

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
2022 ГОД**

В структуре Нижегородской областной организации насчитывается 56 территориальных организаций Профсоюза, 14 первичных профсоюзных организаций с правами территориальной и 1630 первичных профсоюзных организаций. В общем количестве первичных профсоюзных организаций –

621 профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях, что составляет 37,7 %;

827 профсоюзных организаций в дошкольных образовательных организациях, это – 50 %.

2,3 % составляют организации высшего и профессионального образования – это 16 первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования, из которых 4 объединенных; 6 первичных профсоюзных организаций работников; 6 первичных профсоюзных организаций обучающихся (студентов), 5 профсоюзных организаций в обособленных структурных подразделениях - филиалах вузов; 17 профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях, из которых 3 объединенных организации и 14 организаций работающих;

10,0 % — это организации дополнительного образования и организации категории «другие» – это 91 профсоюзная организация в организациях дополнительного образования; 2 профсоюзных организации дополнительного профессионального образования; 2 профсоюзные организации в научных организациях и 70 профсоюзных организаций в других организациях.

В 2022 году в Нижегородской областной организации было создано 26 первичных профсоюзных организации (в Советской РОП -7 ППО, в Кстовской РОП -5, в Приокской РОП -3, в Пильнинской РОП – 2 и в Арзамасской, Балахнинской, Богородской, Борской, Варнавинской, Дзержинской, Канавинской, Ленинской, Павловской территориальных организациях по 1). В Советской, Приокской, Пильнинской, Павловской, Ленинской, Канавинской, Борской, Богородской и Балахнинской территориальных организациях это способствовало росту численности членов Профсоюза.

Общая численность Нижегородской областной организации профсоюза на 1 января 2023 года составляет 72 266 человек, из которых

- работающих – 40 424,
- студентов – 31 084 человека,
- неработающих пенсионера – 758 человека.

Среди работающих членов профсоюза

13 777 составляют учителя и другие работники общеобразовательных организаций;

17 823 - воспитатели и другие работники в дошкольных образовательных организациях;

4 433 - преподаватели и другие работники образовательных организаций высшего образования.

938 - членов профсоюза работают в организациях профессионального образования,

1 644 - членов профсоюза в организациях дополнительного образования детей.

В организациях дополнительного профессионального образования – 115 членов профсоюза, в научных организациях – 55 членов профсоюза, 1 496 членов профсоюза в других организациях.

Из 31 084 члена первичных профсоюзных организаций студентов:

28 061 в студенческих профорганизациях образовательных организаций высшего образования и 3 023 в организациях профессионального образования.

Общий охват профсоюзным членством (работающих и студентов) составляет – 66,8 %, что на 0,6% больше, чем в 2021 году.

Показателем эффективности проводимой работы в 2022 году стало увеличение численности 39 территориальной и первичных с правами территориальной организациях Профсоюза.

Всего в 2022 году принято в Профсоюз 13 760 человек, из которых 5 318 составляют работающие, 8 442 – студенты.

В целом охват профсоюзным членством в Нижегородской областной организации Профсоюза в 2022 году по сравнению с 2021 годом вырос на 0,6 %, численный состав областной организации увечился на 0,5%.

Развитие социального партнерства - важнейший инструмент защиты социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников, социально-экономических прав студентов

Тематика 2022 года как года корпоративной культуры ставит своей целью развитие ценностей профсоюза. Составной частью культурного багажа профсоюза является опыт социального партнёрства.

Развитие социального партнерства - важнейший инструмент защиты социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников, социально-экономических прав студентов. Система социального партнёрства действует в нашей области как один из основополагающих общественных институтов, деятельность которого направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

В области действует Соглашение между Правительством

Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций Профсоюзов «Облсовпроф» и объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей». Председатель областной организации Профсоюза О.А.Вахрушев является членом Региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Областная организация эффективно взаимодействует с Правительством области, министерством образования, науки и молодёжной политики, осуществляя уставную функцию представительства в составе Коллегии министерства образования области, Комиссии по аккредитации образовательных учреждений, Региональной конкурсной комиссии и рабочей группы по реализации ПНПО, Главной аттестационной комиссии, Городской территориальной трёхсторонней комиссии г. Н.Новгорода по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители областной организации принимают участие в заседаниях комитетов в Законодательном собрании Нижегородской области, комиссий Городской Думы. Председатели студенческих первичных профсоюзных организаций принимают активное участие в работе различных консультативно-совещательных структур, созданных органами государственной власти Нижегородской области.

Социальное партнёрство - одно из важнейших направлений деятельности областной организации Профсоюза, и основа его в сфере образования - региональное соглашение между Министерством образования, науки и молодёжной политики нашей области и областной организацией Профсоюза. В течение 2022 года действовало региональное соглашение, заключенное на 2021 – 2023 годы.

Как и прежде, в соответствии с Соглашением о взаимодействии Законодательного собрания Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и Соглашением о взаимодействии городской Думы города Нижнего Новгорода и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» работники аппарата областной организации профсоюза принимают участие в заседаниях комитета по социальным вопросам и комитета по бюджету и налогам Законодательного собрания Нижегородской области, комиссий по социальным вопросам и бюджетной, финансовой и налоговой политике городской Думы г. Нижнего Новгорода. Это позволяет оперативно получать информацию о готовящихся проектах законодательных актов и своевременно готовить свои предложения и замечания к ним.

Представители областной организации входят в состав комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, изменении назначения или ликвидации объекта социальной инфраструктуры государственной (муниципальной) образовательной организации, а также о реорганизации или ликвидации организации и комиссии по проведению экспертной оценки последствий принятия решения об изменении назначения муниципального имущества, закрепленного (переданного в пользование) за

муниципальными образовательными организациями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода. Работа вышеуказанных комиссий ведется постоянно и позволяет защищать трудовые права членов профсоюза уже на стадии подготовки соответствующего решения органов власти.

Наши надёжные социальные партнёры - министерство образования, науки и молодёжной политики, многие руководители муниципальных органов управления образования, руководители учреждений высшего образования и других образовательных учреждений.

Высокой оценки заслуживает практика работы по развитию социального партнёрства в Богородском, Арзамасском, Вачском, Шахунском, Пильнинском, Семеновском, Борском, Сергачском, Выксунском районах, в Сормовском, Автозаводском, Канавинском районах города Нижнего Новгорода. В абсолютном большинстве районов действуют территориальные соглашения.

Основа локального уровня социального партнёрства - коллективный договор. Именно он способствует созданию нормальных условий труда, формирует атмосферу доверия, предоставляет работникам дополнительные льготы. Удельный вес коллективных договоров, заключенных в образовательных организациях с первичными профсоюзными организациями по итогам 2021 года составил 99,2%. 100%-ный охват коллективными договорами во всех образовательных организациях муниципального района в Ардатовской, Арзамасской, Борской, Бутурлинской, Богородской, Вачской, Вадской, Дальнеконстантиновской, Павловской, Пильнинской, Сеченовской, Спасской, Семеновской, Уренской, Шахунской, а также в Автозаводской, Канавинской, Ленинской, Сормовской районных организациях.

В 2022 году первичные профсоюзные организации образовательных организаций высшего образования и профессионального образования, входящие в структуру Нижегородской областной организации Профсоюза продолжали работу по развитию системы социального партнёрства в вузах, ссузах и поддержанию соответствующего уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и социальных гарантий студентов.

Коллективные договоры заключены во всех высших учебных заведениях и в учреждениях среднего профессионального образования, а соглашения по студентам заключены абсолютным большинством первичных профсоюзных организаций студентов высших учебных заведений.

Нижегородская областная организация Профсоюза продолжала развивать конструктивное взаимодействие с руководством образовательных организаций высшего образования. В частности состоялась встреча председателя областной организации Профсоюза Вахрушева О.А. и исполняющего обязанности ректора НГПУ им. К. Минина Сдобнякова В.В. По результатам встречи был утверждён план совместных мероприятий НОО

Общероссийского Профсоюза образования и Мининского университета на 2021 год, впоследствии успешно выполненный.

Первичные профсоюзные организации образовательных организаций высшего образования, входящие в структуру Нижегородской областной организации Профсоюза, в 2022 году продолжали работу по развитию системы социального партнёрства в вузах и поддержанию соответствующего уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и социальных гарантий студентов.

