

Уважаемые коллеги!

В прошедшем 2019 году направления и содержание работы областной организации Профессионального союза по-прежнему определялись решением VII Съезда Профсоюза, Программой развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки РФ до 2020 года, решением XX отчетно-выборной и XXI внеочередной конференций Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Несмотря на продолжающиеся процессы реструктуризации образовательных организаций, оптимизации финансовых средств и численности работников, Нижегородская областная организация Профсоюза, объединяя в своих рядах около 75 тысяч членов, остается самой многочисленной среди отраслевых организаций Профсоюза в Нижегородской области и в числе крупнейших организаций Общероссийского Профсоюза образования.

Мы сохранили численность организации во многом благодаря планомерной работе Комитета областной организации, Президиума, профсоюзных организаций всех уровней и, конечно, всех членов Профсоюза.

2019 год – Год столетия студенческого профсоюзного движения - акцентировал внимание Комитета на защите прав и интересов обучающихся, организации традиционных студенческих мероприятий.

В отчётный период областная организация Профсоюза, руководствуясь задачей повышения качества жизни работников образования, продолжала работу по развитию программ социальной поддержки членов Профсоюза, охватывающих широкий спектр потребностей членов Профсоюза. Направления программ различны: Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования», отраслевой пенсионный фонд АО НПФ «САФМАР» (НПФ «Образование и наука»), учебно-оздоровительная Программа «Курмышские зори», программа «Здоровье», социальный проект «Повышение квалификации членов Профсоюза», программа добровольного медицинского страхования и другие.

В 2019 году Нижегородская областная организация продолжила участие в реализации Пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования. В ходе реализации проекта осуществлен переход на новый электронный профсоюзный билет двойного назначения, который создает условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом.

В предстоящий период областная организация продолжит работу над самыми актуальными проблемами отрасли, касающимися правозащитной работы, совершенствования системы оплаты труда, работы с молодёжью, разворачивания системы наставничества.

Как всегда, будем выстраивать конструктивный диалог с социальными партнёрами - исполнительной и законодательной властью, руководителями образовательных организаций, органов управления образованием.

Все эти задачи предстоит решать только сообща, в единстве деятельности районных, городских, первичных организаций – в лучших традициях Профсоюзного движения.

Председатель областной
организации Профсоюза

О.А. Вахрушев

Работа коллегиальных органов 2019 г.

За отчетный период проведено:

1. Комитет НООПСРН образования и науки РФ (7-е пленарное заседание) с повесткой:

- Об итогах отчетов и выборов в первичных, районных, городских профсоюзных организациях Нижегородской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ.
- О документах и материалах XXII отчетно-выборной конференции Нижегородской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ.
- Об утверждении сметы доходов и расходов Нижегородской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ на 2020 год;

2. Семь заседаний Президиума, в ходе которых рассмотрено 47 вопросов, касающихся различных сторон деятельности, изучена работа 7 местных организаций Профсоюза и одной организации высшего образования.

В 2019 году прошли отчеты и выборы в первичных, районных, городских профсоюзных организациях Нижегородской областной организации Профсоюзного союза. От областной организации Профсоюзного союза в конференциях участвовали председатель, заместитель председателя, секретари областной организации Профсоюза, а также члены Президиума Нижегородской областной организации.

Занесены в книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования:

- 4 районных организаций Профсоюза: Пильнинская, Сормовская, Сергачская, Канавинская;
- 6 председателей районных организаций Профсоюза: Булатова А.А. Таланцева А.В., Сырова Т.Н., Парфёнова Е.М., Юхновская Г.А., Платова Л.Н.;
- заместитель председателя областной организации Профсоюза Ногдин А.М.

Президиумом НООПСРН образования и науки РФ, президиумами районных организаций Профсоюза, ППО вузов, ссузов широко использовались профсоюзные награды: благодарственные письма, дипломы, почётные грамоты, нагрудные знаки.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА – ВАЖНЕЙШИЙ ИНСТРУМЕНТ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ СТУДЕНТОВ

Система социального партнёрства действует в нашей области как один из основополагающих общественных институтов, деятельность которого направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

В области действует Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций Профсоюзов «Облсовпроф» и объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей». В 2015 году принято распоряжение Правительства Нижегородской области «О взаимодействии органов исполнительной власти Нижегородской

области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений на территории Нижегородской области». Председатель областной организации Профсоюза О.А.Вахрушев является членом Региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Областная организация эффективно взаимодействует с Правительством области, министерством образования, науки и молодёжной политики, осуществляя уставную функцию представительства в составе Коллегии министерства образования области, Комиссии по аккредитации образовательных учреждений, Региональной конкурсной комиссии и рабочей группы по реализации ПНПО, Главной аттестационной комиссии, Городской территориальной трёхсторонней комиссии г. Н.Новгорода по регулированию социально-трудовых отношений. Представители областной организации принимают участие в заседаниях комитетов в Законодательном собрании Нижегородской области, комиссий Городской Думы. Председатели студенческих первичных профсоюзных организаций принимают активное участие в работе различных консультативно-совещательных структур, созданных органами государственной власти Нижегородской области.

Социальное партнёрство - одно из важнейших направлений деятельности областной организации Профсоюза, и основа его в сфере образования – региональное соглашение между Министерством образования, науки и молодёжной политики нашей области и областной организацией на 2019 – 2021 годы.

Наши надёжные социальные партнёры - министерство образования, науки и молодёжной политики, многие руководители муниципальных органов управления образования, руководители учреждений высшего образования и других образовательных учреждений.

