлениях организационной работы в профсоюзном комитете, о нормативно-правовой базе деятельности профсоюза, о вопросах информационной работы и актуальных вопросах охраны труда и здоровья в сфере образования, об изменениях в бухгалтерском и налоговом законодательстве, финансовой отчетности в организациях Профсоюза, вопросы финансовой деятельности организаций Профсоюза, были разобраны вопросы, актуальные для практической работы вновь избранных руководителей первичных профсоюзных организаций.

2023 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом педагога и наставника в Профсоюзе. Эта тема прослеживалась во всех выступлениях специалистов областной организации.

В программу семинара для председателей был включен обучающий семинар в форме работы в группах, на которых председатели первичных профсоюзных организаций выполняли и практические задания. В ходе обучения был широко представлен опыт работы первичных профсоюзных организаций. В рамках «круглого стола» «Секреты мотивации. А я делаю так!» своим опытом работы поделились председатели первичных профсоюзных организаций Автозаводской, Арзамасской, Сормовской, Ленинской, Борской и Канавинской территориальных организаций Профсоюза.

Семинар проводился специалистами аппарата региональной профсоюзной организации и приглашенными лекторами. В программу был включен семинар «Тренинг личностного роста «Расти нельзя останавливаться» с элементами практических заданий, проведенный руководителем ресурсного центра «Педагог будущего» ГБПОУ «Нижегородский губернский колледж» Какориной Натальей Владимировной.

Всего 153 члена Профсоюза имели возможность участвовать в двух учебных сменах.

По итогам учебной смены с 23 по 26 июня председатели первичных профсоюзных организаций получили свидетельства о прохождении семинара.

С 30 июня по 05 июля 2023 года в оздоровительном центре «Курмышский» Студенческим координационным советом областной организации Профсоюза и Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Нижегородской области была организована **Нижегородская областная смена студенческого профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования**. В Смене приняли участие 105 участников из 7 образовательных организаций высшего образования и 3 филиалов нижегородских вузов, а также 2 студенческих профактивиста из Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова, направленных Чувашской республиканской организацией Профсоюза в целях обмена опытом. Смена проводилась при поддержке Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», Совета ректоров вузов Нижегородской области, министерства образования и науки Нижегородской области. В соответствии с программой смены были проведены обучающие, культурно-массовые и физкультурные мероприятия для участников.

Областной организацией Профсоюза и АПОС Нижегородской области при поддержке министерства образования и науки Нижегородской области, Совета ректоров вузов Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» были организованы **областная школа-семинар «Правовое регулирование и практика работы общественных объединений и органов самоуправления обучающихся в студенческих общежитиях «Марка жизни – 2023»** для обучающихся - членов жилищно-бытовых комиссий студенческих профкомов и студенческих советов общежитий вузов (29-30 сентября 2023 года на базе Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева) и **областной этап Всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования «СТИПКОМ – 2023»** для обучающихся - членов стипендиальных комиссий нижегородских вузов (20-21 октября 2023 года на базе Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета).

В 2023 году в обучающих мероприятиях для студенческого профсоюзного актива приняли участие более 200 обучающихся образовательных организаций высшего образования Нижегородской области.

Развитие социального партнерства - важнейший инструмент защиты социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников, социально-экономических прав студентов

Развитие социального партнерства - важнейший инструмент защиты социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников, социально-экономических прав студентов. Система социального партнёрства действует в нашей области как один из основополагающих общественных институтов, деятельность которого направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

В области действует Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций Профсоюзов «Облсовпроф» и объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей». Председатель областной организации Профсоюза О.А.Вахрушев является членом Региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Областная организация эффективно взаимодействует с

Правительством области, министерством образования и науки, осуществляя уставную функцию представительства в составе Коллегии министерства образования и науки области, Комиссии по аккредитации образовательных учреждений, Региональной конкурсной комиссии и рабочей группы по реализации ПНПО, Главной аттестационной комиссии, Городской территориальной трехсторонней комиссии г. Н.Новгорода по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители областной организации принимают участие в заседаниях комитетов в Законодательном собрании Нижегородской области, комиссий Городской Думы. Председатели студенческих первичных профсоюзных организаций принимают активное участие в работе различных консультативно-совещательных структур, созданных органами государственной власти Нижегородской области.

Социальное партнёрство - одно из важнейших направлений деятельности областной организации Профсоюза, и основа его в сфере образования - региональное соглашение между Министерством образования, науки и молодёжной политики нашей области и областной организацией Профсоюза. В течение 2023 года действовало региональное соглашение, заключенное на 2022 – 2024 годы.

Как и прежде, в соответствии с Соглашением о взаимодействии Законодательного собрания Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и Соглашением о взаимодействии городской Думы города Нижнего Новгорода и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» работники аппарата областной организации профсоюза принимают участие в заседаниях комитета по социальным вопросам и комитета по бюджету и налогам Законодательного собрания Нижегородской области, комиссий по социальным вопросам и бюджетной, финансовой и налоговой политике городской Думы г. Нижнего Новгорода. Это позволяет оперативно получать информацию о готовящихся проектах законодательных актов и своевременно готовить свои предложения и замечания к ним.