Охват коллективными договорами вузов - 100 %. В 2022 году были заключены на новый трёхлетний срок коллективные договоры в Нижегородском государственном лингвистическом университете им. Н.А. Добролюбова и Нижегородском государственном инженерно-экономическом университете.

Нижегородская областная организация Профсоюза продолжала развивать конструктивное взаимодействие с руководством образовательных организаций высшего образования. В частности, 21 февраля 2022 года состоялась встреча председателя областной организации Профсоюза Вахрушева О.А. и ректора НГПУ им. К. Минина Сдобнякова В.В., на которой были подведены итоги реализации плана совместных мероприятий НОО Общероссийского Профсоюза образования и Мининского университета на 2021 год и утверждён план совместных мероприятий на 2022 год, впоследствии успешно выполненный.

29 июня 2022 года председатель областной организации Профсоюза Вахрушев О.А. в качестве почётного гостя принял участие в конференции работников и обучающихся Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета по выборам ректора университета, высоко оценив в своём выступлении состояние и перспективы развития социально-партнёрских отношений НОО Общероссийского Профсоюза образования и ННГАСУ, поддержав кандидатуру и.о. ректора Щёголева Д.Л., который и был избран коллективом на должность ректора.

Оплата труда работников образования Нижегородской области

Вопросы заработной платы, стипендиального обеспечения - в центре постоянного внимания областной организации Профсоюза. Средняя заработная плата педагогических работников за 2022 год находится на должном уровне в отношении к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе. Так, средняя заработная плата учителей Нижегородской области за отчётный период составляет **35 469,8 рублей** или **110%** к среднемесячному доходу от трудовой деятельности за **январь-декабрь 2020 года (32 230 рублей)**. Регулярно получая информацию из ЦС Профсоюза образования, мы видим своё место на уровне Российской Федерации и Приволжского федерального округа. Так, по итогам периода январь - декабрь 2022 г. Нижегородская область находится в тройке

лидирующих регионов Приволжского федерального округа.

Нижегородская организация регулярно проводит мониторинги по оплате труда, отслеживает рост зарплат, контролирует правильность их начисления. Взаимодействуя с министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области в совершенствовании системы оплаты труда, областная организация согласует все изменения, которые вносятся в Постановление правительства Нижегородской области от 25 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области». Так, редакцией этого постановления от 27 декабря 2022 года установлены новые минимальные оклады по ПКГ педагогических работников области, увеличенные на 31,6%:

- учителя общеобразовательной организации – 13 467 руб.;
- воспитателя дошкольной организации - 14 992 руб.;
- педагога дополнительного образования – 12 715 руб.;
- преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных организациях – 10 789 руб.

Профсоюзный актив постоянно ведёт разъяснительную работу, повышая нормативную грамотность педагогических работников в отношении оплаты труда.

Остаются очевидными и проблемы в сфере оплаты труда. Позиция областной организации, как и всего Профсоюза образования, заключается в необходимости изменения, а конкретнее - увеличения минимальных базовых окладов по профессиональным квалификационным группам. Вести дальнейшую работу в этом направлении - одна из главнейших задач Комитета областной организации Профсоюза, и осенью 2021 года областная организация включилась в процесс внедрения пилотного проекта по введению новых систем оплаты труда педагогов детских садов, школ, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования, который реализуется в Нижегородской области в 2021-2023 г.г. В рамках реализации этого проекта создана межведомственная рабочая группа, в состав которой включен представитель областной организации профсоюза.

Проект проходит апробацию в 48 образовательных организациях десяти районов области: в Борском, Богородском, Володарском, Выксунском, Дзержинском, Павловском, Спасском, Тоншаевском, Чкаловском и Нижнем Новгороде. Это 16 школ, 24 детских сада, 6 учреждений дополнительного образования, 2 организации СПО

Повышение социальных гарантий, уровня заработной платы педагогов не может не сопровождаться повышенными требованиями к ним самим, качеству их работы. Способствовать профессиональному росту педагога, повысить значимость профессии - это важная задача областной организации

Профсоюза.

Профсоюзная областная организация, как и весь общероссийский профсоюз, кроме защиты социально-трудовых прав педагогов, ставит своей целью поддержку лучших учителей, воспитателей, классных руководителей, педагогов СПО, педагогов-психологов – словом, всех, кто участвует в профессиональных конкурсах. Поэтому в 2022 году областная организация профсоюза поддержала создание регионального отделения Общероссийской общественной организации лидеров образования «Учитель года» и создание «Горьковской школы», задача которой – объединение учителей Нижегородского региона в рамках конкурсного движения, их обучение, помощь профессиональному росту.

Актуальной темой 2022 года была тема снижения бюрократической нагрузки на учителей и образовательные организации в связи с проектом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области «Оптимизация организации образовательной деятельности, направленная на соблюдение требований ФГОС и прав обучающихся, как необходимое условие для получения обучающимися качественного образования».

В межведомственном региональном совещании в рамках августовского форума 2022 года приняли участие руководители органов исполнительной власти региона, представители министерств и ведомств, правоохранительных и надзорных органов, муниципалитетов, руководителей общеобразовательных организаций. В ходе совещания были затронуты вопросы, как создать унифицированную систему для мониторинга деятельности образовательных организаций и избежать избыточного количества запросов от различных ведомств. С профсоюзным видением этой проблемы выступил председатель областной организации О.А.Вахрушев. По итогам совещания принято решение создать рабочую группу для решения вопросов излишней отчетности.

Правозащитная деятельность Профсоюза

В правозащитной работе Нижегородская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ руководствуется действующим трудовым законодательством, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы, Региональным Отраслевым Соглашением между Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки

Российской Федерации на 2022-2024 годы и другими документами, относящимися к проводимой работе.

Правозащитную работу областная организация профсоюза, как и прежде, проводила по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза;
- оказание практической помощи первичным и местным организациям профсоюза;
- досудебная и судебная защита социальных и трудовых прав членов профсоюза;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам и др.

В отчетном периоде правозащитную работу осуществляли штатные работники областной организации профсоюза (заместитель председателя-правовой инспектор труда областной организации профсоюза и другие работники аппарата областной организации профсоюза), а также 64 внештатных правовых инспектора труда.

Внештатными правовыми инспекторами труда являются председатели территориальных организаций профессионального союза образования, председатели (заместители председателей) первичных организаций профессионального союза в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования.

С целью реализации одного из направлений своей деятельности правовая инспекция труда областной организации профсоюза проводит комплексные и тематические проверки соблюдения законодательства о труде в образовательных учреждениях. В соответствии с представленными внештатными правовыми инспекторами труда отчетами по правовой работе и с учетом проверок, проведенных непосредственно правовым инспектором труда и работниками аппарата областной организации профсоюза в 2022 году, было проведено 415 проверок работодателей, из них 335 проверок комплексных, 57 проверок совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования, 23 тематических местных проверок.

В ходе проверок в обязательном порядке просматриваются следующие документы: Положения об оплате труда, Положения о распределении стимулирующего фонда, Правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договоры, коллективные договоры, книги приказов, графики

отпусков, журналы учета движения трудовых книжек, документы, подтверждающие выплаты заработной платы, в том числе отпускных и окончательного расчета, протоколы заседаний выборных профсоюзных органов и др.

Тематические проверки проводили внештатные правовые инспектора труда, например, председателем Богородской территориальной организации – внештатным правовым инспектором труда Торговой О.Ю. были проведены тематические проверки по вопросам начисления заработной платы, выполнения положений коллективных договоров. Председателем Пильнинской территориальной организации – внештатным правовым инспектором труда Фокиной О.А. проведена тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Тематические проверки проводили и многие другие председатели территориальных организаций профсоюза-внештатные правовые инспекторы труда.

Совместные проверки с органами Прокуратуры, Государственной инспекцией труда в Нижегородской области в отчетном периоде не проводились. Внештатными правовыми инспекторами проверки проводились совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования.