В феврале 2019 года состоялся круглый стол, в рамках которого обсуждались вопросы и проблемные ситуации, поступившие в адрес Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от работников образовательных организаций Нижегородской области. В круглом столе принимали участие министр образования, науки и молодежной политики Нижегородской области Сергей Злобин, директор департамента образования администрации города Нижнего Новгорода Елена Платонова, председатель Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Олег Вахрушев, а также работники министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, председатели местных организаций Профсоюза Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Высокой оценки заслуживает практика работы по развитию социального партнерства в Богородском, Арзамасском, Вачском, Шахунском, Пильнинском, Семеновском, Борском, Сергачском, Выксунском районах, в Сормовском, Автозаводском, Канавинском районах города Нижнего Новгорода.

В абсолютном большинстве районов действуют территориальные Соглашения.

Основа локального уровня социального партнёрства - коллективный договор. Именно он способствует созданию нормальных условий труда, формирует атмосферу доверия, предоставляет работникам дополнительные льготы.

Удельный вес коллективных договоров, заключенных в образовательных организациях с первичными профсоюзными организациями по итогам 2019 года составил 99,2%.

Коллективные договоры заключены во всех высших учебных заведениях и в учреждениях среднего профессионального образования, а соглашения по студентам заключены абсолютным большинством первичных профсоюзных организаций студентов высших учебных заведений.

Особенностью нашей региональной системы социального партнёрства является включение мер дополнительной социальной поддержки обучающихся в образовательных организациях высшего образования в региональное и территориальное соглашения, заключаемые Облсовпрофом с Правительством Нижегородской области и администрацией города Нижнего Новгорода. Региональное отраслевое соглашение между министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профсоюза на 2019 – 2021 годы также содержит раздел «Работа со студенческой и работающей молодёжью».

Первичные профсоюзные организации образовательных организаций высшего образования, входящие в структуру Нижегородской областной организации Профсоюза, в 2019 году продолжали работу по развитию системы социального партнёрства в вузах и поддержанию высокого уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и социальных гарантий студентов.

Охват коллективными договорами вузов - 100 %. В 2019 году были заключены на новый трёхлетний срок коллективные договоры в Нижегородском государственном инженерно-экономическом университете и его филиале – Институте пищевых технологий и дизайна, а также соглашение по студентам в Нижегородском институте управления – филиале Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Оплата труда работников образования Нижегородской области

Вопросы заработной платы, стипендиального обеспечения - в центре постоянного внимания областной организации Профсоюза. Отчетный период – это период реализации майских Указов Президента 2012 года. Показателем относительной стабильности отчётного периода в отношении заработной платы педагогов является тот факт, что заработная плата выплачивалась без задержек, не было жалоб со стороны работников в отношении правильности начисления заработной платы.

За период 2018 – 2019 г.г. налицо рост заработных плат работников образования. Так, по Нижегородской области средняя заработная плата педагогов общего образования за период январь –

декабрь 2019 году составила 32 257 рублей, педагогов дошкольного образования – 31 013 рубль. В дополнительном образовании – 33 434 рубль, в организациях профессионального образования – 34 615 рублей, в высшем образовании – 72 295 рублей.

Средняя заработная плата педагогических работников по Нижегородской области в период 2018 – 2019 г.г.

	В общем образовании	В дошкольном образовании	В дополнительном образовании	В профессиональном образовании	В высшем образовании
2018	30 381 руб.	28 630 руб.	31 027 руб.	31 877 руб.	64 214 руб.
2019	32 257 руб.	31 013 руб.	33 434 руб.	34 615 руб.	72 295 руб.

Регулярно получая информацию из ЦС Профсоюза образования, мы видим своё место на уровне Российской Федерации и Приволжского федерального округа. Так, по итогам периода январь – декабрь 2019 г. Нижегородская область занимает место в тройке лидирующих регионов Приволжского федерального округа.

Нижегородская организация регулярно проводит мониторинги по оплате труда, отслеживает рост зарплат, контролирует правильность их начисления.

Взаимодействуя с министерством образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области в совершенствовании системы оплаты труда, областная организация согласует все изменения, которые вносятся в Постановление правительства Нижегородской области от 25 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области».

Профсоюзный актив постоянно ведёт разъяснительную работу, повышая нормативную грамотность педагогических работников в отношении оплаты труда.

Очевидны и проблемы в сфере оплаты труда. По мнению Профсоюза, механизм, определивший в указах Президента Российской Федерации уровень увеличения к 2018 году размера заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, а также порядок его достижения, не обеспечивает ожидания работников. Кроме того, затягивание принятия базовых ставок заработной платы, устанавливаемых Правительством РФ по профессиональным квалификационным группам, в сфере образования привело к дифференциации размеров оплаты труда работников одной и той же профессиональной квалификационной группы не только между регионами, но и между однотипными

организациями в одном регионе и к снижению в структуре заработной платы постоянной её части в виде ставок заработной платы и должностных окладов.

Позиция областной организации, как и всего Профсоюза образования, заключается в необходимости изменения, а конкретнее – увеличения минимальных базовых окладов по профессиональным квалификационным группам.

Вести дальнейшую работу в этом направлении – одна из главнейших задач Комитета областной организации Профсоюза.

Повышение социальных гарантий, уровня заработной платы педагогов не может не сопровождаться повышенными требованиями к ним самим, качеству их работы. Способствовать профессиональному росту педагога, повысить значимость профессии - это важная задача областной организации Профсоюза.

Правозащитная деятельность Профсоюза

Нижегородская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ считает правозащитную работу одним из основных направлений своей деятельности.

Правозащитную работу областная организация осуществляет по следующим основным направлениям: контроль за соблюдением законодательства о труде руководителями образовательных учреждений; оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза; досудебная и судебная защита социальных и трудовых прав членов Профсоюза; обучение профактива; информационно-методическая работа по правовым вопросам и др.