Представители областной организации входят в состав комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, изменении назначения или ликвидации объекта социальной инфраструктуры государственной (муниципальной) образовательной организации, а также о реорганизации или ликвидации организации и комиссии по проведению экспертной оценки последствий принятия решения об изменении назначения муниципального имущества, закрепленного (переданного в пользование) за муниципальными образовательными организациями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода. Работа вышеуказанных комиссий ведется постоянно и позволяет защищать трудовые права членов профсоюза уже на стадии подготовки соответствующего решения органов власти.

Наши надёжные социальные партнёры - министерство образования и науки, многие руководители муниципальных органов управления образования, руководители учреждений высшего образования и других образовательных учреждений.

Высокой оценки заслуживает практика работы по развитию социального партнерства в Богородском, Арзамасском, Вачском, Шахунском, Пильнинском, Семеновском, Борском, Сергачском, Выксунском районах, в Сормовском, Автозаводском, Канавинском районах города Нижнего Новгорода. В абсолютном большинстве районов действуют территориальные соглашения.

Основа локального уровня социального партнёрства - коллективный договор. Именно он способствует созданию нормальных условий труда, формирует атмосферу доверия, предоставляет работникам дополнительные льготы. Удельный вес коллективных договоров, заключенных в образовательных организациях с первичными профсоюзными организациями по итогам 2023 года составил 98,6%. 100%-ный охват коллективными

договорами во всех образовательных организациях муниципального района в Ардатовской, Арзамасской, Борской, Бутурлинской, Богородской, Вачской, Вадской, Дальнеконстантиновской, Павловской, Пильнинской, Сеченовской, Спасской, Семеновской, Уренской, Шахунской, а также в Автозаводской, Канавинской, Ленинской, Сормовской районных организациях.

В 2023 году первичные профсоюзные организации образовательных организаций высшего образования и профессионального образования, входящие в структуру Нижегородской областной организации Профсоюза, продолжали работу по развитию системы социального партнёрства в вузах и ссузах, по поддержанию соответствующего уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и социальных гарантий студентов.

Охват коллективными договорами вузов и ссузов - 100 %. **В 2023 году были заключены на новый трёхлетний срок коллективные договоры в Нижегородском государственном техническом университете им. Р.Е. Алексеева и Арзамасском политехническом институте (филиале) НГТУ; в Национальном исследовательском Нижегородском государственном университете им. Н.И. Лобачевского действие коллективного договора продлено на 1 год.**

Оплата труда. Кадровый вопрос.

Вопросы заработной платы, стипендиального обеспечения - в центре постоянного внимания областной организации Профсоюза. Средняя заработная плата педагогических работников за 2023 год находится на должном уровне в отношении к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе. Так, средняя заработная плата педагогических работников школ Нижегородской области за 9 месяцев составляет 46 427 рублей или 106, 8 % к среднемесячному доходу от трудовой деятельности за январь-сентябрь 2023 года (43 463 рубля). Регулярно получая информацию из ЦС Профсоюза образования, мы видим своё место на уровне Российской Федерации и Приволжского федерального округа. Так, по итогам периода январь - сентябрь 2023 г. Нижегородская область находится в тройке лидирующих регионов Приволжского федерального округа.

Нижегородская организация регулярно проводит мониторинги по оплате труда, отслеживает рост зарплат, контролирует правильность их начисления. Взаимодействуя с министерством образования и науки Нижегородской области в совершенствовании системы оплаты труда, областная организация согласует все изменения, которые вносятся в Постановление правительства Нижегородской области от 25 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области».

2023 год начался с увеличения минимальных окладов педагогических работников на 31,6 % согласно постановлению правительства Нижегородской области, а в октябре минимальные оклады были индексированы на 6,5 %.

Соответственно установлены новые минимальные оклады по ПКГ педагогических работников области:

- учителя общеобразовательной организации – 14 342 руб.;
- воспитателя дошкольной организации -15 996 руб.;
- педагога дополнительного образования – 13 541 руб.;
- преподавателей в профессиональных организациях – 12 037 руб.

Кроме того, заметным событием в системе оплаты труда стало установление ежемесячных в течение трех лет с момента начала трудовой деятельности выплат в

размере 3 тысяч рублей молодым специалистам, начавшим педагогическую деятельность в течение двух лет после получения документа об образовании.

Остаются очевидными и проблемы в сфере оплаты труда. Позиция областной организации, как и всего Профсоюза образования, заключается в необходимости изменения, а конкретнее - увеличения минимальных базовых окладов по профессиональным квалификационным группам. Вести дальнейшую работу в этом направлении - одна из главнейших задач Комитета областной организации Профсоюза.

Связанная с оплатой труда большая проблема – кадровое обеспечение образовательных организаций области.

По данным районных Управлений образования, представляющим в министерство образования и науки Нижегородской области сведения о вакансиях в образовательных организациях, выявлен значительный дефицит педагогических кадров (по области на 1 января 2023 г. 647 вакансий, на начало учебного года – 526).

При этом в районах с самым значительным дефицитом педагогических кадров количество вакансий за период на начало учебного года не уменьшилось, а увеличилось.