Наиболее типичными нарушениями, выявляемыми в ходе проверок, как и прежде, являются:

- невключение в трудовой договор всех обязательных условий, предусмотренных статьей 57 Трудового кодекса РФ;
- невключение в трудовой договор объема учебной нагрузки;
- заключение срочных трудовых договоров без оснований, установленных статьей 59 Трудового кодекса РФ;
- утверждение графиков отпусков с нарушением процедуры и сроков, установленных статьей 123 Трудового кодекса РФ;
- отзыв работников из отпуска с нарушением статьи 125 Трудового кодекса РФ;
- принятие локальных нормативных правовых актов без учета мнения профсоюзного комитета или с нарушением процедуры, предусмотренной статьей 372 Трудового кодекса РФ;
- нарушения статьи 113 Трудового кодекса РФ при вызове работников на работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Выявленные нарушения, по возможности, устраняются руководителями образовательных учреждений в ходе проверок.

Материалы о нарушениях трудового законодательства в Прокуратуру Нижегородской области и Государственную инспекцию труда в Нижегородской области в отчетном периоде не направлялись в связи с отсутствием в этом необходимости.

Требований о привлечении должностных лиц к дисциплинарной ответственности в отчетном периоде не было.

В данном пункте указано количество коллективных договоров, в разработке которых принимали участие специалисты аппарата областной организации и внештатные правовые инспектора труда, а также количество исковых заявлений в суд, составленных правовым инспектором труда областной организации профсоюза и внештатными правовыми инспекторами труда.

Судебная защита социальных и трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых действенных способов. Правовая помощь членам профсоюза в оформлении документов в суды в основном оказывается по пенсионным делам. Например, такая помощь была оказана правовым инспектором труда областной организации профсоюза Зайцевой Людмиле Леонидовне – учителю МБОУ СОШ №14 городского округа город Шахунья Нижегородской области, Дубиновой Ольге Сергеевне учителю ГКОУ «Сявская коррекционная школа интернат» городского округа город Шахунья Нижегородской области и многим другим.

Правовая помощь членам профсоюза в оформлении документов в суды оказывается также и внештатными правовыми инспекторами труда, например, внештатным правовым инспектором труда-председателем Автозаводской территориальной организации профсоюза Смагиной Еленой Валерьевной была оказана помощь в оформлении документов в суд Захарову Андрею Алексеевичу – учителю физической культуры МБОУ Лицей №36 г.Нижнего Новгорода, внештатным правовым инспектором труда-председателем Богородской территориальной организации профсоюза Тороговой Ольгой Юрьевной была оказана помощь в оформлении документов в суд Бабичевой Елене Дмитриевне учителю МБОУ школа п. Центральный Богородского района Нижегородской области и т.д (решения прилагаются).

В педагогический стаж пенсионный фонд по - прежнему не включает часть отпуска по уходу за ребенком, приходящуюся на период после 06.10.1992 года, периоды работы на 0,5 ставки в должности заместителя директора и более половины ставки учителя, воспитателя, курсы повышения квалификации, работу в дошкольных образовательных учреждениях с наименованием «детский комбинат», МОУ и др.

В судебных заседаниях рассматривались дела по искам о назначении досрочной страховой пенсии. Участие в судебных заседаниях принимали внештатные правовые инспектора труда.

Коллективных трудовых споров в отчетном периоде не было.

В целях реализации одного из направлений правозащитной деятельности и усиления социально-правовой защиты членов профсоюза областная организация профсоюза уделяет большое внимание подготовке замечаний и предложений к проектам региональных законов и иных нормативных правовых актов. Так, например, в отчетном периоде

областная организация проводила экспертизу проекта постановления Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2022 г. №1129 о внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является Министерство образования Нижегородской области», проектов постановлений администрации города Нижнего Новгорода от 1 марта 2022 г. № 814 о внесении изменений в постановление администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода», от 22 апреля 2022 г. № 1749 о внесении изменений в постановление администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода», от 28 октября 2022 г. № 5817 о внесении изменений в постановление администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода». Внештатные правовые инспектора труда проводили экспертизу проектов муниципальных нормативно - правовых актов. Например внештатным правовым инспектором труда- председателем Пильнинской районной организации Фокиной О.А. проведена экспертиза Постановления администрации Пильнинского муниципального района от 12.09.2022 г. № 535 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Пильнинского муниципального района, а также иных муниципальных организаций Пильнинского района, учредителем которых является Пильнинский муниципальный район Нижегородской области.

В соответствии с «Соглашением о взаимодействии Законодательного собрания Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и «Соглашением о взаимодействии городской Думы города Нижнего Новгорода и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» » работники аппарата областной организации профсоюза принимают участие в заседаниях комитета по социальным вопросам и комитета по бюджету и налогам Законодательного собрания Нижегородской области, комиссий по социальным вопросам и бюджетной, финансовой и налоговой политике городской Думы г. Нижнего Новгорода. Это позволяет оперативно получать информацию о готовящихся проектах законодательных актов и своевременно готовить свои предложения и замечания в них.

Представители областной организации входят в состав комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, изменении назначения или ликвидации объекта социальной инфраструктуры государственной (муниципальной) образовательной организации, а также о реорганизации или ликвидации организации и комиссии по проведению экспертной оценки последствий принятия решения об изменении назначения муниципального имущества, закрепленного (переданного в пользование) за муниципальными образовательными организациями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода. Работа в вышеуказанных комиссиях позволяет защищать права членов профсоюза уже на стадии подготовки соответствующего решения органов власти.

В отчетном периоде правовой инспектор труда областной организации профсоюза участвовал в работе аттестационной комиссии по аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нижнего Новгорода, созданной на основании приказа департамента образования администрации города Нижнего Новгорода. Только за декабрь 2022 года было аттестовано около ста руководителей образовательных организаций города Нижнего Новгорода.

Правовой инспектор труда областной организации профсоюза принимал участие в совещании, проведенном Уполномоченным по правам человека в Нижегородской области 29 апреля 2022 года по вопросу внесения изменений в Закон Нижегородской области от 30 ноября 2007 года №165-З «О мерах социальной поддержки отдельных категорий педагогических работников образовательных организаций». В ходе совещания был рассмотрен вопрос о возможности сохранения права на получение компенсации расходов по оплате жилых помещений, отопления, освещения за педагогическими работниками, перешедшими на пенсию, в случае, если дата назначения ему пенсии, когда он имеет право на указанные меры поддержки, не совпадает с датой прекращения трудовой деятельности в образовательной организации в связи с выходом на пенсию. Правовым инспектором труда областной организации профсоюза до участников совещания было доведено, что областная организация профсоюза поддерживает внесение необходимых изменений и дополнений в вышеуказанный закон и были даны соответствующие предложения. В настоящее время работа над этим вопросом продолжается.

В данном пункте указано количество экспертиз коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов, вносящих изменения и дополнения в Положения об оплате труда работников образовательных учреждений, экспертиза которых была проведена правовым инспектором труда областной организации профсоюза и внештатными правовыми инспекторами труда.

Рассмотрено жалоб и других письменных обращений - 17. Число письменных обращений за последние годы сокращается. Это объясняется большой работой специалистов областной организации по разъяснению применения действующего законодательства и большей доступностью получения консультаций в связи с расширением услуг предоставления сотовой связи и возможностью получения консультаций по телефону. В письменных обращениях члены профсоюза, как и прежде, в основном задавали вопросы о назначении досрочной страховой пенсии, распределении учебной нагрузки, порядке увольнения по сокращению численности или штата работников, продолжительности отпусков и др. На личном приеме, включая обращения по телефону, было принято более 3059 членов профсоюза. Большинство вопросов касаются оплаты труда, исчисления педагогического стажа для назначения досрочной страховой пенсии распределении учебной нагрузки, содержания трудового договора и внесение в него изменений, порядка применения дисциплинарных взысканий, приема работников для оказания платных дополнительных образовательных услуг, продолжительности отпусков, продолжительности рабочего времени в каникулярный период и др.

В целях профилактической работы и недопущения нарушений трудового законодательства областная организация профсоюза уделяет большое внимание обучению руководителей образовательных учреждений, председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства. Информационно-методические бюллетени издавались областной и местными организациями Профсоюза. Так, например, областной организацией профсоюза издавались информационно-методические бюллетени по вопросам электронного документооборота, изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РФ и др. В местных средствах массовой информации выступали внештатные правовые инспектора.