В отчетном периоде в состав правовой инспекции труда областной организации входили 64 внештатных правовых инспектора труда. Внештатными правовыми инспекторами труда являлись председатели районных организаций Профсоюза, председатели (заместители) первичных организаций профессионального союза в учреждениях высшего и среднего профессионального образования. С внештатными правовыми инспекторами труда проводилось обучение по вопросам применения трудового законодательства и проведения проверок его соблюдения.

В целях реализации одного из направлений своей деятельности правовая инспекция труда областной организации Профсоюза проводила проверки соблюдения законодательства о труде в образовательных учреждениях. В отчетном периоде внештатными правовыми инспекторами труда и непосредственно главным правовым инспектором труда областной организации Профсоюза проведено 594 комплексные проверки. В процессе проверок просматривались трудовые договоры работников, коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, книги приказов, личные карточки формы Т-2, графики отпусков, журналы учета движения трудовых книжек, документы, подтверждающие выплаты заработной платы, в том числе отпускных, окончательного расчета, протоколы заседаний выборных профсоюзных органов и др.

В отчетном периоде оказывалась правовая помощь профсоюзным организациям, входящим в структуру областной организации, при разработке проектов коллективных договоров. Например, между работодателем и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Лобачевского»,

между работодателем и трудовым коллективом государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Нижегородский экономико-правовой колледж им. Героя Советского Союза Бориса Павловича Трифонова», между работодателем и трудовым коллективом муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №141 г.Н.Новгорода» и др.

Судебная защита социальных и трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых действенных способов. Правовая помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды в основном, оказывается, по пенсионным делам. Например, такая помощь была оказана Соловьевой И.Б.-воспитателю ГКУ специальная коррекционная школа – интернат № 71 г.Н.Новгорода, Шамановой М.В – директору МБОУ Перевозская средняя общеобразовательная школа Нижегородской области, Пырновой Т.М. - учителю МБОУ Сергачская средняя общеобразовательная школа и многим другим.

В 2019 году областная организация продолжила участие в совершенствовании и развитии законодательства на региональном и муниципальном уровнях в форме подготовки замечаний и предложений к проектам и действующим нормативным актам, проведению правовой экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов. Так, в отчетном периоде была проведена правовая экспертиза проекта Закона Нижегородской области №152-3 от 7 декабря 2012 года «О внесении изменения в статью 1 Закона Нижегородской области «О мерах социальной поддержки педагогических работников образовательных учреждений, работающих и проживающих в сельской местности и рабочих поселках Нижегородской области», проекта Закона Нижегородской области №-165 от 24 декабря 2012 года «О потребительской корзине в Нижегородской области», проекта постановления правительства Нижегородской области от 17 октября 2012 г. №729 «О внесении изменений в постановление правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года №468 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области», проекта постановления администрации г. Нижнего Новгорода от 10 декабря 2012 года № 5330 «О внесении изменений в постановление исполняющего обязанности главы администрации г. Нижнего Новгорода от 31 октября 2008 года №5202 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных, казенных образовательных учреждений города Нижнего Новгорода» и др.

Представители областной организации профсоюза принимали участие в заседаниях комитета по социальным вопросам и комитета по бюджету и налогам Законодательного собрания Нижегородской области, комиссий по социальным вопросам и бюджетной, финансовой и налоговой политике городской Думы г. Нижнего Новгорода. Это позволяло оперативно получать информацию о готовящихся проектах законодательных актов и своевременно готовить свои предложения и замечания в них.

За отчетный период рассмотрено 37 жалоб и других письменных обращений. В письменных обращениях члены Профсоюза в основном задавали вопросы о назначении досрочной трудовой пенсии, распределении учебной нагрузки, порядке увольнения по сокращению численности или штата работников и др. Жалобы рассматривались, как правило, с выездом на место. Главным правовым инспектором труда областной организации на личном приеме, включая обращения по телефону, принято около 3500 членов профсоюза. Большинство вопросов, с которыми обращаются члены Профсоюза, касались ситуаций, возникающих в ходе аттестации, оплаты труда, исчисления педагогического стажа для назначения досрочной трудовой пенсии и др. Кроме того, зам. председателя, главный правовой инспектор труда областной организации профсоюза Александр Ногдин принял участие в пресс - конференции газеты «Комсомольская правда» по вопросу реформирования пенсионной системы РФ. На пресс - конференции газеты

«Комсомольская правда», в которой присутствовали представители 27 средств массовой информации, Александр Михайлович озвучил позицию Профсоюза работников народного образования и науки РФ по представленной стратегии реформирования пенсионной системы РФ, дал ответы на вопросы представителей средств массовой информации.

В целях профилактической работы и недопущения нарушений трудового законодательства областная организация Профсоюза уделяла большое внимание обучению руководителей образовательных учреждений и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства. Было проведено 9 выездных семинаров для профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений по различным вопросам применения трудового законодательства. После проведения обучения проводились индивидуальные консультации участников учебы. Кроме этого, в отчетном периоде областной организацией Профсоюза проводилось уже ставшее традиционным обучение председателей первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных учреждениях, в дошкольных образовательных учреждениях в рамках учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори» на базе оздоровительного центра «Курмышский» Нижегородской областной организации Профсоюза. Было обучено более 250 человек.

Областная организация Профсоюза сотрудничает с Научным центром профсоюзов и систематически получает информацию по вопросам защиты социально-трудовых и экономических прав и интересов членов профсоюза. За отчетный период выпущено 4 информационных бюллетеня по различным вопросам действующего законодательства.

Вопросы правозащитной работы рассматривались на Президиуме областной организации профсоюза. Экономический эффект правозащитной работы составил пятнадцать миллионов рублей.

Работа по защите прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда.

В отчетном периоде продолжалась работа по защите прав членов Профсоюза на безопасные условия труда.