Муниципалитет	Количество вакансий на 01.01.2023	Количество вакансий на 01.08.2023
Кстовский	68	81
Балахнинский	45	47
Борский	28	51
Дзержинский	22	28
Богородский	17	26

Практически во всех районах дефицит учителей математики, иностранного языка, начальных классов, русского языка и литературы, физики. Причём официальные данные явно занижены, так как учителя перечисленных и других предметов работают не на одну ставку.

В детских садах Нижнего Новгорода на начало учебного года не хватало 387 воспитателей, а также 497 младших воспитателей. Аналогичная ситуация и по области.

Вопросам кадрового обеспечения было посвящено совещание в Саратове председателей региональных организаций профсоюза ПФО. По его результатам было отмечено, что проблема характерна для всего Приволжского Федерального округа, а по получаемым из ЦС материалам понятно, что ситуация аналогичная во всех регионах.

Повышение социальных гарантий, уровня заработной платы педагогов не может не сопровождаться повышенными требованиями к ним самим, качеству их работы. Способствовать профессиональному росту педагога, повысить значимость профессии - это важная задача областной организации Профсоюза.

Профсоюзная областная организация, как и весь Общероссийский профсоюз, кроме защиты социально-трудовых прав педагогов, ставит своей целью поддержку лучших учителей, воспитателей, классных руководителей, педагогов СПО, педагогов-психологов – словом, всех, кто участвует в профессиональных конкурсах.

Несомненно, в Год педагога и наставника мы уделили особое внимание повышению профессионального мастерства педагогов. Конечно, участие Нижегородской областной организации в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников («Учитель года России», «Воспитатель года России», «Мастер года» и «Классный руководитель года») предполагается каждый год традиционно, но в 2023 году участие областной организации Профсоюза не ограничилось присутствием на финальном региональном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года России». В этом году Нижегородская область стала одним из лидеров среди регионов России по количеству педагогов, принявших участие в конкурсе «Учитель года». Начиная со школьного этапа,

1 564 учителя из всех муниципалитетов показали своё профессиональное мастерство, 370 стали участниками финала муниципального, 63 – зонального этапов. Из них пятеро стали финалистами. И на всех этапах в состав жюри учительского конкурса входил представитель Профсоюза образования.

Работа с молодежью

Тематический год, связанный с наставничеством - это и год особого внимания к молодым педагогам, студенчеству. Наша задача – привлечение в ряды профсоюзной организации молодёжи, а цель - это закрепление её в образовательных организациях. По многим вопросам молодёжь надеется на помощь профсоюза.

Привлечение молодёжи - это важный шаг в обновлении кадров, но главное - добиться закрепления молодых педагогов в системе образования, привить интерес к специальности и желание работать. И в этом немаловажная роль должна принадлежать организациям профсоюза. Молодёжное направление работы - инвестиция в будущее образования и областной организации, поэтому одна из задач - помощь молодым специалистам в адаптации их в образовательных учреждениях, создание условий для профессионального роста. Именно в этом направлении работает Совет молодых педагогов областной организации, в который входят самые активные, способные и творческие педагоги образовательных организаций Нижнего Новгорода и районов области. Председатель СМП Джаваир Азерли достойно представляет Нижегородскую областную организацию на уровне Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования в составе клуба «Наставник», который объединяет лучших представителей молодёжного профсоюзного движения по РФ. Члены областного Совета молодых педагогов принимают самое активное участие в мероприятиях, организованных Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования. В 2023 году представители нашего СМП прошли обучение в рамках Всероссийской педагогической школы ЦС Профсоюза, межрегионального форума «Таир» в республике Марий Эл, приняли участие в региональном этапе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума "Стратегический резерв 2023".

Традиционно областной совет молодых педагогов развивает проект по взаимодействию с психолого-педагогическими классами. Ежегодно члены совета выезжали в школы, где были созданы такие классы, проводили беседы о Профсоюзе, рассказывали о деятельности СМП, учительской профессии, давали мастер-классы. Год педагога и наставника изменил географию педагогических классов: в 2023 году по области их насчитывается более 80-ти. Поэтому совет областной организации в ноябре 2023 года объявил акцию «Быть педагогом!» для советов молодых педагогов территориальных организаций. И представители Приокской, Советской, Держинской, Уренской, Ленинской, Городецкой, Борской организаций первыми приняли эту эстафету. Надеемся, что сотрудничество со школами и дружба с учениками психолого-педагогических классов станут традиционными.

Считаем, что молодёжное направление работы необходимо развивать, так как привлечение в школы новых кадров – это и задача Общероссийского Профсоюза образования. Поэтому поддержка молодых педагогов, как в первые, так и в последующие годы – одно из актуальных направлений работы территориальных и первичных организаций профсоюза. Как можно больше внимания уделять молодым педагогам, помогать им в организации повышения профессионального мастерства, мероприятий советов молодых педагогов, в организации досуга – эти задачи профсоюзных организаций были в центре внимания уходящего года.

Интересен опыт, достойный тиражирования, Уренской организации. На зональный профмарафон, подготовленный силами СМП «Феникс», «Суперпедагог для суперсовета» были приглашены начальники УО, председатели РОП и СМП всего Северного округа.