Необходимо отметить своевременность, глубокую юридическую проработанность, информации ЦС Профсоюза, касающейся вступления в силу с 1 сентября 2022 года изменений в Федеральный закон от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» (Письмо Общероссийского Профсоюза образования №471 от 23.09.2022 г. «О внесении изменений в Федеральный закон от 27.07.2006г №152-ФЗ О персональных данных», письмо Общероссийского Профсоюза образования от 13.12.2022 г. «Об ответе Роскомнадзора на запрос Профсоюза от 23.09.2022 №472 и об утверждении Политики профсоюза в отношении персональных данных», Политика Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в отношении обработки персональных данных). Данная информация использовалась в практической работе профсоюзными организациями – областной, территориальными, первичными.

Нарушений прав профсоюзных организаций в отчетном периоде зафиксировано не было.

Вопросы правозащитной работы систематически рассматриваются на Президиуме областной организации профсоюза. Например, в отчетном периоде на Президиуме областной организации профсоюза среди прочих были рассмотрены вопросы «О соблюдении трудового законодательства в ГБПОУ Арзамасский коммерческо-технический техникум». Территориальные и первичные организации профсоюза также систематически рассматривают вопросы правозащитной работы на заседаниях своих руководящих органов. Так, например, на заседаниях Президиума Богородской районной организации профсоюза были рассмотрены следующие вопросы: «Актуальные вопросы при заключении Коллективных договоров», «Соблюдение трудового законодательства по вопросам оплаты труда работникам ОУ».

Экономическая эффективность правозащитной работы от участия в судах по вопросам назначения досрочной страховой пенсии по старости составила более 17 миллионов рублей.

Типичные нарушения, выявляемые при проверках, по которым работодателям направляются представления и которые устраняются, в подавляющем большинстве не касаются вопросов оплаты труда, и поэтому показать экономическую эффективность в рублях не предоставляется возможным.

Работа по защите прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда

В отчетном году Нижегородская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ продолжила активную и целенаправленную работу по осуществлению контроля за соблюдением законодательства по охране труда в учреждениях образования и осуществлению контроля за соблюдением прав членов профсоюза на безопасные условия труда.

С 1 марта 2022 года произошли масштабные изменения законодательства по охране труда. В этой связи Центральный Совет провел обучающий семинар с техническими инспекторами региональных организаций. По итогам семинара областная организация подготовила информационные бюллетени и направила их в территориальные организации Профсоюза.

В 2022 году было продолжено обучение профсоюзного актива. Проведено 5 обучающих семинаров по охране труда в местных организациях Профсоюза с руководителями, специалистами, уполномоченными лицами.

В учебно – методическом центре объединения «ОБЛСОВПРОФ», а также в других центрах по 40 часовой программе обучено более 840 специалистов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда, руководителей учреждений образования.

Техническим инспектором труда областной организации Профсоюза, внештатными техническими инспекторами, председателями профсоюзных организаций, уполномоченными лицами в 2022 году проведено более 1000 проверок, обследований зданий и сооружений. Деятельность профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда регламентирована ст.370 Трудового кодекса (ТК) РФ, Федеральным законом от 12.01.1996№10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, а также положением о технической инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза образования и Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации. В ходе проведения данных мероприятий выявлено более 1400 нарушений, в том числе более 250 нарушений (визуального осмотра) связанные с эксплуатацией зданий и сооружений.

Вопросы охраны труда постоянно находятся под контролем территориальных организаций(внештатных технических инспекторов) организаций Профсоюза, профсоюзных комитетов учебных заведений и рассматриваются на заседаниях коллегиальных выборных органах. В марте и октябре месяце 2022 года на заседании Президиума обкома профсоюза рассматривались вопросы работы по защите прав членов профсоюза на безопасные условия труда в Дзержинском филиале технического университета и Вадской территориальной организации Профсоюза.

Вопросы по охране труда рассматривались:

- на заседаниях Президиумов территориальных организаций профсоюза 36 раз в 19 организациях профсоюза;
- на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций 346 раз;

Организациями Профсоюза уделяется внимание контролю за выполнением соглашений по охране труда, проведению специальной оценки, профрисков, расследованию несчастных случаев.

В отчетном году образовательные организации продолжили реализовывать право на возврат 20% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования РФ и использования их как дополнительного источника финансирования вопросов охраны труда.

Продолжена работа по обеспечению требований Федерального законодательства о специальной оценке условий труда (СОУТ) и предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда. Согласно отчетам местных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций СОУТ проведена более, чем в 80% учреждений образования.

По итогам 2022 года медицинские осмотры работников проводились своевременно, в соответствии с установленными требованиями.

В Нижегородской областной организации работает программа по удешевлению путевок в различные санатории с оказанием материальной помощи членам профсоюза в размере 3000 рублей.

В 2022 году данной программой воспользовались более 200 членов профсоюза.

В Региональном отраслевом соглашении по Нижегородской области на 2021 – 2023 год в разделе по охране труда сохранены все позиции, которые позволяют образовательным организациям при получении субсидий выделять средства на охрану труда в размерах, установленных ранее, а именно - не менее 2 % от фонда оплаты труда и не менее 0.7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

За отчетный период в Нижегородской области несчастные случаи, связанные с производством, не зафиксированы.

Работа с молодежью

Если мы говорим о корпоративной культуре, то это определённно то, что надо беречь, приумножать и передавать молодому поколению.

Наша задача – привлечение в ряды профсоюзной организации молодёжи, а цель - это закрепление её в образовательных организациях. По многим вопросам молодёжь надеется на помощь профсоюза.

Привлечение молодёжи - это важный шаг в обновлении кадров, но главное - добиться закрепления молодых педагогов в системе образования, привить интерес к специальности и желание работать. И в этом немаловажная роль должна принадлежать организациям профсоюза. Молодёжное направление работы - инвестиция в будущее образования и областной организации, поэтому одна из задач - помощь молодым специалистам в адаптации их в образовательных учреждениях, создание условий для профессионального роста. Именно в этом направлении работает Совет молодых педагогов областной организации, в который входят самые активные, способные и творческие педагоги образовательных организаций Нижнего Новгорода и районов области. Председатель СМП Джаваир Азерли достойно представляет Нижегородскую областную организацию на уровне Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования в составе клуба «Наставник», который объединяет лучших представителей молодёжного профсоюзного движения по РФ. Члены областного Совета молодых педагогов принимают самое активное участие в мероприятиях, организованных Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования. В 2022 году представители нашего СМП прошли обучение в рамках Всероссийской педагогической школы ЦС Профсоюза, межрегионального форума «Таир» в республике Марий Эл, приняли участие

в региональном этапе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума "Стратегический резерв 2021".

2022 год дал возможность продолжения проекта областного Совета молодых педагогов под названием «Сегодня учимся – завтра учим». Цель проекта – популяризация профессии педагога, а наставничество – один из способов достижения этой цели. Проект долгосрочный, начался в конце 2019 года, но 2020 и 2021 годы ограничили возможности выезда в психолого-педагогические классы общеобразовательных школ и к студентам педагогических специальностей для того, чтобы в формате живого общения рассказать им о профессии педагога, о её особенностях, достоинствах, важности. В течение учебного года члены СМП посетили психолого-педагогические классы в автозаводском, Советском и Борском районах. Проведен мониторинг выпускников педагогического класса Автозаводской школы. Закреплено наставничество над студентами Мининского педагогического университета, которые были непосредственно учениками членов Совета молодых педагогов и над молодыми педагогами, пришедшими в этом году в школы, где работают наши члены СМП.

В 2022 году расширились рамки внедрения, популяризации проекта: Совет был участником «Форума добрых дел» в Корпоративном университете Правительства Нижегородской области для старшеклассников области, и молодые педагоги имели возможность общения с ребятами, не ориентированными на педагогическую профессию. В рамках открытия регионального конкурса «Учитель года России» и на Фестивале педагогических практик «АТОМ+» в Информационном Центре атомной энергии Нижнего Новгорода члены Совета выступили в качестве наставников для молодых педагогов области с мастер-классом «Топ 10 книг для саморазвития и вдохновения учителя».

Завершился год традиционным предновогодним квизом «ТочкаPROF» для молодых педагогов области и города Нижнего Новгорода. Членам СМП_NiNo помогли провести мероприятие советы молодых педагогов Дзержинской и Автозаводской организаций Профсоюза. В игре приняли участие 38 команд – 200 человек, а победа осталась за командой из строительного техникума, второе место – у педагогов городского округа Бор, третье – у представителей Дома детского творчества Автозаводского района Нижнего Новгорода.