Техническим инспектором труда областной организации, внештатными техническими инспекторами, председателями профсоюзных организаций, уполномоченными лицами в 2019 году проведено более 2000 проверок, обследований зданий и сооружений, в том числе в рамках Общепрофсоюзной тематической проверки по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций. Устранение выявленных нарушений способствовало улучшению условий труда работников, повышало их безопасность.

Вопросы охраны труда, защиты прав и социальных гарантий работников образования на безопасные условия труда находятся под постоянным профсоюзным контролем и регулярно рассматриваются на заседаниях Президиума областной организации. В 2019 году рассмотрены вопросы осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда в Тонкинской и Воротынской районных организациях Профсоюза, первичной профсоюзной организации в «Институте пищевых технологий и дизайна» – филиале НГИЭУ. Работа по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением норм законодательства по охране труда в этих организациях ведется на должном уровне.

В 2019 году продолжалась практика оказания консультативно-методической помощи руководителям образовательных организаций, профсоюзному активу, членам Профсоюза. Состоялись консультации по

проведению специальной оценки условий труда, ведению документации, по начислению компенсаций за вредные условия труда, составлению соглашений по охране труда и т.д.

В прошедшем году велась работа по возврату страховых взносов из Фонда социального страхования РФ и использования их как дополнительного источника финансирования охраны труда. В 2019 году возвращено более 6 500 000 рублей.

Большое внимание областная организация Профсоюза уделяет обучению профсоюзного актива по охране труда. В учебно – методическом центре объединения «ОБЛСОВПРОФ», а также в других центрах прошли обучение по 40 - часовой программе более 900 специалистов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда, руководителей учреждений образования.

В рамках семинаров областной организации обучение по защите прав членов Профсоюза на безопасные условия труда прошли более 500 председателей первичных, районных организаций Профсоюза.

Обучение профактива

В 2019 году областная организация продолжила работу по развитию системы обучения профсоюзных кадров и актива. В отчетный период в рамках формирования единого образовательного пространства в Профсоюзе была организована работа 554 школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива. На всех уровнях профсоюзной структуры за этот период прошли обучение более 5 тысяч человек. В системе обучения областной профсоюзной организации, находящейся в постоянном развитии, активно использовались как традиционные формы: семинары, школы профсоюзного актива, круглые столы, дискуссии по актуальным проблемам профсоюзной деятельности, – так и новые информационные технологии, тренинги, тематические курсы. В обучающие программы для профактива включались различные темы по таким направлениям, как сплочение коллектива, мотивация, выявление лидерских качеств у членов Профсоюза, освещались вопросы пенсионного, налогового законодательства.

В летний период на базе ОЦ «Курмышский» была реализована учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори». Более 400 членов Профсоюза в 2019 году имели возможность участвовать в 40-часовых обучающих семинарах. Десятый сезон летней программы был нацелен на подготовку профсоюзного актива, членов профсоюза к активной профессиональной и творческой деятельности, а также поддержание, сохранение и укрепления здоровья членов Профсоюза. В рамках летней сессии были проведены обучающие семинары для

- председателей и бухгалтеров районных профсоюзных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов и ссузов;
- для вновь избранных председателей ППО общеобразовательных, дошкольных организаций и организаций дополнительного образования и председателей ППО со стажем работы.

Также прошел Форум молодых учителей и смена студенческого профактива «Студенческий лидер».

Для каждой смены была разработана свои программы, при разработке которых специалисты областной организации руководствовались программами и планами Общероссийского Профсоюза. Обучающие программы включали семинары, круглые столы, практические занятия, работу в группах, при проведении которых использовались интерактивные обучающие ресурсы, в том числе режим «видео».

Нижегородская областная организация была включена в Пилотный проект, реализуемый Центральным Советом, по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных. В связи с этим по всем программам обучающих

семинаров рассматривалась тема «Цифровой Профсоюз. Работа в единой автоматизированной информационной системе Общероссийского Профсоюза образования. Бонусная программа для членов Профсоюза». Слушатели ознакомились с теоретическими основами работы в автоматизированной информационной системе "Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования", обучились работе с базовыми элементами автоматизированной системы Профсоюза.

2019 год в Общероссийском Профсоюзе был объявлен «Годом отчетов и выборов», и избирательная кампания проходила во всех профсоюзных организациях учреждений образования. Это легло в основу программы для вновь избранных председателей. Участникам обучающего семинара подробно рассказали об основных направлениях организационной работы в профсоюзном комитете, о нормативно-правовой базе деятельности профсоюзов, об Уставе профсоюза, о вопросах информационной работы и актуальных вопросах охраны труда и здоровья в сфере образования. В программу для вновь избранных председателей был включен 3-х часовой семинар с элементами практических заданий «Влиятельная позиция профсоюзного лидера», проведенный доцентом кафедры классической и практической психологии Мининского университета Н.В. Фоминой.

В обучающие программы для профактива также были включены темы по таким направлениям, как сплочение коллектива, мотивация, выявление лидерских качеств у членов профсоюза, освещались темы пенсионного, налогового законодательства. Семинары проводились специалистами аппарата региональной профсоюзной организации и приглашенными лекторами.

По итогам семинаров председатели первичных профсоюзных организаций получили свидетельства о прохождении обучающих программ. Всего в работе семинаров в 2019 году приняли участие 480 членов Профсоюза.

Работа с молодежью

За последние годы заметно увеличение количества молодых педагогов в организациях образования. Доля учителей в возрасте до 35 лет в общем количестве учителей выросла с 21,9% в 2014 году до 27,7% в 2019 –ом. Привлечение молодежи – это важный шаг в обновлении кадров, но главное – добиться закрепления молодых педагогов в системе образования, привить интерес к специальности и желание работать. И в этом немаловажная роль должна принадлежать организациям профсоюза.