Многие организации Профсоюза принимали участие в чествовании молодых педагогов, в конкурсах «Педагогический дебют», школах молодых педагогов. Для молодёжи проводились мастер-классы и круглые столы, интеллектуальные игры и семинары-практикумы, встречи с ветеранами и консультации работников аппарата областной и территориальных организаций.

Ежегодный форум молодых педагогов «Профсоюзный лидер», конечно, учёл специфику тематического года. Приглашали на форум не только молодых педагогов, но и их наставников. Более 100 членов профсоюза стали участниками форума, девиз которого - «Будь педагогом! Будь наставником!».

Тема наставничества пронизывала всю программу, разработанную Советом молодых педагогов областной организации Профсоюза. Соответственно все дни форума, так или иначе, раскрывали её: «Событие - наставник», «Человек - наставник», «Книга - наставник», «Организация - наставник», «Друг - наставник».

В течение отчетного периода продолжалась активная работа со студенческой молодежью. 15 - 16 марта 2023 года в Национальном исследовательском Нижегородском государственном университете им. Н.И. Лобачевского прошел **Нижегородский областной студенческий конкурс «Лучшая профкоманда»**. Конкурс является региональным этапом Всероссийского конкурса на лучшее студенческое профбюро «Ты - лидер».

Учредителями и организаторами конкурса выступили Нижегородская областная организация Профсоюза, Ассоциация профсоюзных организаций студентов Нижегородской области и ННГУ. В состав участников конкурса вошли команды студенческих профсоюзных бюро из 7 нижегородских вузов. По результатам выполнения всех конкурсных заданий I место заняла команда профбюро студентов инженерно-строительного факультета Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета, которая достойно представила Нижегородскую область на Приволжском окружном этапе Всероссийского конкурса на лучшее студенческое профбюро «Ты - лидер» в г. Глазов Удмуртской Республики.

28 мая 2023 года на территории спортивно-развлекательной площадки «Спорт Порт» футбольного стадиона Нижний Новгород прошёл **V Нижегородский областной фитнес-фестиваль «ПРОфестиваль: fitness life»**. В фестивале приняли участие около 1000 человек - студенты и преподаватели из 5 вузов Нижегородской области, а также жители Нижнего Новгорода – любители спорта и здорового образа жизни.

В рамках фестиваля прошли межвузовские соревнования по фитнес-направлению, все желающие имели возможность сдать нормативы ГТО, на спортивных площадках «Спорт Порта» состоялись соревнования по пляжному волейболу, стритболу, мини-футболу, шахматам, шашкам. В течение дня профессионалами были предложены мастер-классы, в то числе по танцевальной аэробике, фитнес-питанию, массажу, тяжелой атлетике, скандинавской ходьбе, регби, флорболу, спортивному ориентированию, бейсболу, каратэ, американскому футболу, роллерспорту, скейтбордингу, спортивным единоборствам, акройоге.

Фестиваль ежегодно проводится Нижегородской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Нижегородской области и Нижегородским государственным педагогическим университетом им. Козьмы Минина при поддержке Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», министерства спорта Нижегородской области и департамента физической культуры и спорта администрации г. Нижнего Новгорода.

Непосредственным организатором фестиваля является первичная профсоюзная организация студентов Мининского университета.

В рамках областной смены студенческого профактива вузов был организован **Нижегородский областной этап XXI Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2023»**. В конкурсе приняли участие 8 конкурсантов. I место заняла студентка Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета Кувшинова Елена, которая достойно представила областную организацию Профсоюза на Приволжском окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» в г. Уфе Республики Башкортостан.

В рамках областной школы-семинара «Правовое регулирование и практика работы общественных объединений и органов самоуправления обучающихся в студенческих общежитиях «Марка жизни-2023» состоялся **областной конкурс «Лучший студенческий совет общежития - 2023»**. В конкурсе приняли участие команды студсоветов общежитий 4 вузов. По результатам выполнения всех конкурсных заданий победила команда студенческого совета общежития № 4 Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета, которая в дальнейшем заняла I место на Приволжском окружном этапе конкурса в г. Казани Республики Татарстан и достойно представила областную организацию Профсоюза в финале данного конкурса в г. Москве.

Правозащитная деятельность Профсоюза

В правозащитной работе Нижегородская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ, как и прежде, руководствуется действующим трудовым законодательством, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы, Региональным Отраслевым Соглашением между Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы и другими документами, относящимися к проводимой работе.

Правозащитную работу областная организация профсоюза проводила по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза;
- оказание практической помощи первичным и территориальным организациям профсоюза;
- досудебная и судебная защита социальных и трудовых прав членов профсоюза;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам и др.

В отчетном периоде правозащитную работу осуществляли штатные работники областной организации профсоюза (заместитель председателя - правовой инспектор труда областной организации профсоюза и другие работники аппарата областной организации профсоюза), а также 64 внештатных правовых инспектора труда.

Внештатными правовыми инспекторами труда являются председатели территориальных организаций профессионального союза образования, председатели (заместители председателей) первичных организаций профессионального союза в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования.