СМП вел работу на странице ВКонтакте, размещая важную актуальную информацию, видео-открытки к праздникам, размещая ролики, в том числе тематический ролик «Эстафета здоровья».

17 - 18 марта 2022 года в Нижегородском государственном архитектурно-строительном университете впервые прошел **Нижегородский областной студенческий конкурс «Лучшая профкоманда»**. Конкурс был организован в соответствии с календарным планом проведения тематического 2022 года «Корпоративная культура Общероссийского Профсоюза образования», утвержденным Постановлением Президиума областной организации

Профсоюза от 10 февраля 2022 г. Конкурс является региональным этапом Всероссийского конкурса на лучшее студенческое профбюро «Ты - лидер».

Учредителями и организаторами конкурса стали Нижегородская областная организация Профсоюза, Ассоциация профсоюзных организаций студентов Нижегородской области и ННГАСУ. Конкурс проводился при поддержке Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Совета ректоров вузов Нижегородской области. В состав участников конкурса вошли команды студенческих профсоюзных бюро из 6 нижегородских вузов. По результатам выполнения всех конкурсных заданий I место заняла команда студенческого профбюро института экономики и предпринимательства ННГУ им. Н.И. Лобачевского, которая достойно представила Нижегородскую область на Приволжском окружном этапе Всероссийского конкурса на лучшее студенческое профбюро «Ты - лидер» в г. Перми.

Обучение профактива

Нижегородская областная организация уделяет большое внимание вопросам обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. В период внедрения новых информационных и компьютерных технологий, социально-экономических преобразований в жизни общества необходимость в качественном профсоюзном образовании только возросла.

И в 2022 году специалисты Нижегородской областной организации продолжили работу по повышению уровня и качества обучения профсоюзного актива территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Основные вопросы, которые интересовали членов профсоюзных комитетов – это вопросы мотивации, выявление лидерских качеств у членов Профсоюза, вопросы пенсионного, налогового законодательства по ведению бухгалтерского учета, оплаты труда и начислению заработной платы, делопроизводства, планирование работы, сплочение коллектива, и другие. В отчетном периоде обучение проводилось как в традиционной форме, так и с помощью телекоммуникационных технологий и ресурсов сети Интернета.

Профсоюзным активом территориальных и первичных организаций Профсоюза проводились школы профсоюзного актива, вебинары, круглые столы, дискуссии по актуальным проблемам профсоюзной деятельности, в которых принимали участие и обучались председатели и специалисты-бухгалтеры территориальных организаций, первичных профорганизаций учреждений профессионального образования, внештатные правовые и технические инспекторы труда, молодые профсоюзные активисты. Обучения проводились по планам, утверждаемым президиумом Комитета региональной организации Профсоюза.

В отчетный период в рамках формирования единого образовательного пространства в Профсоюзе на региональном, муниципальном и уровне ППО

была организована работа 736 школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива. На всех уровнях профсоюзной структуры за этот период прошли обучение более 6 тысяч человек.

С целью дальнейшего организационного укрепления Профсоюза на основе применения цифровых технологий во внутрисоюзной работе Нижегородская областная организация Профсоюза продолжила работу по формированию единой цифровой среды в Профсоюзе. Для вновь избранных председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций были проведены обучающие вебинары по основам работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», по формированию статистических отчетов в автоматизированной информационной системе.

В прошедшем году профсоюзные кадры и актив прошли обучение на разного рода образовательных площадках, проводимых организациями профсоюзов (Центрального Совета, НОСОП Облсовпрофа, обласбной организации).

Неотъемлемой частью обучения является методическое обеспечение. Комитетом региональной организации издаются Вестники, готовятся методические и информационные материалы, направляются в территориальные и первичные организации Профсоюза постановления пленумов, президиума.

В соответствии с Постановлением Президиума Нижегородской областной организации профсоюза от 21.04.2022 г. № 28-2 «Об учебно-оздоровительной программе Нижегородской областной организации Профсоюза «Курмышские зори» в летний период 2022 года» успешно реализовывалась двенадцатая оздоровительная программа «Курмышские зори».

Аппаратом Нижегородской областной организации Профессионального союза, директором оздоровительного центра была проведена большая работа по своевременной подготовке оздоровительного центра «Курмышский» к работе в летний сезон.

Тематическому году корпоративной культуры была посвящена летняя учебная сессия профактива, проходившая традиционно в оздоровительном центре «Курмышский» в рамках учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори». Для проведения учебных смен были разработаны программы, при разработке которых специалисты областной организации руководствовались программами и планами Общероссийского Профсоюза. Программа 2022 года включала в себя обучение профсоюзного актива, подготовку членов профсоюза к активной профессиональной и творческой деятельности, а также поддержание, сохранение и укрепление здоровья членов профсоюза.

Учебную сессию профактива открыл семинар председателей и бухгалтеров территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций работников высших и профессиональных

образовательных организаций. Участники семинара прибыли в оздоровительный центр «Курмышский» через г. Чебоксары, республика Чувашия. Участникам семинара подробно рассказали об основных направлениях организационной работы в профсоюзном комитете, о нормативно-правовой базе деятельности профсоюза, о вопросах информационной работы и актуальных вопросах охраны труда и здоровья в сфере образования, об изменениях в бухгалтерском и налоговом законодательстве, финансовой отчетности в организациях Профсоюза, вопросах финансовой деятельности организаций Профсоюза, были разобраны вопросы, актуальные для практической работы вновь избранных руководителей первичных профсоюзных организаций..

Продолжил учебно-оздоровительную программу семинар председателей первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях.

Семинар проводился специалистами аппарата региональной профсоюзной организации и приглашенными лекторами. В программу было включено выступление специалиста кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» Кониной Ю.В. Она рассказала об одной из программ областной организации по предоставлению членам профсоюза возможности получения заемных средств на льготных условиях.

Был организован тренинг «Технологии здоровье сбережения деятельности педагога» с элементами практических заданий, который провела руководитель ресурсного центра «Педагог будущего» ГБПОУ «Нижегородский губернский колледж» Натальей Какориной.

Активно использовалась работа в группах, на которых председатели первичных профсоюзных организаций выполняли и практические задания. В ходе обучения был широко представлен опыт работы первичных профсоюзных организаций. В рамках «круглого стола» «Укрепление профсоюзной организации в современных условиях» своим опытом работы поделились председатели первичных профсоюзных организаций Автозаводской, Арзамасской, Сормовской, Ленинской и Канавинской территориальных организаций профсоюза.

Кроме того, программа обучения была насыщена командообразующими и спортивными мероприятиями. Так, профсоюзные активисты приняли участие в зажигательном конкурсе "ПРОведу и ЗАведу!", где продемонстрировали свои лидерские и коммуникационные способности, а также показали мастерство в проведении командообразующих игр и вовлечению коллег в коллективные мероприятия. Как и в прошлом году, семинаристы со здоровым азартом включились в спортивный конкурс на лучшего физорга!

Подхватили учебную смену молодые педагоги. 6 июня 2022 года состоялось открытие X Форума молодых педагогов Нижегородской области – ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР 2022.

Программа X Форума была разработана в соответствии с тематическим годом в Профсоюзе образования, объявленным Годом корпоративной культуры, и годом народного искусства и нематериального культурного наследия народов России. Все заявленные мероприятия форума были направлены на формирование новых компетенций в профессиональном плане, лидерских качеств, раскрытие творческих способностей. И немаловажную роль в этом направлении традиционно сыграли социальные партнёры Нижегородской организации профсоюза: министерство образования, науки и молодёжной политики, департамент образования администрации города Нижнего Новгорода, ведущие вузы региона – НГПУ им. К. Минина, НГЛУ им. Н.А.Добролюбова и Нижегородский институт развития образования, ФГБУ «Российский детско-юношеский центр», Благотворительный фонд «Жизнь без границ», центр наставничества для подростков «Хулиганодом».