Молодечное направление работы - инвестиция в будущее образования и областной организации, поэтому одна из задач - помощь молодым специалистам в адаптации их в образовательных учреждениях, создание условий для профессионального роста. Именно в этом направлении работает Совет молодых педагогов областной организации, в который входят самые активные, способные и творческие педагоги образовательных организаций Нижнего Новгорода и районов области. Председатель СМП Джаваир Азерли достойно представляет Нижегородскую областную организацию на уровне Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования в составе клуба «Наставник», который объединяет лучших представителей молодежного профсоюзного движения по РФ. На окружной конференции VIII Всероссийской педагогической школы Профсоюза 2019 года Д. Азерли представила опыт работы областного СМП.

Кроме этого, члены областного и районного Советов молодых педагогов ежегодно принимают самое активное участие в мероприятиях, организованных Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования: во Всероссийском профсоюзном тренинг-лагере «Школа тренеров», в межрегиональном форуме «Таир» в республике Марий Эл.

Силами областного совета в 2019 году проведены мероприятия самой различной направленности по профсоюзной и профессиональной тематике.

Особого внимания заслуживают конкурсы областного СМП. Конкурс листовок «Наш совет – самый...» позволил выявить наиболее активные районные СМП: это Совет «МЕЛ» Автозаводской РОП, Совет Советской РОП, Советы Богородской, Воротынской и Кулебакской районных организаций Профсоюза.

В конкурсе на лучшее эссе «Мой наставник» приняли участие 105 человек - представители 20 районных организаций Профсоюза. Самое большое количество работ поступило из Богородского, Автозаводского, Борского районов и Дзержинска. Конкурс подтвердил актуальность темы наставничества, позволил говорить о традициях наставнического движения в образовательных организациях.

Денежные вознаграждения и дипломы президиума областной организации за победу в этом конкурсе получили Никулина Ирина Александровна, заместитель директора МАОУ «Школа с углублённым изучением отдельных предметов № 85» Сормовского района г.Н.Новгорода (1 место), Тукова Ольга Николаевна, учитель МБОУ «Школа №124» Автозаводского района г.Н.Новгорода (2 место), Беспалова Наталья Ивановна, воспитатель МБДОУ детский сад №3 «Рябинушка» Вачского района (3 место). Благодарственные письма и денежные вознаграждения получили также и наставники победителей: Иванова Вера Александровна, учитель МАОУ «Школа с углублённым изучением отдельных предметов № 85» г.Н.Новгорода, Куликова Ирина Геннадьевна, учитель МБОУ «Школа №124» г.Н.Новгорода; Куликова Ирина Юрьевна, воспитатель МБДОУ детский сад №3 «Рябинушка» Вачского района.

Организация и проведение конкурсов областного Совета ставит определённую цель – привлечение молодых педагогов в профсоюз и их объединение в рамках муниципального района и области. Эти же задачи решает и ежегодный Форум молодых педагогов «Профсоюзный лидер», который традиционно проводится в рамках учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори» в оздоровительном центре «Курмышский». Форум 2019 года собрал более ста представителей районных организаций Профсоюза.

Мастер-классы и практические занятия лучших специалистов Нижегородского института развития образования позволили молодым педагогам повысить свой уровень квалификации, за прохождения которого участники Форума получили удостоверения. Уровень профсоюзного образования молодые педагоги повышают на мероприятиях Форума, организованных силами областного СМП. Так, в 2019 году прошло обучение по «Правовому навигатору», подготовленному СМП Общероссийского Профсоюза образования.

Привлечению молодёжи в профсоюзное движение способствуют масштабные мероприятия областного Совета. В отчётном году проведены две квиз-игры – «Все свои» и «Точка PROFF». В интеллектуальной битве сражались учителя школ, воспитатели и работники дошкольных учреждений, преподаватели колледжей и

техникумов, педагоги дополнительного образования, руководители образовательных организаций. Поддержали своих молодых коллег и педагоги с опытом работы, а также председатели местных организаций Профсоюза. Более 500 человек в двух играх представляли профсоюзные организации образовательных учреждений Нижнего Новгорода, Бора, Богородска, Городца, Дзержинска, Уреня.

Задача профсоюзных организаций всех уровней – развивать эффективные формы работы с молодыми специалистами для формирования и развития их творческого, профессионального и лидерского потенциала.

В отчётном периоде продолжалась активная работа со студенческой молодежью. 25 января 2019 года в День российского студенчества на расширенном заседании Студенческого координационного совета областной организации Профсоюза был дан старт «Году студенческого профсоюзного движения» в Нижегородской области.

14 марта 2019 года в рамках «Года студенческого профсоюзного движения» на базе ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет им. Козьмы Минина» впервые прошёл областной межвузовский фитнес-фестиваль «ПРОФфестиваль: в ритме студенчества».

«Году студенческого профсоюзного движения» был посвящён Нижегородский областной фестиваль студенческого творчества «Студенческая весна - 2019». Учредителями фестиваля, наряду с Нижегородской областной организацией Профсоюза, являются Ассоциация профсоюзных организаций студентов Нижегородской области, министерство образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области, Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф», Совет ректоров вузов Нижегородской области. В областном фестивале «Студенческая весна» приняли участие 16 нижегородских вузов, а также 15 профессиональных образовательных организаций. На суд жюри было представлено более 200 творческих номеров. В результате просмотров конкурсных программ вузов и ссузов были определены 17 победителей в номинациях.

В рамках областного фестиваля «Студенческая весна» в актовом зале ГБПОУ «Нижегородский строительный техникум» 27 марта 2019 года прошёл гала-концерт профессиональных образовательных организаций, а 3 апреля 2019 года в Дзержинском театре драмы был организован гала-концерт Дзержинского городского фестиваля студенческого творчества «Студенческая волна». Кульминационной точкой и незабываемым праздником студенческого творчества стал гала-концерт областного фестиваля «Студенческая весна - 2019», состоявшийся 19 апреля 2019 года в Нижегородском государственном ордена «Знак Почета» театре юного зрителя. На сцене ТЮЗа выступили победители в номинациях и дипломанты фестиваля, лучшим из которых было доверено представлять Нижегородскую область на Всероссийском фестивале «Российская студенческая весна» в г. Перми.