С целью реализации одного из направлений своей деятельности правовая инспекция труда областной организации профсоюза проводила комплексные и тематические проверки соблюдения законодательства о труде в образовательных учреждениях. В соответствии с представленными внештатными правовыми инспекторами труда отчетами по правовой работе и с учетом проверок, проведенных непосредственно правовым инспектором труда и работниками аппарата областной организации профсоюза в 2023 году, было проведено 487 проверок работодателей, 234 проверки совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования. Непосредственно правовым инспектором труда областной организации профсоюза были проверены образовательные организации в Ардатовском, Воротынском, Перевозском, Бутурлинском, Павловском районах Нижегородской области.

Региональных и территориальных тематических проверок в отчетном периоде не проводилось, так как проводилась общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». В ходе данной проверки было проверено 174 образовательные организации.

Судебная защита социальных и трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых действенных способов. Правовая помощь членам профсоюза в оформлении документов в суды, в основном, оказывается по пенсионным делам. Например, такая помощь была оказана правовым инспектором труда областной организации профсоюза Шнайдер Ирине Николаевне – музыкальному руководителю МБОУ Д/С №16 «Ручеек» Сергачского района Нижегородской области, Колобовой Светлане Сергеевне учителю школы города Нижнего Новгорода и другим.

Правовая помощь членам профсоюза в оформлении документов в суды оказывается также и внештатными правовыми инспекторами труда. Например, внештатным правовым инспектором труда - председателем Автозаводской территориальной организации профсоюза Смагиной Еленой Валерьевной была оказана помощь в оформлении документов в суд Ваулиной Лойле Михайловне, воспитателю МБДОУ Д/С №117 г. Нижнего Новгорода, Скрылевой Ирине Сергеевне, воспитателю МБОУ Д/С №61 г. Нижнего Новгорода, внештатным правовым инспектором труда-председателем Богородской территориальной организации профсоюза Тороговой Ольгой Юрьевной была оказана помощь в оформлении документов в суд Мокрецово Надежде Васильевне, директору МБОУ «Хвощевская школа» Богородского района Нижегородской области и т. д.

В целях реализации одного из направлений правозащитной деятельности и усиления социально-правовой защиты членов профсоюза областная организация Профсоюза уделяет большое внимание подготовке замечаний и предложений к проектам

региональных законов и иных нормативных правовых актов. Так, например, в отчетном периоде областная организация проводила экспертизу проекта постановления правительства Нижегородской области от 10 октября 2023 г. № 914 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области, утвержденное постановлением правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468», проектов постановлений администрации города Нижнего Новгорода от 14 февраля 2023 г. № 834 «О внесении изменений в постановление администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода»; от 13 сентября 2023 г. № 6571 «О внесении изменений в постановление администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода»; от 20 ноября 2023 г. № 8466 «О внесении изменений в постановление администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода»; 26 декабря 2023 г. № 9788 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода». Внештатные правовые инспектора труда проводили экспертизу проектов муниципальных нормативно - правовых актов, в основном, регулирующих оплату труда работников образовательных организаций соответствующего района.

В соответствии с «Соглашением о взаимодействии Законодательного собрания Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и «Соглашением о взаимодействии городской Думы города Нижнего Новгорода и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» работники аппарата областной организации Профсоюза принимают участие в заседаниях комитета по социальным вопросам и комитета по бюджету и налогам Законодательного собрания Нижегородской области, комиссий по социальным вопросам и бюджетной, финансовой и налоговой политике городской Думы г. Нижнего Новгорода. Это позволяет оперативно получать информацию о готовящихся проектах законодательных актов и своевременно готовить свои предложения и замечания в них.

Представители областной организации входят в состав комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, изменении назначения или ликвидации объекта социальной инфраструктуры государственной (муниципальной) образовательной организации, а также о реорганизации или ликвидации организации и комиссии по проведению экспертной оценки последствий принятия решения об изменении назначения муниципального имущества, закрепленного (переданного в пользование) за муниципальными образовательными организациями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода. Работа в вышеуказанных комиссиях позволяет защищать права членов профсоюза уже на стадии подготовки соответствующего решения органов власти.

В отчетном периоде правовой инспектор труда областной организации Профсоюза так же, как и предыдущем году, участвовал в работе аттестационной комиссии по аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования

администрации города Нижнего Новгорода, созданной на основании приказа департамента образования администрации города Нижнего Новгорода.

В течение всего периода проводилась экспертиза коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов, вносящих изменения и дополнения в Положения об оплате труда работников образовательных учреждений, экспертиза которых была проведена правовым инспектором труда областной организации

Рассмотрено жалоб и других письменных обращений - 27. Число письменных обращений за последние годы сокращается. Это объясняется большой работой специалистов областной организации по разъяснению применения действующего законодательства и большей доступностью получения консультаций в связи с расширением услуг предоставления сотовой связи и возможностью получения консультаций по телефону. В письменных обращениях члены профсоюза, как и прежде, в основном, задавали вопросы о назначении досрочной страховой пенсии, распределении учебной нагрузки, порядке увольнения по сокращению численности или штата работников, продолжительности отпусков и др.

На личном приеме, включая обращения по телефону, было принято более 3000 членов профсоюза. Большинство вопросов касаются оплаты труда, исчисления педагогического стажа для назначения досрочной страховой пенсии, распределения учебной нагрузки, содержания трудового договора и внесение в него изменений, порядка применения дисциплинарных взысканий, приема работников для оказания платных дополнительных образовательных услуг, продолжительности отпусков, продолжительности рабочего времени в каникулярный период и др.