С 30 июня по 05 июля 2022 года в оздоровительном центре «Курмышский» Студенческим координационным советом областной организации Профсоюза и Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Нижегородской области была организована Нижегородская областная смена студенческого профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования. В Смене приняли участие 103 участника из 6 образовательных организаций высшего образования и 3 филиалов нижегородских вузов, а также 3 студенческих профактивиста из Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова, направленных Чувашской республиканской организацией Профсоюза в целях обмена опытом. Смена проводилась при поддержке Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», Совета ректоров вузов Нижегородской области, министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области и избирательной комиссии Нижегородской области. В соответствии с программой смены были проведены обучающие, культурно-массовые и физкультурные мероприятия для участников. В рамках областной смены студенческого профактива вузов был организован **Нижегородский областной этап XX Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2022»**. В конкурсе приняли участие 7 конкурсантов. I место занял студент Дзержинского политехнического института (филиала) НГТУ Жиганшин Эдуард, который достойно представил областную организацию Профсоюза на Приволжском окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» в г. Уфе Республики Башкортостан.

Всего 175 членов Профсоюза имели возможность участвовать в двух учебных сменах.

По итогам учебной смены с 23 по 26 июня председатели первичных профсоюзных организаций получили свидетельства о прохождении семинара.

Областной организацией Профсоюза и АПОС Нижегородской области при поддержке министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области, Совета ректоров вузов Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» были организованы **областной этап Всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования «СТИПКОМ – 2022»** для обучающихся - членов стипендиальных комиссий нижегородских вузов и ссузов (6-7 октября 2022 года на базе Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета), **областная школа-семинар «Правовое регулирование и практика работы общественных объединений и органов самоуправления обучающихся в студенческих общежитиях «Марка жизни – 2022»** для обучающихся - членов жилищно-бытовых комиссий студенческих профкомов и студенческих советов общежитий вузов и ссузов (18-19 ноября 2022 года на базе Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева). Областной этап школы-семинара «СТИПКОМ-2022» в качестве почётного гостя посетила **министр образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области Петрова Ольга Викторовна.**

В 2022 году в обучающих мероприятиях для студенческого профсоюзного актива приняли участие более 200 обучающихся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Нижегородской области.

Программы социальной поддержки членов Профсоюза

В соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации одной из основных целей Профсоюза является повышение качества жизни членов Профсоюза. Исходя из этого, Нижегородская областная Профессионального союза работников народного образования и науки РФ считает инновационную деятельность одним из приоритетных направлений работы и проводит целенаправленное и системное развитие программ социальной поддержки членов Профсоюза. Программы областной организации пользуются неизменной популярностью т.к. направлены на повышение качества жизни членов Профсоюза и удовлетворение их потребностей.

Эта деятельность дала возможность каждому члену Профсоюза решить конкретную проблему на условиях более льготных и выгодных в отличие от стандартных предложений. Этот фактор, безусловно, сказывается на мотивации профсоюзного членства и укрепляет организации Профсоюза.

Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования»

В 2022 году на благо членов Профсоюза активно работал Кредитный

потребительский кооператив «Кредитный союз образования», оставаясь одной из наиболее востребованных и успешных инновационных программ Нижегородской областной организации.

Деятельность Кооператива осуществлялась в соответствии с Федеральным законодательством, нормативно-правовыми документами Банка России и Уставом. Кооператив работал в интересах работников образования - членов Профсоюза, предоставляя им возможность получения потребительского займа на ремонт жилья, покупку бытовой техники, обучение детей, лечение, оздоровление, свадьбы, отдых и другие нужды, а также надежного сбережения и накопления своих средств. Членами Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» являлись физические лица - члены Общероссийского Профсоюза образования, юридические лица - областная организация Профсоюза, районные и первичные профсоюзные организации, входящие в ее структуру. Основная цель Кооператива осталась неизменной - организация финансовой взаимопомощи его членам. В отчетный период финансовая взаимопомощь организовывалась по двум основным направлениям - предоставление займов и привлечение денежных средств от членов кооператива. В Кооперативе по состоянию на 1 января 2023 г. числится 3270 пайщиков. За 2022 год «Кредитным союзом образования» было выдано 817 займов на сумму 61201 тыс. рублей. Средний размер займа составил 70 000,00 рублей. За отчетный период с пайщиками Кооператива были заключены или переоформлены договоры займа (привлечения денежных средств) на сумму 1 455 тыс. руб.

Учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори»

В 2022 году в оздоровительном центре «Курмышский» были организованы 7 смен семейного отдыха, длительность смены составляла 7 дней.

Работа этих смен была направлена на организацию отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей. Для отдыхающих была организована обширная культурно-массовая и спортивная программа, работала библиотека, действовал кружок для взрослых – плетение из бумаги, который пользовался большой популярностью. Особое внимание уделялось детскому досугу. Дети и подростки имели свободу выбора различных видов деятельности. Также специалистами областной организации профсоюза проводились еженедельные выезды в Оздоровительный центр для встречи с отдыхающими и при необходимости оказания им юридической помощи. В 2022 году за эти пять смен в «Курмышских зорях» отдохнуло и оздоровилось 555 человек, что на 60 человек больше, чем в предыдущем.

Областная программа «Здоровье»

Нижегородская областная организация уделяет большое внимание санаторно-курортному оздоровлению членов Профсоюза. Ежегодно по льготным путёвкам в санаториях Нижегородской области «Зеленый город»,

«Санаторий им. ВЦСПС», «Городецкий», а также санатории «Волга» в республике Чувашия оздоравливаются более 200 членов Профсоюза и членов их семей.

В рамках программы оздоровления Нижегородская областная организация заключила договор с АО санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт». По условиям договора члены Профсоюза имеют возможность получить 20% скидки в более чем 300 здравниц по всей России. За отчетный период областным комитетом в целях частичного возмещения расходов на санаторное лечение членам Профсоюза было выдано 923000 руб.

Добровольное медицинское страхование

В 2021 году Нижегородская областная организация продолжила реализацию программы Добровольного медицинского страхования.

Добровольное медицинское страхование является корпоративной привилегией, предоставляя членам Профсоюза полис по льготной стоимости, который включает в себя 2 программы страхования, 24 поликлиники, 28 стационаров, стоматологию, телемедицину, круглосуточный медицинский пулть АО «Группа Ренессанс Страхование», программу «Аптека», линию психологической поддержки. Ежегодно количество желающих приобрести полис Добровольного медицинского страхования увеличивается, что говорит о востребованности и необходимости данной программы. В 2022 году участниками этой программы стали 315 человек.

Нижегородская областная организация продолжит работу для развития данного вида страхования, считая ДМС корпоративной привилегией, что, безусловно, работает на мотивацию профсоюзного членства.

Повышение квалификации членов Профсоюза

В 2022 году был продолжен социальный проект «Повышение квалификации членов Профсоюза. Развитие информационной компетентности».

При участии и поддержке социального партнера проекта - ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина», в современных, оборудованных аудиториях НГПУ проводились занятия с членами Профсоюза, направленные на развитие информационной компетентности. Стоимость обучения по подобным программам в Нижнем Новгороде - от 6000 руб. Для членов Профсоюза в рамках данного проекта обучение бесплатное.

Нижегородская областная организация Профсоюза являясь инициатором, организатором и финансовым исполнителем проекта продолжила обучение членов Профсоюза по двум программам: «Компьютерные технологии в образовании» и «Современные технические средства обучения». Обучение проводилось с октября 2021 по апрель 2022 года преподавателями Мининского университета в смешанном режиме. Программы включали в себя углубленное изучение текстового, табличного

редакторов, программ создания презентаций, работу в сети Интернет, работу с современными интерактивными и техническими средствами и др.

По итогам обучения в 2022 году 224 члена Профсоюза получили удостоверения о повышении квалификации установленного образца на 32 часа.

Бонусный пакет «Профсоюз+»

В 2022 году члены Профсоюза и члены их семей активно пользовались программами лояльности от фитнес клубов (ФизКульт, Икс Фит и др.) и ФОКов Нижнего Новгорода и Нижегородской области.

Продолжали члены Профсоюза и члены их семей путешествовать и отдыхать как в Нижегородской области, так и за ее пределами. Большой популярностью пользуются предложения туристических фирм по организации туризма и отдыха с различной тематикой в выходные и праздничные дни, автобусные туры по центральной полосе России, на Кавказ, Черноморское побережье.

В отчетном периоде продолжалось действие корпоративных тарифов сотовой связи для членов Профсоюза и членов их семей от оператора Теле2.

Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности областной организации, направленная на формирование мотивационной среды профсоюзного членства, информирование работников сферы образования и широкой общественности о деятельности Профсоюза и укрепление его репутации. Особенностью отчетного периода стало укрепление корпоративных традиций, идентичности и развитие новых форм работы в данном направлении.

В 2022 году информационная работа областной организации велась активно и территориальные и первичные организации Профсоюза принимали в этом процессе самое непосредственное участие.

Более востребованным стал официальный сайт областной организации <http://www.profobr.nnov.ru>. Значительно возросла и роль собственных сайтов и страниц районных и первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов. В настоящее время более 70% из них имеют свое представительство в сети Интернет. Увеличивается количество интернет-представительств первичных профсоюзных организаций. Особых успехов по данному направлению добились Тоншаевская, Уренская, Шахунская, Борская, Дзержинская, Семеновская, Воротынская, Б.Мурашкинская, Выксунская, Кулебакская, Д.Константиновская, Московская, Приокская, Сормовская РОПы.

В 2022 году областная организация вела активную работу по развитию современных сетевых ресурсов. За отчетный период число подписчиков официальной группы областной организации ВКонтакте составило более 11150 человек. Этот ресурс не только дает возможность широкого

продвижения информации о деятельности Профсоюза в среде рядовых пользователей сети Интернет, но используются в качестве интерактивной площадки для проведения рекламных и конкурсных мероприятий, которые позволяют привлекать большее внимание общественности к деятельности Профсоюза. Неотъемлемым каналом взаимодействия областной организации являются группы в мессенджере WhatsApp: председателей районных и первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов Обком_Проф, председателей Координационных советов, участников программы ДМС. Благодаря этому ресурсу председатели объединены в единый информационный портал, где оперативно получают информацию и свободно ею обмениваются.

Важным элементом единого информационного пространства в отчетном году являлись периодические профсоюзные издания. Областной, районными и первичными профсоюзными организациями выписывались газеты «Мой Профсоюз», «Профсоюзная трибуна», «Солидарность».

В отчетном периоде Нижегородской областной организацией велась активная издательская деятельность. В течение всего периода выпускались информационные вестники, информационные бюллетени, листовки, лифлеты, буклеты по различным вопросам. Нижегородская областная организация традиционно принимала участие во всех масштабных региональных мероприятиях, выступая в качестве соучредителя, организатора, эксперта, члена жюри. В частности, в городских и региональных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Вожатый года», «Классный руководитель года», «Мастер года». В 2022 году Нижегородская областная организация работала в составе экспертной группы Всероссийского конкурса «Мастер года».

Профсоюз – территория здоровья!

В рамках федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья» Нижегородская областная организация продолжила активную и целенаправленную работу по укреплению здоровья и формированию среди работников системы образования и обучающихся потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом.

Активное участие Нижегородцы приняли в **III Всероссийском конкурсе «Здоровые решения»**. От нашей организации в различных номинациях приняло участие 8 организаций Профсоюза.

В группе «Программа региональной (межрегиональной) организации» приняла участие Нижегородская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

В группе «Программа территориальной организации» приняла участие Арзамасская районная организация Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

В группе «Дошкольная образовательная организация» приняли участие 3 организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 141 "Ладушки", Дзержинская ГОП.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад №18

"Крепыш", Советская РОП, муниципальное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 11 "Колосок", Семеновская РОП.

В группе «Производственная гимнастика» приняли участие 3 организации: МБДОУ "Детский сад №24 "Изюминка", Советская РОП, муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №29 "Полянка", Павловская РОП, муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Лицей №28 имени академика Б.А.Королёва", Советская РОП.

По итогам Всероссийского конкурса II место в группе «Программа территориальной организации» заняла Арзамасская территориальная организация Профсоюза (председатель Мишина Наталья Николаевна).

III место в группе «Программа региональной (межрегиональной) организации» заняла Нижегородская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

7 апреля во Всемирный День здоровья областная организация приняла участие во Всероссийской эстафете здоровья. Как и в прошлом году в нашей организации на утреннюю подзарядку вышли несколько тысяч членов Профсоюза. От первичек получено и опубликовано более 200 ярких и задорных фото-видео сообщений о прошедших мероприятиях!

28 апреля 2022 года состоялась II профсоюзная Эстафета Победы, посвященная Дню Победы 9 мая. В спортивном зале фитнес-клуба Физкульт торгово-развлекательного центра 7 Небо г. Нижнего Новгорода за кубок Эстафеты сражались 6 команд окружных объединений Нижегородской областной организации. В составе команд были не только учителя физкультуры, но и учителя английского языка, истории, методисты, работники районных управлений образования и другие. В борьбе за Победу участники состязались в ловкости, мерились силой и выносливостью. Самые яркие эмоции вызвали командные конкурсы. Команды дружно бегали на скорость, перемещались в халахупе, решали квиз-задачи, дружно и зажигательно всем залом танцевали в стиле ShBam! По итогам общекомандных результатов:

III место заняла команда Центрального округа «За мир».

II место – команда Арзамасского округа «Звезда Победы».

I место заняла команда Северного округа «Норды».

Команды - призеры и Команда – победитель награждены Дипломами Нижегородской областной организации, ценными призами и Кубками Эстафеты.

Победителем в онлайн-соревновании стала команда Центрального округа «За мир», набрав максимальное количество голосов. Команда награждена сладким сувениром - городецким пряником 5 фунтов чистого веса с эмблемой Профсоюза.

Специальными призами команду «Великолепная восьмерка» Юго-Западного округа отметила администрация фитнес-клуба Физкульт «Мещера». Все участники Эстафеты Победы получили Благодарственные письма областной организации Профсоюза и сувениры.

Члены Профсоюза зарядились положительными эмоциями, сумели поплавать в бассейне фитнес клуба «ФизКульт «Мещера».

На спортивной площадке участники нашли новых друзей, показали силу единения и волю к Победе, снова доказав тезис 2022 года – Мы – Профсоюз! Мы – Команда Все участники Эстафеты Победы получили Благодарственные письма областной организации Профсоюза и сувениры. Участие в Эстафете (с учетом голосования) приняли более 1000 человек.

В мае текущего года нам удалось провести масштабное спортивное мероприятия – **областную профсоюзную Спартакиаду.**

21 команда: 5 команд первичных профсоюзных организаций школ - победителей окружных этапов Нижегородской области, 5 команд первичных профсоюзных организаций работников вузов, 6 команд первичных профсоюзных организаций в профессиональных образовательных организациях и 5 команд первичных профсоюзных организаций студентов вузов в течение двух сражались за первенство в трех видах спорта: волейбол, настольный теннис, дартс. Соревнования проходили в спортивных залах ННГАСУ. Победителями в общекомандном зачете Спартакиады среди команд первичных профсоюзных организаций - победителей окружных этапов Нижегородской области стали:

I место - МАОУ «Школа №5 «Перспектива», Богородская РОП.

II место - МБОУ ДО «Детско-юношеский центр», Ардатовская РОП.

III место - МАОУ «Школа №79 им.Н.А.Зайцева», Сормовская РОП, г. Нижний Новгород.

Победителями в общекомандном зачете среди команд ППО работников вузов стали:

I место - ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет» (ГБОУ ВО НГИЭУ).

II место - ГБОУ ВО «Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет».

III место - ГБОУ ВО «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А.Добролюбова».

Победителями в общекомандном зачете среди команд ППО в профессиональных образовательных организациях стали:

I место - ГБПОУ «Арзамасский коммерческо-технический техникум».

II место - ГБПОУ «Лукояновский педагогический колледж им. А. М. Горького».

III место - ГБПОУ «Нижегородский губернский колледж».

Победителями в общекомандном зачете среди команд ППО студентов вузов стали:

I место - ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина».

II место - ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет».

III место - ГБОУ ВО «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А.Добролюбова».

Все участники Спартакиады были награждены сувенирами областной организации.

Командам были вручены Благодарственные письма областной организации.

Призеры награждены Дипломами областной организации Профсоюза, кубками победителей и персональными ценными призами!

В общей сложности в областной Спартакиаде приняли участие более 3000 членов Профсоюза!

14 мая 2022 года на территории спортивно-развлекательной площадки «Спорт Порт» футбольного стадиона Нижний Новгород прошёл **IV Нижегородский областной фитнес-фестиваль «PROФестиваль: fitness life»**. В фестивале приняли участие около 1000 человек - студенты и преподаватели из 5 вузов Нижегородской области, а также жители Нижнего Новгорода – любители спорта и здорового образа жизни.