В рамках X юбилейной областной смены студенческого профактива вузов, приуроченной к 100-летию студенческого профсоюзного движения, был организован Нижегородский областной этап XVII Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2019». В конкурсе приняли участие 11 конкурсантов в двух номинациях. I место в номинации «Профсоюзный резерв» заняла студентка Арзамасского политехнического института

(филиала) НГТУ Бычкова Наталья. Победителем конкурса в номинации «Профсоюзный авангард» стала заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов в ННГУ им. Н.И. Лобачевского Прокофьева Екатерина, которая достойно представила областную организацию Профсоюза на Приволжском окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» в Республике Марий Эл.

25 июля 2019 года в рамках «Года студенческого профсоюзного движения» в спортивно-оздоровительном лагере «Ждановец» НГТУ прошёл областной фестиваль студенческих спортивно-оздоровительных лагерей «Побережье», посвящённый 60-летию СОЛ «Ждановец». Учредителями фестиваля традиционно выступили областная организация Профсоюза, Ассоциация профсоюзных организаций студентов Нижегородской области, министерство образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области, Совет ректоров вузов Нижегородской области, Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф». Фестиваль проводился при финансовой поддержке избирательной комиссии Нижегородской области. В фестивале приняли участие спортивно-оздоровительные лагеря «Заря» ННГУ им. Н.И. Лобачевского, «Ждановец» НГТУ им. Р.Е. Алексеева, «Чкаловец» ННГАСУ, «Весёлый берег» НГПУ им. К. Минина и «Киселиха» НГСХА. Программа фестиваля состояла из комбинированной эстафеты, спортивных соревнований по 8 видам спорта, интеллектуальной эстафеты по избирательной тематике, праздничного концерта и пенной дискотеки.

19 ноября 2019 года представители областной организации Профсоюза приняли участие в торжественном собрании, посвящённом 100-летию студенческого профсоюзного движения, организованном Общероссийским Профсоюзом образования в МГУ им. М.В. Ломоносова. В состав делегации вошли председатели первичных профсоюзных организаций студентов в НГТУ Долгов М.Ю., в ННГАСУ - Старова Т.Э., в НГПУ - Трушкова М.А., в Арзамасском политехническом институте (филиале) НГТУ - Борискова Л.А., объединённой первичной профсоюзной организации в Дзержинском политехническом институте (филиале) НГТУ - Петровский А.М., заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов в ННГУ - Илюшина Е.А., секретарь областной организации Профсоюза В.Е. Седых.

Особое внимание областная организация уделяет обучению студенческого профактива. С 30 июня по 05 июля 2019 года в оздоровительном центре «Курмышский» Студенческим координационным советом областной организации Профсоюза и Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Нижегородской области была организована X юбилейная Нижегородская областная смена студенческого профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования, приуроченная к 100-летию студенческого профсоюзного движения. В Смене приняли участие 110 участников из 7 образовательных организаций высшего образования и 4 филиалов нижегородских вузов. Смена проводилась при поддержке Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», Совета ректоров вузов Нижегородской области, министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области. Смена получила на конкурсной основе финансовую поддержку министерства внутренней региональной и

муниципальной политики Нижегородской области. В соответствии с программой смены были проведены обучающие, культурно-массовые и физкультурные мероприятия для участников.

В Год студенческого профсоюзного движения областной организацией Профсоюза и АПОС Нижегородской области при поддержке министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области, Совета ректоров вузов Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» были организованы областной этап Всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования «СТИПКОМ – 2019» для обучающихся - членов стипендиальных комиссий нижегородских вузов (25-26 октября 2019 года на базе ННГАСУ) и V юбилейная областная школа-семинар «Правовое регулирование и практика работы общественных объединений и органов самоуправления обучающихся в студенческих общежитиях «Марка жизни – 2019» для обучающихся - членов жилищно-бытовых комиссий студенческих профкомов и студенческих советов общежитий вузов (4-5 декабря 2019 года на базе НГТУ). В рамках школы-семинара «Марка жизни» впервые прошёл Нижегородский областной конкурс «Студенческий лидер общежития».

Областной этап Всероссийской школы-семинара «СТИПКОМ» и школа-семинар «Марка жизни» в 2019 году получили ощутимую финансовую поддержку в рамках проекта Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета «Комплекс мероприятий по развитию студенческих объединений Нижегородской области «СТУДАКТИВ НО» - победителя «Всероссийского конкурса молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования в 2019 году», проводимого Федеральным агентством по делам молодежи. Инициатор разработки проекта – студенческая профсоюзная организация ННГАСУ. В рамках данного проекта также впервые прошла областная медиашкола «ШМЕЛЬ» по вопросам деятельности студенческих профсоюзных организаций в сфере медиакоммуникаций (27-28 ноября 2019 года на базе ННГАСУ) и была организована областная церемония «#СтудактивНО».

Пилотный проект

С целью дальнейшего организационного укрепления Профсоюза на основе применения цифровых технологий во внутрисоюзной работе Нижегородская областная организация Профсоюза в 2019 году продолжила реализовывать Пилотный проект по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных.

Цифровизация Профсоюза - это, прежде всего, формирование электронной среды в Профсоюзе, в которой создана единая электронная база, где осуществляется учет членов Профсоюза и представлена вся структура от первичной, местной, окружной до межрегиональной и региональной профсоюзной организации.