В целях профилактической работы и недопущения нарушений трудового законодательства областная организация Профсоюза уделяет большое внимание обучению руководителей образовательных учреждений, председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства.

На базе оздоровительного центра «Курмышский» в отчетном периоде было обучено более 300 членов профсоюза (председатели профсоюзных организаций, профсоюзные активисты). Кроме этого, правовым инспектором труда в сентябре 2023 года был проведен обучающий семинар с использованием информационно-электронных технологий с внештатными правовыми инспекторами труда по порядку проведения общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». Также специалистами областной организации профсоюза проводились еженедельные выезды в оздоровительный центр «Курмышский» в период отдыха членов профсоюза для встречи с отдыхающими и при необходимости оказания им юридической помощи.

Экономическая эффективность правозащитной работы от участия в судах по вопросам назначения досрочной страховой пенсии по старости составила более 9 миллионов рублей.

Работа по защите прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда

В отчетном периоде была продолжена работа по осуществлению контроля за соблюдением законодательства по охране труда в учреждениях образования и

осуществлению контроля за соблюдением прав членов профсоюза на безопасные условия труда.

С 1 марта 2022 года вступили в силу изменения законодательства по охране труда.

В связи с этим были дополнены полномочия технической инспекции труда, уполномоченных лиц (доверенных), в том числе в части участия в работе комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, а также ведение учета микротравм работников, проведение мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с появлением опасностей, оценкой и снижением уровня профессиональных рисков на рабочих местах работников образования.

Техническим инспектором труда областной организации Профсоюза, внештатными техническими инспекторами, председателями профсоюзных организаций, уполномоченными лицами в 2023 году проведено более 1100 проверок, обследований зданий и сооружений. Деятельность профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда регламентирована ст.370 Трудового кодекса (ТК) РФ, Федеральным законом от 12.01.1996№10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также положением о технической инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза образования и Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации. В ходе проведения данных мероприятий выявлено более 1400 нарушений, в том числе более 250 нарушений (визуального осмотра), связанных с эксплуатацией зданий и сооружений.

Главным условием реализации всего комплекса мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья работников учреждений образования является финансирование.

Несмотря на тенденцию ежегодного увеличения объемов финансирования (не по всем направлениям) расходы на одного работника в Нижегородской области составляют в среднем чуть более 4000 рублей.

В отчетном году образовательные организации продолжили реализацию прав на возврат 20% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования РФ и использования их как дополнительного источника финансирования охраны труда. За 2023 год возвращено более 8280645рублей, в прошлом 2022 году 3786435 рублей.

Работодатели и профсоюзные организации продолжали работу по обеспечению требований Федерального законодательства о специальной оценке условий труда (СОУТ) и предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда. Более чем в 80% учреждений образования, где действует Профсоюз, проведена СОУТ.

Вместе с тем по мере проведения этой работы выявляются проблемы обеспечения качества проведения СОУТ. Прослеживается тенденция к снижению ранее установленного по результатам специальной оценки рабочих мест класса условий труда на рабочих местах работников, занятых во вредных условиях труда, без выполнения мероприятий по их улучшению. Это приводит к лишению прав работников, фактически занятых во вредных условиях труда, на установленные гарантии и компенсации. Основные причины - несовершенство Методики проведения специальной оценки условий труда, а также некомпетентность в вопросах СОУТ представителей профсоюзных комитетов, входящих в состав комиссий по проведению данного мероприятия.

В большинстве образовательных организаций, где назначен специалист по охране труда или ответственное лицо, организовано проведение всех видов инструктажей, которые фиксируются в журналах.

С 1 марта 2022 года с учетом изменения законодательства в образовательных организациях проводится оценка профессиональных рисков. По итогам проверок образовательных организаций в большинстве организаций оценка профессиональных рисков проведена.

Медицинские осмотры, в том числе и предварительные (при приеме на работу) проводятся своевременно и в срок.

По итогам 2023 года стоимость медицинских осмотров, обучение по оказанию первой медицинской помощи, психиатрических освидетельствований возрастает.

В Региональном отраслевом соглашении по Нижегородской области на 2022 – 2024 год в разделе по охране труда отражены позиции, которые позволят образовательным организациям при получении субсидий выделять средства на охрану труда в размерах, установленных ранее, а именно - не менее 2 % от фонда оплаты труда и не менее 0.7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

В 2023 году было продолжено обучение профсоюзного актива по программе «Курмышские Зори»: в оздоровительном центре «Курмышский» обучено более 160 человек. В территориальных организациях Профсоюза с руководителями, специалистами, уполномоченными лицами по охране труда проведено 3 обучающих семинара.

В учебно – методическом центре объединения «ОБЛСОВПРОФ», а также в других центрах проходили обучение по 40 - часовой программе более 600 специалистов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда, руководителей учреждений образования.