В рамках фестиваля прошли межвузовские соревнования по фитнес-направлению, все желающие имели возможность сдать нормативы ГТО, на спортивных площадках «Спорт Порта» состоялись соревнования по пляжному волейболу, стритболу, мини-футболу, шахматам, шашкам. В течение дня профессионалами были предложены мастер-классы: Stretching, Fitball-fitness, акробатика, скандинавская ходьба, парная йога, чирлидинг, массаж, армреслинг, тяжелая атлетика, гиревой спорт, фрисби, кудо, бокс, американский футбол, спортивное ориентирование, Dance-mix, функциональная тренировка, классическая аэробика, прошли выступления команд по чирлидингу. Фестиваль ежегодно проводится Нижегородской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Нижегородской области и Нижегородским государственным педагогическим университетом им. Козьмы Минина при поддержке Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» и министерства спорта Нижегородской области. Непосредственным организатором фестиваля является первичная профсоюзная организация студентов Мининского университета.

В отчетном году были продолжены **программы повышения квалификации членов Профсоюза: «Развитие информационной компетентности» и образовательный Телеинтенсив**

«Здоровьесберегающие технологии деятельности педагога». По итогам мониторинга, проведенного в начале 2022 – 2023 учебного года, принято решение об объединении этих двух программ обучения в один образовательный цикл «Благополучие педагога». Это обновленный проект социальной поддержки членов Профсоюза нацелен на получение членами практических навыков безопасного ведения учебного процесса, информационной безопасности, управления стрессовыми ситуациями, укрепление и развитие духовного и физического здоровья, формирование позитивного мышления. Проект будет реализовываться при участии преподавателей ГБПОУ «Нижегородский губернский колледж», «Института пищевых технологий и дизайна» — филиала ГБОУ ВО НГИЭУ.

Год корпоративной культуры в Профсоюзе

В рамках тематического года «Год корпоративной культуры» Нижегородская областная организация вела активную и целенаправленную работу по комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза. Основными задачами тематического Года являлось организационное укрепление и развитие Профсоюза как организации, не просто имеющей свою философию, структуру, нормативно- правовую базу деятельности, но и способную реально содействовать развитию российского образования посредством консолидации коллективных интересов участников образовательных отношений, формированию у них чувства сопричастности к профессиональному сообществу, привлечению внимания государства и общества к проблемам в сфере образования.

Областной организацией была размещена на официальных ресурсах в сети Интернет (сайт, соц. сети) и направлена в территориальные и первичные организации Профсоюза официальная символика и рекламно-издательская продукция тематического года, разработанные Центральным Советом Общероссийского Профсоюза. Непосредственно областной организацией была издана тематическая атрибутика - флажки, ролл-ап, листовки и др.

В начале февраля этого года работниками аппарата Центрального совета Профсоюза был проведен двухдневный семинар в режиме онлайн, посвященный Году корпоративной культуры в Профсоюзе. В нем приняли участие председатели территориальных организаций, первичных организаций с правами территориальных в том числе нашей областной организации профсоюза.

В марте 2022 года Обком Профсоюза провел 4 зональных совещания в режиме он-лайн для председателей первичных организаций Профсоюза. Приветствуя участников совещаний председатель областной организации Олег Аркадьевич Вахрушев обратил особое внимание на основы корпоративной культуры Профсоюза, как общественной организации с длительной и богатой историей, в организационном развитии которой лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живет и действует организация. Также Олег Аркадьевич

подчеркнул, что тематический год – это еще и стимул к тому, чтобы проанализировать наши совместные возможности в эффективном достижении уставных целей и задач, увидеть перспективы развития организационной культуры Профсоюза, ориентиры в деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Работники аппарата областной организации в рамках совещания осветили вопросы организационной работы, правовой грамотности, охраны труда, основные принципы социального партнерства, важность информационной и оздоровительной работы в Профсоюзе, проинформировали о программах социальной поддержки, реализуемых Нижегородской областной организацией Профсоюза. В совещаниях приняли более 1000 председателей первичек образовательных организаций всех уровней.

С 7 по 15 апреля Нижегородская областная организация провела акцию «Мы – Профсоюз! Мы – команда!». Образовательные организации Нижегородской области, где действуют первичные профсоюзные организации присоединиться к одному общему областному флешмобу через размещение в сети видеороликов с сюжетами из жизни первичной профсоюзной организации. Сюжеты были разной тематики: производственная гимнастика, профсоюзный кружок, агитка, праздничное мероприятие, спортивные события, мини-акция и т.д. В акции приняли участие, более 300 первичных профсоюзных организаций, более 10000 членов Профсоюза.

29 сентября 2022 года в Нижегородском государственном академическом театре оперы и балета имени А. С. Пушкина состоялось торжественное собрание педагогических работников Нижегородской области – членов Профессионального союза образования и ветеранов Профсоюзного движения. Это мероприятие было посвящено череде профсоюзных и профессиональных праздников. В собрании приняли участие более 1000 педагогов – членов Профсоюза, социальные партнеры. Почетным гостем собрания была министр образования, науки и молодежной политики Нижегородской области Ольга Викторовна Петрова. Мероприятие не обошлось без торжественного награждения профсоюзных активистов, социальных партнеров, ветеранов профсоюзного движения. После торжественной части собрания артисты театра представили оперу П.И. Чайковского «Чародейка».

В октябре областная организация провела акцию #КРЕДИТНЫЙСОЮЗПОМОГ! В рамках акции члены Профсоюза – пайщики Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования», делились своими успешными историями и опытом участия в КПК. Прошедшая акция еще раз на деле доказала, что программы социальной поддержки востребованы, работают на благо людям и являются крепким фундаментом профсоюзного движения и составляют значительный

элемент корпоративной культуры Профсоюза. Более 50 видеороликов и очерков прислали члены Профсоюза в знак поддержки КПК «КСО» с самыми добрым пожеланиями и слова благодарности Нижегородской областной организации за реализацию данной программы.

Замечательная акция под лозунгом #ЯВПРОФСОЮЗЕ прошла в областной организации в конце ноября – начале декабря. Профсоюзные «новобранцы» рассказали свои истории почему вступили в Профсоюз, что ожидают, что интересно, как им вместе с нами в одной команде, в Общероссийском Профсоюзе образования. Эти истории можно прочитать в официальной группе ВКонтакте.

Активное участие Нижегородская областная организация принимала во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортёр». По итогам конкурса победителем в номинации «Корпоративная поддержка» (2 место) признана Мишина Н.Н., председатель Арзамасской РОП. Статья Натальи Николаевны «Крутой маршрут. Доверие людей нужно завоевать» об опыте результативной помощи первичкам со стороны территориальных организаций Профсоюза или территориальным организациям со стороны региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза опубликована в газете «Мой Профсоюз», №16, 2022 год.

В год корпоративной культуры члены Профсоюза Нижегородской областной организации – стали лауреатами и Победителями II Всероссийского творческого конкурса-фестиваля педагогических работников "Виват, таланты!"

Со 2 по 4 декабря делегация лауреатов конкурса – фестиваля в составе 14 человек боролась за победу в финальном очном этапе в г. Москве, в котором состязались более 1000 участников со всей России! Мы представляли номинации: «Музыкально-исполнительское искусство. Инструментальная музыка» (Борская РОП), Музыкально-исполнительское искусство. Вокал (Дзержинская ГОП), Театральное искусство (Дзержинская ГОП, Павловская РОП), Фотография, видеоролик, анимация (Дзержинская ГОП, Павловская РОП), Художественное и декоративно-прикладное творчество (Воротынская РОП).

Нижегородцы привезли победы в двух номинациях: в номинации «Музыкально-исполнительское искусство. Инструментальная музыка»: ансамбль ложкарей, МАДОУ детский сад № 17 "Золушка", Борская РОП. В номинации «Фотография, видеоролик, анимация» Екатерина Владимировна Чистякова, МБОУ "Средняя школа № 3", Дзержинская ГОП.

Более 3000 человек участвовали во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант», приуроченной ко Дню рождения Профсоюза. Полученные Сертификаты подтверждают высокий уровень профессиональной компетентности наших профактивистов!