В Нижегородской областной организации на конец 2019 года на электронный учет в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»

поставлены более 65 тысяч членов Профсоюза. На 30 декабря отчетного года более 38 тысяч членов Профсоюза являются обладателями новых электронных профсоюзных билетов в виде пластиковых карт.

Одним из результатов перехода на цифровые технологии становится введение нового электронного профсоюзного билета двойного назначения – в виде виртуального билета, действующего через мобильное приложение и в форме пластиковой карточки. Электронный профсоюзный билет совмещен с дисконтной и бонусной (мотивационной) программой ПРОФКАРДС, которая была разработана Общероссийским Профсоюзом образования и компанией «Финфорт». «Профкардс» - это уникальная программа лояльности и информирования членов Общероссийского профсоюза образования. 5 700 человек активировали свой личный кабинет, зарегистрировавшись в программе «Профкардс» и уже имеют возможность возвращать часть денег с покупок, оформлять выгодные финансовые продукты и услуги, получать специальные предложения от партнеров программы.

Программы социальной поддержки членов Профсоюза

В соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации одной из основных целей Профсоюза является повышение качества жизни членов Профсоюза. Исходя из этого, Нижегородская областная Профессионального союза работников народного образования и науки РФ считает инновационную деятельность одним из приоритетных направлений работы и проводит целенаправленное и системное развитие программ социальной поддержки членов Профсоюза. В отчетном периоде Нижегородская областная организация реализовывала целый спектр программ, направленных на повышение качества жизни членов Профсоюза и удовлетворение их потребностей. Время показало правильность такого решения, поскольку развитие таких отраслевых программ, как кредитно-потребительский кооператив, пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование, оздоровление и отдых, повышение квалификации и др. дают возможность каждому члену Профсоюза решить конкретную проблему на условиях более льготных и выгодных в отличие от стандартных предложений. Этот фактор, безусловно, сказывается на мотивации профсоюзного членства и укрепляет организации Профсоюза.

Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования»

В 2019 году на благо членов Профсоюза активно работал Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования», оставаясь одной из наиболее востребованных и успешных инновационных программ Нижегородской областной организации.

Деятельность Кооператива осуществлялась в соответствии с Федеральным законодательством, нормативно-правовыми документами Банка России и Уставом. Кооператив работал в интересах работников образования – членов Профсоюза, предоставляя им возможность получения потребительского займа на ремонт жилья, покупку бытовой техники, обучение детей, лечение, оздоровление, свадьбы, отдых и другие нужды, а также надежного сбережения и накопления своих средств. Членами Кредитного потребительского

кооператива «Кредитный союз образования» являлись физические лица – члены Общероссийского Профсоюза образования, юридические лица – областная организация Профсоюза, районные и первичные профсоюзные организации, входящие в ее структуру. Основная цель Кооператива осталась неизменной – организация финансовой взаимопомощи его членам. В отчетный период финансовая взаимопомощь организовывалась по двум основным направлениям – предоставление займов и привлечение денежных средств от членов кооператива. В Кооперативе по состоянию на 1 ноября 2019 г. числится 4596 пайщиков. Каждый 8-й член Профсоюза из числа работающих – член «Кредитного союза образования». В период с 2014 по 2019 г.г. «Кредитным союзом образования» было выдано 10257 займов на сумму 593 млн. 322 тыс. рублей. Средний размер займа составил 57 000 рублей. За отчетный период с пайщиками Кооператива был заключен или переоформлен 271 договор займа (привлечения денежных средств) на сумму 95 млн. 625 тыс. 248 рублей.

Учебно-оздоровительная программа «Курмышские зори»

В 2019 году исполнилось 10 лет учебно-оздоровительной программе «Курмышские зори». За прошедшее время Нижегородская областная организация, являясь собственником оздоровительного центра «Курмышский», активно его развивала, создавая современные и комфортные условия для обучения членов профактива и отдыха членов Профсоюза. Ежегодно проводилась большая работа по улучшению жилищно-бытовых условий оздоровительного центра «Курмышский», по благоустройству территории, спортивных площадок и пляжа, обновлялся инвентарь. Так, в 2019 году проведена реконструкция каменного двухэтажного корпуса № 4, включающего в себя 24 гостевых номера со всеми удобствами.

В прошедшем году было организовано 4 смены семейного отдыха длительностью 10 дней. Работа этих смен была направлена на организацию отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей. Для отдыхающих была организована обширная культурно-массовая и спортивная программа, работала библиотека, был создан новый кружок для взрослых – плетение из бумаги, который пользовался большой популярностью. Особое внимание уделялось детскому досугу. Дети и подростки имели свободу выбора различных видов деятельности. Завершила летний период традиционная смена «Профактив+», в которой приняли участие и отдохнули 70 человек.

Всего в 2019 году по учебно-оздоровительной программе «Курмышские зори» отдохнуло и оздоровилось 455 человек, что на 71 человек больше, чем в прошлом году.

Областная программа «Здоровье»

В 2019 году Нижегородская областная организация уделяла большое внимание санаторно-курортному оздоровлению членов Профсоюза. По льготным путёвкам в санаториях Нижегородской области «Зеленый город», «Санаторий им. ВЦСПС», «Городецкий», санатории «Волга» в республике Чувашия, а также по программе ФНПР «Профсоюзная путевка» оздоровилось более 300 членов Профсоюза и членов их семей. За

отчетный период областным комитетом в целях частичного возмещения расходов на санаторное лечение членам Профсоюза было выдано 5 млн. 700 тыс. руб.

Добровольное медицинское страхование

В 2019 году Нижегородская областная организация продолжила реализацию программы Добровольного медицинского страхования.

Добровольное медицинское страхование является корпоративной привилегией, предоставляя членам Профсоюза полис по льготной стоимости, который включает в себя 2 программы ДМС, 18 поликлиник, 17 стационаров, стоматологию. Ежегодно количество желающих приобрести полис Добровольного медицинского страхования увеличивается, что говорит о востребованности и необходимости данной программы. В 2019 году участниками этой программы стали 261 человек.