Программы социальной поддержки членов Профсоюза

В соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации одной из основных целей Профсоюза является повышение качества жизни членов Профсоюза. Исходя из этого, Нижегородская областная Профессионального союза работников народного образования и науки РФ считает инновационную деятельность одним из приоритетных направлений работы и проводит целенаправленное и системное развитие программ социальной поддержки членов Профсоюза. Программы областной организации пользуются неизменной популярностью, т.к. направлены на повышение качества жизни членов Профсоюза и удовлетворение их потребностей.

Эта деятельность дала возможность каждому члену Профсоюза решить конкретную проблему на условиях более льготных и выгодных в отличие от стандартных предложений. Этот фактор, безусловно, сказывается на мотивации профсоюзного членства и укрепляет организации Профсоюза.

Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования»

В 2023 году на благо членов Профсоюза активно работал Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования», оставаясь одной из наиболее востребованных и успешных инновационных программ Нижегородской областной организации.

Деятельность Кооператива осуществлялась в соответствии с Федеральным законодательством, нормативно-правовыми документами Банка России и Уставом.

Кооператив работал в интересах работников образования - членов Профсоюза, предоставляя им возможность получения потребительского займа на ремонт жилья, покупку бытовой техники, обучение детей, лечение, оздоровление, свадьбы, отдых и другие нужды, а также надежного сбережения и накопления своих средств. Членами Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» являлись физические лица - члены Общероссийского Профсоюза образования, юридические лица - областная организация Профсоюза, районные и первичные профсоюзные организации, входящие в ее структуру. Основная цель Кооператива осталась неизменной - организация финансовой взаимопомощи его членам. В отчетный период финансовая взаимопомощь организовывалась по двум основным направлениям - предоставление займов и привлечение денежных средств от членов кооператива. В Кооперативе по состоянию на 1 января 2023 г. числится 3290 пайщиков. За 2023 год «Кредитным союзом образования» было выдано 642 займа на сумму 54132 тыс. рублей. Средний размер займа составил 84 000,00 рублей. За отчетный период с пайщиками Кооператива был заключены или переоформлены договоры займа (привлечения денежных средств) на сумму 211 тыс. руб.

Учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори»

В 2023 году в оздоровительном центре «Курмышский» были организованы 7 смен семейного отдыха, длительность смены составляла 7 дней.

Работа этих смен была направлена на организацию отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей. Для отдыхающих была организована обширная культурно-массовая и спортивная программа, работала библиотека, действовал кружок для взрослых – плетение из бумаги, который пользовался большой популярностью. Особое внимание уделялось детскому досугу. Дети и подростки имели свободу выбора различных видов деятельности. 571 человек отдохнуло и оздоровилось в «Курмышских зорях» за эти пять смен, что на 16 человек больше, чем в 2022 году.

Областная программа «Здоровье»

Нижегородская областная организация уделяет большое внимание санаторно-курортному оздоровлению членов Профсоюза. За отчетный период по льготным путёвкам в санаториях России и Нижегородской области оздоровились более 400 членов Профсоюза и членов их семей.

В рамках программы оздоровления Нижегородская областная организация продолжала работу с АО санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт». По условиям договора члены Профсоюза имеют возможность получить 20% скидки в более чем 300 здравниц по всей России.

Добровольное медицинское страхование

В 2023 году Нижегородская областная организация продолжила реализацию программы Добровольного медицинского страхования.

Добровольное медицинское страхование является корпоративной привилегией, предоставляя членам Профсоюза полис по льготной стоимости, который включает в себя 2 программы страхования, 24 поликлиники, 28 стационаров, стоматологию, телемедицину, круглосуточный медицинский пульт АО «Группа Ренессанс Страхование», программу «Аптека», линию психологической поддержки. Ежегодно количество желающих приобрести полис Добровольного медицинского страхования увеличивается, что говорит о востребованности и необходимости данной программы. В 2023 году участниками этой программы стали 409 человек, что на 94 человека больше, чем в

предыдущий период. Нижегородская областная организация продолжит работу для развития данного вида страхования, считая ДМС корпоративной привилегией, что, безусловно, работает на мотивацию профсоюзного членства.

Бонусный пакет «Профсоюз+»

В 2023 году члены Профсоюза и члены их семей активно пользовались программами лояльности от фитнес - клубов (ФизКульт, Икс Фит и др.) и ФОКов Нижнего Новгорода и Нижегородской области.

Продолжали члены Профсоюза и члены их семей путешествовать и отдыхать как в Нижегородской области, так и за ее пределами. Большой популярностью пользуются предложения туристических фирм по организации туризма и отдыха с различной тематикой в выходные и праздничные дни, автобусные туры по центральной полосе России, на Кавказ, Черноморское побережье.

В отчетном периоде продолжалось действие корпоративных тарифов сотовой связи для членов Профсоюза и членов их семей от оператора Теле2.

Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности областной организации, направленная на формирование мотивационной среды профсоюзного членства, информирование работников сферы образования и широкой общественности о деятельности Профсоюза и укрепление его репутации. Особенностью отчетного периода стало укрепление корпоративных традиций, идентичности и развитие новых форм работы в данном направлении.

В 2023 году информационная работа областной организации велась активно, и территориальные и первичные организации Профсоюза принимали в этом процессе самое непосредственное участие.

Один из основных информационных ресурсов - официальный сайт областной организации <http://www.profoobr.nnov.ru>.