Нижегородская областная организация продолжит работу для развития данного вида страхования, считая ДМС корпоративной привилегией, что, безусловно, работает на мотивацию профсоюзного членства.

Повышение квалификации членов Профсоюза

В 2019 году был продолжен социальный проект «Повышение квалификации членов Профсоюза».

При участии и поддержке социального партнера проекта – ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина», в современных, оборудованных аудиториях НГПУ проводились занятия с членами Профсоюза, направленные на развитие информационной компетентности.

Нижегородская областная организация Профсоюза является инициатором, организатором и финансовым исполнителем проекта. Члены Профсоюза обучаются по двум программам: «Компьютерные технологии в образовании» и «Современные технические средства обучения». Обучение проводилось с октября 2018 по июнь 2019 года преподавателями Мининского университета с использованием современных технических средств и методик. Программы включали в себя углубленное изучение текстового, табличного редакторов, программ создания презентаций, работу в сети Интернет, работу с современными интерактивными и техническими средствами и др. Полученные навыки члены Профсоюза используют в своей профессиональной деятельности и общественной работе.

Стоимость обучения по подобным программам в Нижнем Новгороде – от 4000 руб. Для членов Профсоюза в рамках данного проекта обучение бесплатное. По итогам обучения 224 члена Профсоюза получили удостоверения о повышении квалификации установленного образца на 32 часа.

В 2019 году проект вышел на качественно новый уровень – Нижегородская областная организация совместно с Мининским университетом разработала Электронную образовательную площадку. Современный образовательный ресурс позволит принять участие в проекте членам Профсоюза из отдаленных районов Нижегородской области.

Нижегородская областная организация продолжала активно работать по формированию здорового образа жизни членов Профсоюза. В отчетный период более 1000 членов Профсоюза и членов их семей занимались в физкультурно-оздоровительных комплексах г. Н. Новгорода и Нижегородской области на условиях льготных корпоративных абонементов. С удовольствием члены Профсоюза и члены их семей путешествовали и отдыхали как в Нижегородской области, так и за ее пределами. Большой популярностью пользовались предложения туристических фирм по организации туризма и отдыха с различной тематикой в выходные и праздничные дни, автобусные туры на Черноморское побережье. Более 1000 членов Профсоюза и членов их семей использовали льготные корпоративные предложения на туризм и отдых и более 1000 – посетили культурно-массовые мероприятия, пользуясь представленными скидками на спектакли, концерты, шоу и др. В областной организации продолжали действовать корпоративные тарифы сотовой связи для членов Профсоюза и членов их семей от операторов Билайн и Теле 2.

Информационная работа

Информационная работа - составная часть PR-деятельности областной организации, направленной на формирование мотивационной среды профсоюзного членства, информирование работников сферы образования и широкой общественности о деятельности Профсоюза и укрепление его репутации. Особенностью отчетного периода стало развитие форм, методов и способов информирования общественности о деятельности Профсоюза. Более востребованным стал официальный сайт областной организации <http://www.profobr.nnov.ru>. Значительно возросла и роль собственных сайтов и страниц районных и первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов. В настоящее время 80% из них имеют свое представительство в сети Интернет. Увеличивается количество интернет-представительств первичных профсоюзных организаций – более 800 первичек имеют свои сайты и странички на сайтах образовательных организаций. Особых успехов по данному направлению добились Тонкинская, Пильнинская, Спасская, Выксунская, Кулебакская, Павловская, Большеболдинская, Вознесенская, Первомайская, Приокская, Шахунская, Автозаводская и Арзамасская районные организации Профсоюза.

В 2019 году областная организация вела активную работу по развитию современных сетевых ресурсов. За отчетный период число подписчиков официальной группы областной организации ВКонтакте выросло в 10 раз. Данный ресурс не только дает возможность широкого продвижения информации о деятельности Профсоюза в среде рядовых пользователей сети Интернет, но используется в качестве интерактивной площадки для проведения рекламных и конкурсных мероприятий, которые позволяют привлекать большее внимание общественности к деятельности Профсоюза. С 2019 года работают группы в мессенджере WhatsApp: председателей районных и первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов Обком_Проф, председателей Координационных советов, участников программы ДМС. Благодаря этому ресурсу председатели объединены в единый информационный портал, где оперативно получают информацию и свободно ею обмениваются.

В рамках года, посвященного 100-летию студенческого профсоюзного движения, областная организация провела областной конкурс фотоисторий «#ЯСТУДЕНТ», приняла участие в акциях и конкурсах Центрального

Совета Общероссийского Профсоюза образования. в том числе «На лучшую публикацию в газету «Мой Профсоюз».

Важным элементом единого информационного пространства в отчетном году являлись периодические профсоюзные издания. Необходимо отметить ежегодный рост подписки на газеты «Мой Профсоюз», «Профсоюзная трибуна», «Солидарность».

В отчетном периоде Нижегородской областной организацией велась активная издательская деятельность. Было выпущено 4 информационных бюллетеня, в которых освещались вопросы трудового законодательства, социального партнерства. В течение всего периода выпускались информационные вестники, листовки, лифлеты, буклеты по различным вопросам. Сюжеты и материалы о событиях в областной организации освещались на телеканалах Нижегородской области, в газетах, на радио. Наряду с этим Нижегородская областная организация традиционно принимала участие во всех масштабных региональных мероприятиях, выступая в качестве соучредителя, соорганизатора, эксперта, члена жюри. В частности, в городских и региональных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Вожатый года», «Классный руководитель года», «Мастер года», в Нижегородском областном студенческом конкурсе «Татьянин день», Нижегородском областном фестивале студенческого творчества «Студенческая весна».