Увеличилось количество собственных сайты и страниц районных и первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов. Более 90% имеют свое представительство в сети Интернет.

Увеличивается количество интернет-представительств первичных профсоюзных организаций. Особых успехов по данному направлению добились следующие ТОП: Советская, Сормовская, Тонкинская, Тоншаевская, Уренская, Шахунская, Дзержинская, Семеновская, Выксунская, Павловская, Ардатовская, Дальнеконстантиновская.

В 2023 году областная организация вела активную работу по развитию современных сетевых ресурсов. За отчетный период число подписчиков официальной группы областной организации ВКонтакте составило более 12300 человек. Этот ресурс не только дает возможность широкого продвижения информации о деятельности Профсоюза в среде рядовых пользователей сети Интернет, но используется в качестве интерактивной площадки для проведения рекламных и конкурсных мероприятий, которые позволяют привлекать большее внимание общественности к деятельности Профсоюза. Неотъемлемым каналом взаимодействия областной организации являются группы в мессенджере WhatsApp: председателей районных и первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов Обком Проф, председателей Координационных советов, участников программы ДМС. Благодаря этому ресурсу председатели объединены в единый информационный портал, где оперативно получают информацию и свободно ею обмениваются.

Важным элементом единого информационного пространства в отчетном году являлись периодические профсоюзные издания. Областной, районными и первичными профсоюзными организациями выписывались газеты «Мой Профсоюз», «Профсоюзная трибуна», «Солидарность».

В отчетном периоде Нижегородской областной организацией велась активная издательская деятельность. В течение всего периода выпускались информационные вестники, информационные бюллетени, листовки, буклеты по различным вопросам. Нижегородская областная организация традиционно принимала участие во всех масштабных региональных мероприятиях, выступая в качестве соучредителя, организатора, эксперта, члена жюри. В частности, в городских и региональных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Вожатый года», «Классный руководитель года», «Мастер года».

В 2023 году Нижегородская областная организация работала в составе наблюдательного совета по реализации федерального проекта «Профессионалитет» в Нижегородской области, утвержденного заместителем губернатора Андреем Николаевичем Гнеушевым, в составе экспертной группы регионального этапа Всероссийского конкурса «Мастер года».

Профсоюз – территория здоровья!

В 2023 году в рамках федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья» Нижегородская областная организация продолжила активную и целенаправленную работу по укреплению здоровья и формированию среди работников системы образования и обучающихся потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом.

Активное участие Нижегородцы приняли в **IV Всероссийском конкурсе «Здоровые решения»**. От нашей организации в различных номинациях приняло участие 7 организаций Профсоюза.

В группе «Программа региональной (межрегиональной) организации» приняла участие Нижегородская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

В группе «Программа территориальной организации» приняла участие Арзамасская районная организация Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

В группе «Дошкольная образовательная организация» приняли участие 4 организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 137 "Ладушки", Дзержинская ТОП; Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9 "Ромашка", Семеновская ТОП; Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 49 "Светлячок", Советская ТОП; Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение-детский сад № 25 "Ягодка", Борская ТОП.

В группе «Общеобразовательная организация»: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 3», Дзержинская ТОП.

В группе «Производственная гимнастика» приняла участие 1 организация-Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 5 "Сказка", Тонкинская ТОП.

2 марта 2023 года состоялся областной профсоюзный фестиваль "Румяная лыжня". В г. Нижнем Новгороде встретились более 230 членов Профсоюза - молодые педагоги и их наставники. 38 команд первичных профсоюзных организаций со всей Нижегородской области боролись за кубок фестиваля.

7 апреля во Всемирный День здоровья областная организация приняла участие во Всероссийской эстафете здоровья. Как и в предыдущие годы, в нашей организации на утреннюю подзарядку вышли несколько тысяч членов Профсоюза. Более 230 первичных профсоюзных организаций приняли участие в эстафете и подготовили яркие и задорные фото-видео - сообщения о прошедших мероприятиях.

В мае состоялась III профсоюзная Эстафета Победы, посвященная Дню Победы 9 мая. В спортивном зале фитнес-клуба Физкульт торгово-развлекательного центра 7 Небо г. Нижнего Новгорода за кубок Эстафеты сражались 6 команд окружных объединений Нижегородской областной организации. В составе команд были не только учителя физкультуры, но и учителя английского языка, истории, методисты, работники районных управлений образования и другие. В борьбе за победу участники состязались в ловкости, мерились силой и выносливостью.

В 2023 году Нижегородской областной организации стартовал просветительский проект **"ЗОЖ – наставник (опыт, совет, результат)"**.

В рамках проекта проводилась акция **«Ярмарка ЗОЖ - советов»**, которая состояла из 5 рубрик: «Производственная гимнастика», «Укрепляем иммунитет», «Активное долголетие», «Психологический щит», «Свет мой, зеркальце, скажи!», «Здоровое питание – это вкусно!»

Члены Профсоюза давали описание действенных, апробированных лично методов, приемов, упражнений, практик, принципов и методик, направленных на поддержку, сохранение, восстановление и укрепление здоровья, доказавших на практике свою безопасность и эффективность.

В акции приняли участие более 80 первичных организаций Профсоюза, более 2500 членов Профсоюза.